

Observatorio de
las Ocupaciones

2014 Informe del Mercado de Trabajo de Cantabria

Datos 2013



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL



Observatorio
de las Ocupaciones
del Servicio Público
de Empleo Estatal

Observatorio de las Ocupaciones

2014

**Informe del Mercado de Trabajo de
Cantabria**

Datos 2013



Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 000-00-000-0
D.L.: X-00000-0000

PRESENTACIÓN

Dentro de un contexto económico en el que los estudios sobre la situación laboral cobran, si cabe, una mayor relevancia, el Servicio Público de Empleo Estatal, a través de su página web (www.sepe.es) presenta un año más, el *Informe sobre Mercado de Trabajo de Cantabria* como parte de los documentos que viene elaborando el Observatorio de las Ocupaciones a través de sus unidades territoriales, respaldadas por su contrastada experiencia y conocimiento específico de la situación.

Con estos informes, además de proporcionar una información exhaustiva y actualizada sobre el mercado de trabajo regional, el Servicio Público de Empleo Estatal pretende acercar la información al ciudadano, facilitar el intercambio de información entre los distintos estamentos, y aportar nuevos elementos de reflexión sobre el propio estudio del mercado de trabajo. Así mismo, el Servicio Público de Empleo Estatal, pone un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

El contenido de las mencionadas publicaciones se estructura en una serie de capítulos, que tienen como finalidad presentar de forma clara y sencilla la situación del mercado de trabajo de cada provincia o comunidad autónoma uniprovincial a través de las principales variables que lo configuran, tanto desde el punto de vista de los cambios estructurales que puedan surgir, como desde la evolución y tendencias que puedan registrarse en los diferentes sectores y actividades económicas, utilizando para ello una investigación prospectiva.

El Observatorio de las Ocupaciones cuenta con una metodología de trabajo afianzada, fruto de la labor desarrollada en su dilatada práctica profesional, que se manifiesta en su experiencia de realización de estudios e investigaciones del mercado de trabajo, con los cuales contribuye a la transparencia de este. Por esta razón suministra periódicamente a usuarios y actores involucrados información útil y facilitadora de la toma de decisiones. La necesidad creciente de contar cada vez más, con instrumentos útiles que mejoren y faciliten el cometido de reforzar la línea de investigación de prospectiva del Observatorio de las Ocupaciones, obliga a buscar y a incorporar nuevos indicadores como es el caso en esta edición, de la tasa de reposición, que complementan la información de mercado de trabajo. Se ofrece además información específica sobre las ocupaciones, así como de los principales datos económicos y sobre la movilidad de trabajadores. De igual modo se incluye información sobre beneficiarios de prestaciones, tanto en función de la propia prestación como de los perceptores, y municipios, datos más significativos de empleo, información enfocada también bajo la perspectiva y análisis de las principales variables que configuran el mercado laboral.

Por último, señalar que en la página web sepe.es/contenido/observatorio se puede acceder a toda la información generada por el Observatorio, tanto estatal como provincial, así por ejemplo, colectivos de interés para el empleo (jóvenes, mujeres, personas extranjeras, personas mayores de 45 años, personas con discapacidad y demandantes parados de larga duración). Todos estos documentos están elaborados siguiendo los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, encaminados a mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

*Directora General del Servicio
Público de Empleo Estatal*

Abril de 2014

**2014 – INFORME DEL MERCADO DE TRABAJO
DE CANTABRIA. DATOS 2013**

ÍNDICE

ASPECTOS METODOLÓGICOS	7
OBJETIVOS	8
1. INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE	10
2. INFORMACIÓN SOCIOECONÓMICA	14
2.1. DATOS DEMOGRÁFICOS	14
2.2. POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	16
2.3. DATOS ECONÓMICOS	19
3. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	23
3.1. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS	23
3.2. PERFIL DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL	24
3.3. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	25
3.4. TRABAJADORES AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TEMPORALIDAD Y JORNADA LABORAL	29
3.5. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA	29
4. CONTRATACIÓN	32
4.1. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN	32
4.2. PERFIL DEL TRABAJADOR CONTRATADO	33
4.3. CONTRATACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	35
4.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN	37
4.5. MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LA CONTRATACIÓN	39
5. DEMANDA DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO	43
5.1. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS Y NO PARADOS	43
5.2. PERFIL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO PARADO	44
5.3. PARO REGISTRADO SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	46
5.4. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO	48
6. OCUPACIONES	51
6.1. OCUPACIONES Y CONTRATACIÓN	51
6.2. OCUPACIONES Y PARO REGISTRADO	57

7. PROSPECTIVA DE MERCADO DE TRABAJO..... 63

7.1. PANORÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO 63

7.2. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO 64

7.3. OCUPACIONES CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO Y NECESIDADES FORMATIVAS 65

7.4. PREVISIONES Y PROPUESTAS DE ACTUACIÓN Y DE MEJORA EN LOS SECTORES DE FUTURO 67

7.5. TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO, UNA ACTIVIDAD ECONÓMICA RELEVANTE 68

8. INFORMACIÓN MUNICIPAL 71

9. ANEXOS 75

9.1. ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES 75

9.2. OCUPACIONES. DATOS MÁS RELEVANTES 81

FUENTES 94

ÍNDICE DE TABLAS 95

ÍNDICE DE GRÁFICOS..... 96

ASPECTOS METODOLÓGICOS

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y utilizando un conjunto diversificado de instrumentos.

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.
- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.
- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.
- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la planificación. Las técnicas empleadas a lo largo del informe ha sido por un lado, la revisión documental y la entrevista a personas expertas en la materia, especialmente agentes institucionales, empresariales y sindicales de la comunidad autónoma.

El informe se estructura en ocho capítulos y un anexo con amplia información sobre actividades económicas y ocupaciones. Los datos recogidos son los correspondientes a un año natural, de 1 de enero a 31 de diciembre, analizando las evoluciones de los últimos cinco y diez años y las variaciones más significativas.

En el capítulo primero se hace un resumen general de los aspectos y resultados más significativos del mercado de trabajo regional. Vendría a ser la síntesis de la información más relevante y concluyente.

En el segundo capítulo se presenta el marco socioeconómico en el que se desarrolla el mercado de trabajo, a través de la descripción de los indicadores económicos básicos de la economía cántabra y el análisis de las características más significativas de la población en su conjunto, con especial atención en la población activa, partiendo de los datos proporcionados por la Revisión del Padrón municipal y de la Encuesta de Población Activa, ambas operaciones estadísticas elaboradas por el Instituto Nacional de Estadística.

El tercer capítulo está dedicado a la afiliación a la Seguridad Social y se analiza la situación tanto de las Cuentas de cotización de las empresas ubicadas en Cantabria como de los afiliados en alta laboral. La información se obtiene a partir del fichero de Centros de cotización a la Seguridad Social y de los Trabajadores afiliados en los distintos regímenes¹.

El cuarto estudia la principal vía de entrada en el mercado laboral, la contratación registrada en la comunidad autónoma durante el año 2013, atendiendo a los parámetros del perfil de los contratados, la tipología de la contratación, la movilidad geográfica de los trabajadores, etc. La fuente de información de la que se obtienen los datos es la base de datos del Servicio público de Empleo Estatal.

El quinto se dedica a la demanda de empleo y paro registrado², el indicador que atiende a la salida del mercado laboral. Se sigue el mismo esquema que en el capítulo anterior y la fuente tienen la misma procedencia, los registros administrativos de los servicios públicos de empleo. Se incluye un apartado dedicado al análisis de los demandantes que están recibiendo algún tipo de prestación por desempleo.

En el capítulo sexto se aborda, de manera transversal, el análisis de las ocupaciones, entendiendo por ocupación aquellos puestos de trabajo cuyo desempeño presenta similitud. El estudio se realiza, tanto desde el punto de vista de la contratación como de la demanda de empleo. Para este análisis se ha tenido en cuenta la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11) con diferentes niveles de desagregación.

¹ Para una correcta interpretación de los datos hay que tener en cuenta que los trabajadores afiliados figuran agrupados bajo un código de centro de cotización a la Seguridad Social; dicho código agrupa a un colectivo de trabajadores pertenecientes a una misma empresa que desarrollan su actividad laboral en una misma provincia y que tienen características homogéneas frente a la cotización. Por tal motivo, una misma empresa puede tener asignadas varias cuentas de cotización.

² El paro registrado es una magnitud que se corresponde con las demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo, que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las que correspondan a las situaciones descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985.

En el capítulo séptimo se expone el trabajo de campo realizado con informantes y expertos, orientado a la detección de actividades económicas y ocupaciones con mayor potencial de desarrollo, recabando su opinión como conocedores del mercado de trabajo cántabro, lo que aporta al informe la vertiente cualitativa y prospectiva que el informe requiere.

Los datos más importantes del mercado laboral a nivel municipal se ofrecen en el capítulo octavo, con la inclusión de tres indicadores fundamentales para el mercado de trabajo: afiliación, contratación y desempleo, para cada uno de los 102 municipios que conforman Cantabria.

Finalmente, en el apartado *Anexos*, se han recopilado y elaborado un conjunto de tablas estadísticas con los datos más relevantes sobre actividades económicas y ocupaciones que nos permiten consultar y conocer más a fondo su comportamiento en la región.

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir en esta publicación destacan los siguientes.

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión a nivel institucional.
2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno en cuanto a formación y empleo.
3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.
4. Analizar e indagar sobre la posible evolución y prospección del mercado de trabajo en base al comportamiento de las distintas variables que lo configuran y a la opinión de los propios agentes inmersos en el mismo.
5. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales:
http://www.sepe.es/contenido/observatorio/informes_mt/index.html.
6. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

1. INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

- ✓ El informe recoge el comportamiento del mercado de trabajo cántabro a lo largo de 2013 y las previsiones para 2014. Los datos generales de nuestro mercado laboral durante 2013 son mejores que los del año anterior, incluso teniendo en cuenta que algunos de ellos se siguen manifestando en rojo. La mejora se ha ido constatando a lo largo del año y se ha intensificado en el segundo semestre. El arranque de 2014, con información disponible del primer trimestre, confirma y refuerza la tendencia positiva.
- ✓ Los números macroeconómicos presentaron fuertes claroscuros en 2013. El Producto Interior Bruto en Cantabria volvió a reducirse en mayor medida que en el conjunto del Estado (-1,9% x -1,2%), en consecuencia la renta per cápita de los cántabros siguió bajando hasta los 21.550€, ligeramente por debajo de la media nacional (22.279€). En el lado positivo resaltar la sensible mejora económica al cierre de año y su continuidad en el primer trimestre de 2014, con un incremento del 0,4% del PIB para el conjunto del Estado español.
- ✓ Los datos demográficos son poco alentadores, como en el conjunto del Estado español. Por primera vez en muchos años se ha perdido población empadronada, cerca de dos mil, y continúa el proceso de envejecimiento. Las causas se han de buscar, además de en la baja natalidad, en el cese de entrada de inmigrantes y en la salida de población, nacional o no, tanto a otras zonas de España como al extranjero. Actualmente no estarían garantizados los recambios entre distintos tramos de edad. El avance provisional de datos para 2014 ahonda en la situación con una pérdida de más de tres mil personas.
- ✓ Los indicadores que aporta la Encuesta de Población Activa (en este resumen ya están estimados con el cambio de base poblacional del Censo 2011), aunque relativamente mejores al promedio nacional, no han dejado de empeorar en los últimos años. Cantabria que viene perdiendo población activa a lo largo de los últimos años, cerró 2013 con 282,1 mil, de los cuales 226,2 mil estaban ocupados y los 55,9 mil restantes parados, lo que se traduce en unas tasas de actividad del 56,75%, del 45,51% de empleo y del 19,81% de paro. Estos mismos indicadores para el conjunto de España serían: 59,86; 44,46 y 25,73, respectivamente.
- ✓ Cantabria ha visto como disminuía su censo empresarial a razón de 500 cuentas de cotización al año desde el inicio de la crisis. Respecto a la afiliación de trabajadores, los datos no son mejores, en el último quinquenio se han perdido más de 21.500 afiliaciones, en el interanual la bajada se ha amortiguado hasta un 2,03%, afectando especialmente a jóvenes entre 25 y 35 años, mientras que los mayores de 50 años aumentan el número de afiliados -la penalización de la salida y el incentivo a la entrada surten efectos-. Tres de cada cuatro pérdidas de afiliación son varones, lo que ha motivado que se esté equiparando la afiliación por sexo. Por sectores económicos, Servicios y Primario ganan peso, Industria y Construcción lo pierden. Más del 7% de los afiliados en Cantabria tiene más de 60 años y el 80% de las cuentas de cotización tienen un promedio de dos trabajadores. Solo en torno a 300 empresas exportan habitualmente.
- ✓ La contratación en Cantabria durante 2013 experimentó una ligera mejoría respecto al año anterior, eso sí, omitiendo la contabilización del empleo doméstico. Aún así, se vienen firmando un 25% menos de los contratos que se formalizaron en 2007. La crisis también ha incidido sobre otros aspectos de la contratación: la duración del contrato y la jornada son menores, o que participan muchas menos personas, incrementándose la rotación. Atendiendo al volumen, el sector Primario e Industria tuvieron un comportamiento interanual positivo, mientras que Construcción y Servicios, éste en menor medida, lo tuvieron negativo. El perfil de la persona contratada responde a una mujer que ronda los cuarenta años, ha realizado estudios de secundaria obligatoria y que es contratada por actividades de los llamados servicios de mercado. Elevada estacionalidad del mercado de trabajo cántabro: junio/julio y después septiembre/octubre son los meses más activos desde el punto de vista de la contratación. La movilidad geográfica en Cantabria viene arrojando un saldo negativo, de tal forma que en 2013 salieron 2,34 contratos por cada uno que entró. Ante tantos datos negativos y durante tanto tiempo, subrayar que el primer trimestre de 2014 aporta el mejor registro de contratos de los últimos seis años. De confirmarse y mantenerse esta tendencia se superarían los 180 mil contratos registrados.
- ✓ El desempleo registrado parece haber encontrado suelo, a diciembre de 2013 solo había crecido en un uno por ciento (56.948) y, después de años haciéndolo a dos dígitos de promedio, resulta una buena noticia. En el conjunto del Estado el dato sí es positivo pues disminuye en tres puntos porcentuales. El 53,16% son varones, acorde con lo que se viene comentando sobre la desigual incidencia de la crisis entre hombres y mujeres. Hablaríamos por tanto, de un perfil tipo de un varón a partir de 35 años con estudios de secundaria obligatorios que en muchos casos no finalizó, procedente de la construcción y de los servicios o al menos ha tenido episodios laborales en éstos y que en muchos de los casos lleva más de un año desempleado. Si ponemos en relación el número de personas que pasan por los servicios de empleo y los que permanecen a lo largo de un periodo de tiempo, nos resultaría, tomando como referencia 2013, que el 59% continúan desempleados. En el

desempleo también se acusa la elevada estacionalidad estival de la economía cántabra, descendiendo durante estos meses de manera considerable e incrementándose en los extremos del año. A finales de 2013 más de 31 mil personas eran titulares de alguna prestación por desempleo, en la mitad de los casos mayores de 45 años y principalmente varones. La cobertura por desempleo, que viene descendiendo, era a esa fecha del 58,93%.

- ✓ Los datos básicos del mercado de trabajo: afiliación (-2,03), contratación (-0,68) y desempleo (1,08) para cada uno de los 102 municipios que conforman Cantabria nos permiten tener una imagen de su comportamiento en el ámbito municipal, teniendo como referencia los indicadores en promedio regional, entre paréntesis. Se observa mejor comportamiento en el interior y costa en general que en la capital Santander y toda su área de influencia a través del arco de la bahía y la prolongación Torrelavega-Besaya. Área esta última con mucho mayor peso en el conjunto de la economía cántabra y que por tanto decanta el comportamiento general.
- ✓ El análisis más pormenorizado de las ocupaciones junto al trabajo prospectivo que recaba la opinión de los conocedores de nuestro mercado de trabajo nos aporta variaciones y tendencias muy diferenciadas y divergentes con el comportamiento del mercado en su conjunto, poniendo de manifiesto el comportamiento no lineal del mismo. En el terreno de las generalidades, se viene observando una menor oferta de trabajo poco cualificado (automatización de rutinas) y por ende un incremento del desempleo entre quienes demandan estas ocupaciones y no están cualificados para realizar otras, además la oferta existente está muy condicionada a su propia demanda y cada vez con menos margen temporal entre la causa y el efecto, lo que exige disponibilidad y flexibilidad (temporalidad y rotación). Por contra, el empleo cualificado, mejor, más estable y que viene sumando el 18% de la contratación, escaso porcentaje en el que está estancado, aunque es el que mejor está resistiendo a la crisis y el que menos desempleo está generando. Dualidad entre cualificado y poco cualificado como el gran dilema que tiene planteado el mercado de trabajo y que está muy ligada a la histórica dualidad estabilidad-temporalidad, además se corre el riesgo de dejarse en el camino recursos humanos de manera irreversible. Los diez Grupos ocupacionales más contratados y más demandados, que en parte coinciden, son los que se recogen en las tablas [37](#) y [43](#).
- ✓ Un compendio de las opiniones genéricas y más reiteradas recogidas de nuestros informantes serían las siguientes:
 - a) los datos macroeconómicos alientan un sentimiento de mejora que todavía no se percibe en la economía doméstica del día a día
 - b) estancamiento y envejecimiento de la población junto a una salida de la región de nacionales y extranjeros
 - c) tejido industrial debilitado y capacidad exportadora limitada
 - d) persistencia de la dificultad para acceder a financiación a precios asumibles
 - e) caída del consumo interno, aunque parece animarse
 - f) opinión generalizada de que no se reduce el gasto público *“en lo que realmente se tendría que reducir”*
 - g) actividad económica condicionada por una fuerte estacionalidad.
 - h) escasa utilización de las tecnologías de la información y de la comunicación en las pequeñas y medianas empresas
- ✓ En el ámbito concreto de aquellas actividades que se considera tendrán un buen comportamiento, en 2014 según opinión de los informantes y que además así lo vienen a corroborar los datos serían:
 - Buenas perspectivas en el sector de turismo y hostelería ante dos importantes eventos, la celebración del Campeonato Mundial de Vela y la inauguración del Centro Botín.
 - Las tecnologías de la información y de la comunicación y sus áreas de influencia: comercialización de componentes, consultoría de procesos, distribución, movilidad, redes sociales, etc.
 - El sector agroalimentario y su industria de preparación, manipulado, elaboración, calidad, innovación, distribución. Se habla del fenómeno del “retorno a los orígenes, a lo rural”.
 - La logística y el transporte en todas sus modalidades y combinaciones. Dada la diversidad y globalización, este sector se ha convertido en un factor de coste y eficacia muy importante.
 - Las ventas y el marketing en sus más diversos medios. Influir y vender es la principal preocupación ante el exceso de producción y caída de la demanda. Su vertiente internacional cobra especial interés.
 - Las actividades relacionadas con la salud y los servicios personales, tanto al individuo como a la comunidad están experimentando una importante expansión.
 - Las llamadas políticas activas de empleo están generando actividad en los ámbitos de la formación, orientación, intermediación, etc.
 - El sector energético, que atraviesa por grandes cambios y turbulencias, sigue siendo considerado como una fuente de empleo, sobre todo en aquello relacionado con su gestión, uso, ahorro, etc. que a su vez enlaza con el reciclaje y reutilización de recursos y materias.
 - El sector de fabricación de componentes, metálicos o no, especialmente los relacionados con el sector de la automoción.

- ✓ En la esfera de las ocupaciones, aunque probablemente sea más acertado hablar de competencias y funciones laborales en auge que de ocupaciones propiamente, resultan con mejores perspectivas las que a continuación se reseñan:
 - Las ocupaciones/competencias relacionadas con la actividad comercial, en todas sus vertientes y modalidades. Por extensión todo empleo que implique atención al público.
 - Consultores y gestores TIC, tanto para comercialización como para organización, y tanto de software como hardware. Analistas, desarrolladores, diseñadores, programadores.
 - En relación con el turismo y la hostelería, los profesionales de la recepción, ayudantes de cocina, camareros, monitores y guías deportivos y culturales.
 - Las ocupaciones relacionadas con la salud, la dependencia, los servicios de acompañamiento y atención a las personas y a la comunidad.
 - Ocupaciones relacionadas con el medio agrario, forestal, acuicultura, ganadería, pesca y el medio rural en general que a su vez demanda nuevos servicios.
 - Ingenierías en general, pero con competencias de actitudes personales y sociales.
 - Operarios de la industria del metal y alimentaria, electromecánicos, profesionales de las máquinas y herramientas, con nuevas técnicas y materiales de fabricación.
 - Técnicos de empleo y docentes para formación orientada al empleo (idiomas, actitudes y aptitudes).
 - Reparadores en general: vivienda, vehículo, electrodomésticos, electrónica, ropa, calzado, etc.
 - El uso y ahorro energético demandan técnicos energéticos, clasificadores de residuos y operarios en general de estas actividades.
 - Se señalan como espacios más propicios al autoempleo: sector primario, docencia, transporte, desarrollo personal, monitores culturales y deportivos, peluquería y estética.

- ✓ Con carácter general se reclama una formación integral para el empleo, evaluada, contrastada y ofertada en concurrencia y que necesariamente incluya contenidos de aptitud y de actitud, así como prácticas en el mercado laboral real. Que la formación se oriente a la especialización dando respuesta a las necesidades de un mercado de trabajo previamente diagnosticado. Apuesta seria y en los inicios formativos por los idiomas y las tecnologías de la información y de la comunicación.

- ✓ Se concluye con una batería de previsiones y propuestas de actuación extraídas de las opiniones de nuestros informantes y derivadas del análisis de los datos:
 - Se considera fundamental incidir en el estado anímico, pues se considera que se pierde actitud y se cae en el desánimo general y en la pérdida de valores positivos.
 - Retorno de financiación al mercado a precios asumibles.
 - Incentivar la demanda interna a través de una reforma fiscal que devuelva recursos a la sociedad.
 - Aligerar las cargas impositivas a las rentas del trabajo.
 - Apostar de manera firme por las pequeñas y medianas empresas, en aspectos relacionados con su gestión, uso de tecnologías, salida al exterior, etc.
 - Invertir y planificar a medio y largo plazo por la investigación, desarrollo e innovación con el objetivo de diversificar la estructura económica.
 - Simplificación de las administraciones públicas y reducción del gasto en general.
 - Unidad de mercado con unas reglas de juego claras y comunes.
 - Fomento del interés por crear tu propio empleo.
 - Experimentar alternativas al sistema educativo que den respuesta a la demanda.

- ✓ Por último, este año también se ha desarrollado de manera más pormenorizada una de las actividades económicas que ha resultado como relevante por su peso en la economía cántabra, por su comportamiento positivo últimamente y en opinión de los expertos: Transporte y Almacenamiento.

INFORMACIÓN SOCIOECONÓMICA

2. INFORMACIÓN SOCIOECONÓMICA

El individuo como protagonista de toda acción socioeconómica es el principal actor de todo sistema económico y por tanto del mercado de trabajo, presente y futuro. En este capítulo se pretende contextualizar el mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Cantabria con un capítulo dedicado a tres grandes aspectos socioeconómicos: demografía, población activa y grandes indicadores económicos.

En primer lugar se aborda la población en su conjunto y la ponemos en relación con la del conjunto del Estado, considerando su dimensión, estructura, evolución, etc. Los datos son los del último Padrón municipal, oficializados a 1 de enero de 2013.

A continuación, nos centramos en la población activa según criterio EPA, Encuesta de Población Activa elaborada y publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Se considera población activa a aquella de 16 o más años que esté en situación de ocupado o parado, siempre, como se ha señalado, según los criterios homologados a nivel internacional que recoge la EPA. Se tratan y comparan los valores y tasas en sus distintas variables: ocupados, parados e inactivos, así como su distribución sectorial.

Se cierra el capítulo con un apartado dedicado a grandes indicadores económicos, producto interior bruto regional y por sectores económicos y tabla resumen de una batería de datos económicos y su comportamiento interanual. Indicadores que son el escenario donde ha de actuar el mercado de trabajo.

2.1. DATOS DEMOGRÁFICOS

En Cantabria, en los últimos cinco años, la población registrada en el padrón apenas ha crecido un 0,45% (un 0,83% en el conjunto de España). En 2013 se produce un cambio de tendencia, a saldo negativo, que hacía muchos años no se registraba. Este año se han perdido cerca de dos mil habitantes, cifra que el avance provisional para 2014 supera, (en España la disminución fue de 135 mil). La crisis también está actuando sobre la demografía y su comportamiento: vía disminución de la entrada de inmigrantes e incluso provocando la salida de los ya residentes, sean inmigrantes o nacionales, y sea hacia el resto del Estado o al exterior. Sin olvidar, la persistente baja tasa de natalidad.

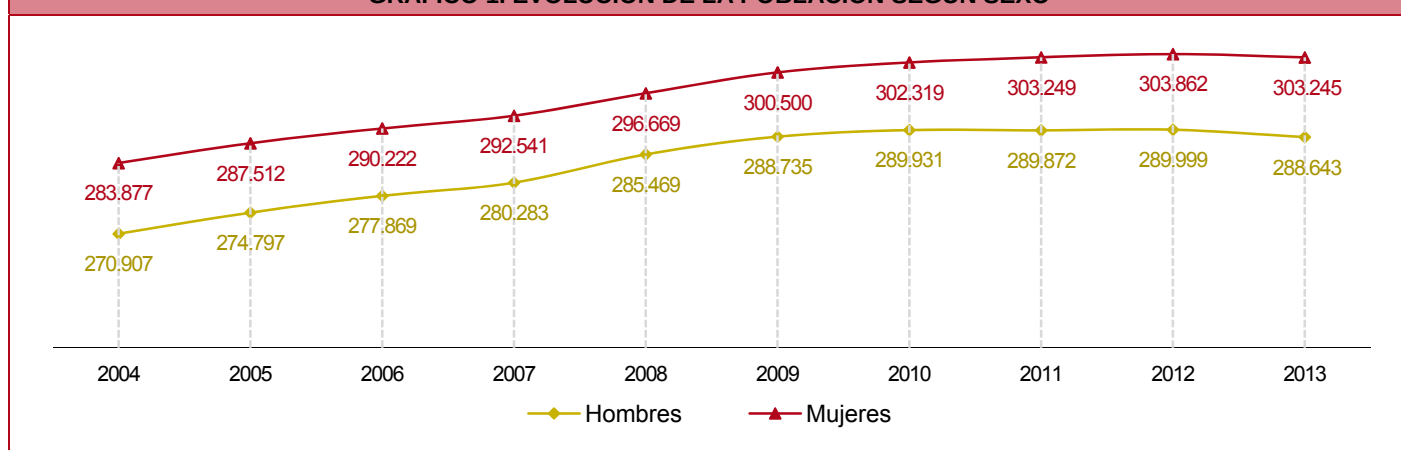
La distribución por sexo de la población cántabra, aunque equilibrada, se decanta por una mayoría de mujeres (51,24%), diferencial que se ha incrementado en los últimos años, en parte como consecuencia de la mayor esperanza de vida de las mujeres y en parte por la no incorporación e incluso partida de varones inmigrantes y nacionales, así, de la pérdida de población de este año, dos de cada tres eran varones. Actualmente el colectivo de inmigrantes representa el 6,51% del total de la población residente en Cantabria, no así de la población en edad laboral, entre quienes el porcentaje se dobla, de hecho, el 80% tiene entre 18 y 65 años.

TABLA 1. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO

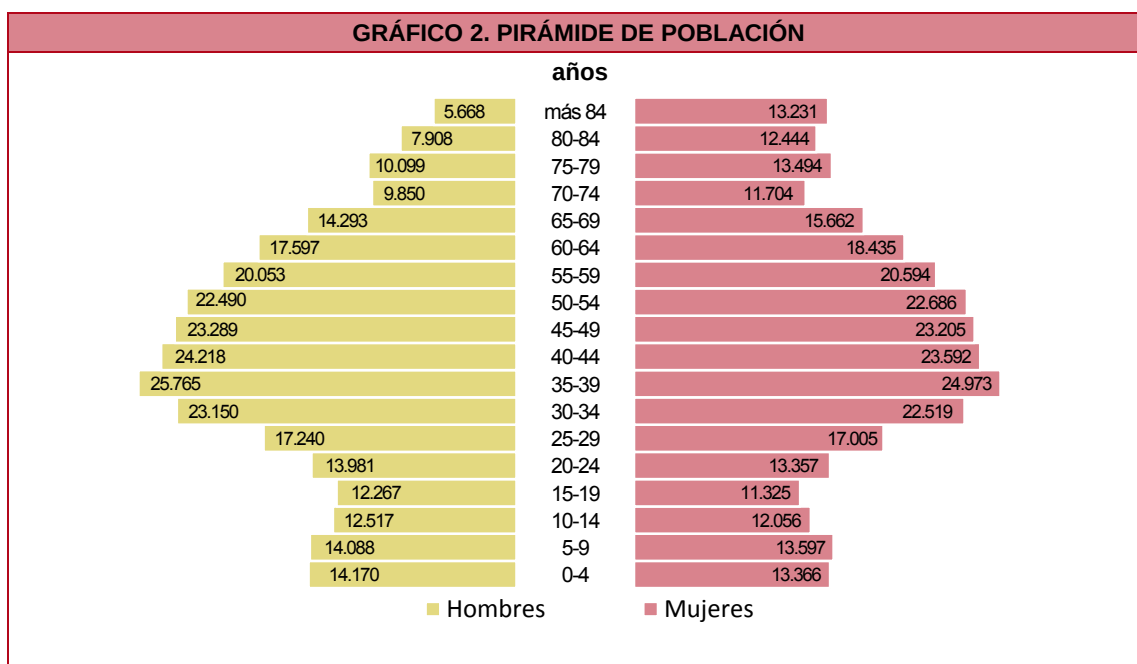
Ámbito geográfico	2009	2010	2011	2012	2013
Cantabria	589.235	592.250	593.121	593.861	591.888
España	46.745.807	47.021.031	47.190.493	47.265.321	47.129.783

Fuente: INE. Padrón Municipal. 1 de enero de cada año.

GRÁFICO 1. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN SEXO



Fuente: INE. Padrón Municipal. Oficializados a 1 de enero de cada año.



Fuente: INE. Padrón Municipal. Oficializados a 1 de enero de 2013.

La pirámide de población cántabra continúa en su proceso de ensanchamiento del perímetro central, “*pirámide con obesidad abdominal*”. Figura propia de una población en proceso de envejecimiento acelerado, con una base cada vez más estrecha a la que le costará cada vez más soportar el peso del resto. Salvo remedio, en pocos años la pirámide se habrá invertido. Por ejemplo, ya son tantas las mujeres de 80 o más años como las niñas menores de diez o los varones de 75 o más años como los niños menores de diez.

Si relacionamos la población mayor de 64 años y la menor de 20 nos resulta un índice de envejecimiento muy elevado, de tal forma que si en el conjunto de España la relación es de 1,11 jóvenes por cada mayor de 64 años, en Cantabria es de 0,90 jóvenes por cada mayor con lo que la tasa de recambio no está garantizada. En los dos ámbitos geográficos la brecha se ha incrementado con respecto al año anterior.

Algo similar ocurre si relacionamos la cohorte en edad próxima a jubilarse (60/64) con otra en edad de incorporarse al mercado de trabajo (20/24), en términos de población activa el recambio tampoco estaría cubierto, después habría que tener en cuenta otros factores como amortizaciones de puestos de trabajo, reajustes de plantilla, prolongación de la edad de jubilación, etc. Aún así, es una cuestión ésta de gran interés y a tener en cuenta a la hora de diseñar políticas, pues todo indica que a medio plazo y aunque desde la perspectiva actual suena disparatado, escasearán los recursos humanos, incluso contando con el desarrollo de automatismos que sustituirán al individuo.

Sería de interés analizar los recursos humanos que saldrán del mercado por causa de edad y los que el mercado laboral asumirá: ¿en qué modalidad, con qué perfil, qué competencias, buscarán dentro o fuera de la empresa?, etc.

TABLA 2. VARIACIONES RESIDENCIALES POR NACIONALIDAD							
Nacionalidad	Altas		Bajas		SalDOS		
	Interiores	Exteriores	Interiores	Exteriores	Total	Interior	Exterior
Españoles	17.581	378	18.218	517	-776	-637	-139
Extranjeros	3.875	2.293	3.767	2.051	350	108	242
Total	21.456	2.671	21.985	2.568	-426	-529	103

Fuente: INE. Estadística Variaciones Residenciales. Año 2012

El Instituto Nacional de Estadística (INE) recoge los cambios de residencia que operan en el Padrón y que en muchos casos podrían deberse a motivos laborales. Se recogen los movimientos tanto internos como externos (dentro y fuera de España) y protagonizados tanto por nacionales como por extranjeros. En las tablas 2 y 3 se recogen estas variaciones referidas a Cantabria y para 2012, último dato disponible. En la primera se muestran los movimientos, con ambos destinos, realizados por españoles y extranjeros y el saldo final, en la siguiente se presentan las mismas variaciones pero distribuidas por tramos de edad y así poder asociar o descartar la causa laboral con la edad.

En su conjunto, Cantabria arroja un saldo negativo (426), es decir, se han producido más bajas (776) que altas (350), pero con matices, el saldo negativo lo han materializado personas de nacionalidad española y las bajas son tanto internas (a otras zonas de la geografía española, 637) como externas (fuera de España, 139). Mientras que los extranjeros seguían aportando saldo positivo en 2012.

Por tramos de edad se puede observar que el grueso, tanto de las altas como de las bajas se produce en plena edad laboral de donde bien se podría inferir que en su mayoría se producen por esta causa. El movimiento por sexo es muy similar.

Para el conjunto de España resultó un saldo exterior negativo de 6.534 bajas, mientras que en Cantabria como se ha señalado, se seguía produciendo saldo positivo, probablemente como consecuencia del menor número relativo de extranjeros residiendo aquí y a la menor incidencia de la crisis, aunque se ha de tener en cuenta que buena parte del saldo exterior positivo lo aportan menores y mayores, lo que podría responder más bien a situaciones de reagrupación familiar, por contra, el saldo negativo interior es general a todos los tramos de edad.

TABLA 3. VARIACIONES RESIDENCIALES POR GRUPO DE EDAD

Grupo de edad	Altas		Bajas		SalDOS		
	Interiores	Exteriores	Interiores	Exteriores	Total	Interior	Exterior
0-15 años	3.794	479	3.828	338	107	-34	141
16-24 años	2.226	551	2.381	321	75	-155	230
25-34 años	6.121	714	6.283	789	-237	-162	-75
35-44 años	4.456	408	4.482	582	-200	-26	-174
45-54 años	2.252	259	2.340	300	-129	-88	-41
55-64 años	1.154	134	1.203	127	-42	-49	7
65 ó más años	1.453	126	1.468	111	0	-15	15
Total	21.456	2.671	21.985	2.568	-426	-529	103

Fuente: INE. Estadística Variaciones Residenciales. Año 2012

2.2. POBLACIÓN ACTIVA (EPA) * DATOS PREVIOS AL CAMBIO DE BASE POBLACIONAL AL CENSO 2011

La población activa conforma un subconjunto del total de la población. Se considera población activa a aquella de 16 o más años que esté en situación de ocupado o parado, siempre según estos criterios homologados a nivel internacional que recoge la Encuesta de Población Activa ([consultar aquí](#)). En este punto se tratan y comparan los valores y tasas de sus distintas variables: ocupados, parados e inactivos, así como su distribución sectorial.

Centrándonos en el mercado de trabajo, a continuación se aborda la población activa: ocupados y parados, desde distintos puntos de vista. Se ha de señalar que la encuesta al desagregarla a un ámbito reducido como puede ser el caso de Cantabria suele presentar ciertas distorsiones estadísticas en alguna de las variables. También es de reseñar, dada la impresión generalizada a la inversa, que la encuesta de población activa referida al último trimestre de 2013 recogía unos setecientos parados menos que los registrados en promedio durante los últimos tres meses del año en los Servicios Públicos de Empleo.

La población activa regional, con altibajos, ha venido perdiendo efectivos a lo largo del quinquenio (-0,79%), en especial en 2013 (-1,29%), estando actualmente (274,9 mil) por debajo del promedio del quinquenio (276,9 mil). La causas de esta pérdida constante de población activa se ha de buscar en distintas causas, entre las que destaca a) la descompensación o saldo entre el colectivo de quienes dejan de ser activos pasando a inactivos y entre los que se incorporan a la condición de población activa porque cumplan la edad u otras causas o simplemente el desequilibrio demográfico ya señalado en el punto anterior al referirnos al conjunto de la población; b) la movilidad geográfica, incluyendo tanto a quienes emigran o retornan como al cese de la inmigración, o quienes se mueven a otras zonas de España en busca de más oportunidades y tal vez el motivo más lamentable, c) el desistimiento voluntario ante la dificultad para encontrar trabajo.

En cualquier caso se viene perdiendo población activa desde los inicios de la crisis allá por 2008. Es significativo que la pérdida de activos se ha producido en los varones y en número superior a la diferencia señalada en el total, ya que ésta ha sido compensada con un incremento de mujeres activas. La explicación estaría en el hecho de que en un principio el desempleo afectó de manera masiva a actividades ejercidas por varones, lo que a su vez incentiva el retorno de la mujer a la condición de activa laboral. Estas circunstancias vienen a corroborar el comportamiento del resto de variables. Así por ejemplo, la población inactiva, siempre refiriéndonos al periodo 2009/2013 recogido en la tabla 4, de varones se incrementa ligeramente y la de las mujeres disminuye significativamente; la pérdida de

ocupados es muy superior entre los hombres (14 x 8,3, en miles); la población parada está equilibrada, si en un principio el desempleo afectó en mayor medida a los varones después se ha ido equiparando, pues las mujeres han accedido a un empleo temporal de sector Servicios con una elevada rotación. Entre la tasa de actividad de los hombres y las mujeres sigue habiendo una diferencia muy importante, casi 14 puntos a favor de aquellos, mientras que la de paro está más compensada (18,53 x 21,88), aunque en términos absolutos son iguales (27 mil).

2.2.1. ACTIVOS, OCUPADOS Y PARADOS (EPA)

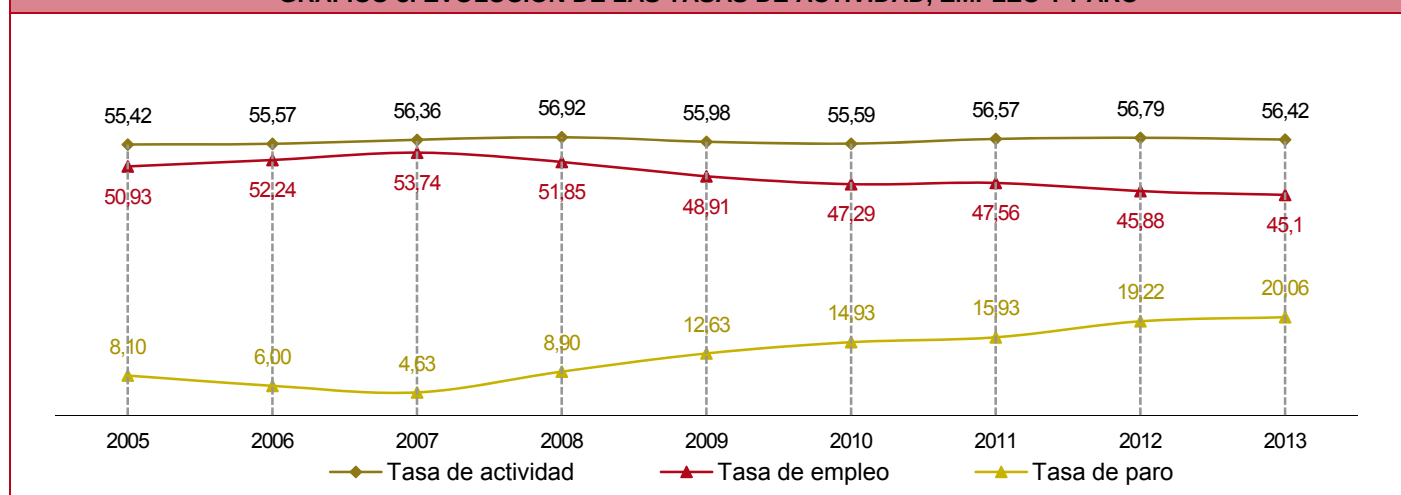
TABLA 4. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA SEGÚN SEXO

Sexo	2009	2010	2011	2012	2013
Activos (en miles)	277,1	274,8	279,2	278,5	274,9
Hombres	154,4	151,7	153,4	151,5	149,2
Mujeres	122,7	123,1	125,8	127,0	125,7
Ocupados (en miles)	242,1	233,8	234,7	225,0	219,8
Hombres	135,6	131,8	128,6	122,5	121,6
Mujeres	106,5	102,0	106,1	102,5	98,2
Parados (en miles)	35,0	41,0	44,5	53,5	55,1
Hombres	18,7	20,0	24,8	29,0	27,6
Mujeres	16,3	21,0	19,7	24,5	27,5
Inactivos (en miles)	218,0	219,6	214,3	211,9	212,3
Hombres	86,1	87,8	85,3	85,5	86,2
Mujeres	131,9	131,8	129,0	126,4	126,1

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de cada año.

Si comparamos la tasa de paro regional con la nacional, resulta que la nuestra es sensiblemente mejor (20,06 x 26,03), a pesar de que no deja de aumentar. En contrapartida Cantabria tiene una tasa de actividad inferior (56,42 x 59,43), estos tres puntos de diferencia podrían suponer el tener en torno a 7.000 personas más ocupadas, lo que se refleja con crudeza en la tasa de empleo que ha perdido casi nueve puntos desde los máximos de 2007, y desde luego en la tasa de paro. Ver tablas 4 y 5 y gráfico 3. Señalar que todas estas tasas están condicionadas, como expresión de un cociente que son, por la volatilidad de dividendo y divisor, especialmente por la población activa.

GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO



Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de cada año.

TABLA 5. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO SEGÚN SEXO

Sexo	2009	2010	2011	2012	2013
Tasa de actividad	55,98	55,59	56,57	56,79	56,42
Hombres	64,22	63,36	64,25	63,92	63,39
Mujeres	48,20	48,29	49,38	50,12	49,90

TABLA 5. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO SEGÚN SEXO

Sexo	2009	2010	2011	2012	2013
Tasa de paro	12,63	14,93	15,93	19,22	20,06
Hombres	12,12	13,17	16,15	19,18	18,53
Mujeres	13,27	17,09	15,67	19,27	21,88

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de cada año.

La distribución de los indicadores de la EPA por sectores económicos nos permite observar diferencias, pues a pesar de los malos datos en general, el mercado laboral no tiene un comportamiento lineal y homogéneo. Un análisis por sectores y especialmente por actividades económicas nos permite observar evoluciones diferenciadas.

- El sector Primario que en Cantabria se refiere principalmente a la ganadería y pesca, aunque ha perdido efectivos en el quinquenio, está sobrellevando relativamente bien la crisis y además sin apenas aportar desempleo e incrementando el empleo en el último año.
- El sector Industrial, que viene perdiendo población activa, ha aumentado el empleo en el último año, aunque todavía muy lejos del volumen de empleo que alcanzó antes de la crisis. No es un sector que aporte un volumen importante de desempleo, pues un importante número de los que salen de la situación de ocupado lo hacen a una edad en la que por lo general pasan a ser clasificados como inactivos (situaciones de jubilación o asimilables).
- En el caso de la Construcción los datos son concluyentes, la población activa ha disminuido en casi quince mil personas desde el cuarto trimestre de 2009, actualmente están ocupados directamente otros quince mil, si bien es cierto que se vienen observando leves síntomas de recuperación.
- El sector terciario o de Servicios, es sin duda el que mejor comportamiento ha tenido a lo largo de estos años analizados, en parte porque ha actuado de refugio del resto, dadas las mayores probabilidades de empleo que brinda. Aunque el comportamiento interanual ha sido bastante malo, se han perdido sobre seis mil efectivos de población activa que se ha traducido en una pérdida equivalente de empleo. Aún así, se ha de tener en cuenta que a lo largo del año ha sido con diferencia el sector más activo y el que más oportunidades de empleo ha brindado, eso sí temporal.

Destaca el número de “parados” que perdieron el empleo hace más de un año o que se incorporan por primera vez al mercado de trabajo, pues representan el 58,08% del total de parados, más grave aún si tenemos en cuenta que el grueso de éstos son desempleados de larga duración. Siempre en referencia al quinquenio 2009/2013 que se recoge en la tabla 6.

2.2.2. POBLACIÓN ACTIVA Y OCUPADA POR SECTOR ECONÓMICO

TABLA 6. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y OCUPADA SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

Sector económico	2009	2010	2011	2012	2013
Activos (en miles)	277,1	274,8	279,2	278,5	274,9
Agricultura	9,4	7,0	8,1	7,3	8,5
Industria	44,1	40,3	41,8	39,1	39,5
Construcción	33,5	25,6	23,6	20,2	18,6
Servicios	177,5	182,1	183,5	182,1	176,3
Parados*	12,6	19,8	22,2	29,8	32,0
Ocupados (en miles)	242,1	233,8	234,7	225,0	219,7
Agricultura	9,3	6,3	7,6	7,2	8,5
Industria	40,6	36,7	38,7	35,6	37,0
Construcción	27,9	22,2	19,3	15,8	15,1
Servicios	164,4	168,6	169,1	166,4	159,0

Fuente: INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de cada año.

Nota: (*) Parados que buscan su primer empleo o han dejado el último hace más de un año. El resto de parados se clasifican por el sector económico del último empleo al que estuvieron adscritos.

2.3. DATOS ECONÓMICOS

En nuestro informe del año pasado (se puede [consultar aquí](#)) señalábamos: *“Las perspectivas para la economía cántabra durante 2013 siguen siendo poco optimistas, el escenario continúa mostrando más sombras que luces. Lo más alentador del año, según consenso cada vez más amplio, es que 2013 será la antesala de un cambio de tendencia, salvo los intangibles o no tan intangibles que se puedan presentar. Cambio que pondría en positivo el indicador del Producto Interior Bruto, condición sin la cual no se puede hablar de creación de empleo neto, -de momento, en el primer trimestre de 2013 se habla de una contracción en torno a cinco décimas-. En este caso con un reto añadido, probar que las últimas reformas normativas introducidas en el mercado de trabajo son capaces de facilitar que se genere empleo a partir de un crecimiento inferior al que viene siendo habitual en España”.*

Lamentablemente se han confirmado en toda su amplitud estas previsiones. Salvo ajustes en el Avance provisional de la Contabilidad Regional, se confirma que durante 2013 el PIB en Cantabria se contrajo un -1,9% (España -1,2%). Cabe señalar en positivo que la destrucción de empleo no ha sido de la magnitud que venía siendo habitual cuando el PIB se reducía en dos puntos y que el cierre de 2013 e inicio de 2014 vienen a constatar el cambio de tendencia que los analistas anuncian y los datos macroeconómicos parecen confirmar (PIB primer trimestre 0,4).

Esta contracción de la economía regional en 2013 se debió al negativo comportamiento interanual de todos los sectores productivos. El Primario (Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) es el que mejor comportamiento tuvo, aunque su peso en el conjunto es limitado; Industria perdió peso; Construcción, ha vuelto a presentar muy malos datos, estabilizándose en las cotas bajas a que había caído y Servicios, que se contrajo menos y que tuvo un comportamiento más irregular, tanto en los servicios de mercado como en los ligados al sector público.

Cantabria, siempre con los datos provisionales de 2013, aporta el 1,21% al PIB nacional, en línea con su extensión y población, y tiene un Producto Interior Bruto nominal por habitante de 21.550€ que le sitúa ligeramente por debajo del promedio nacional, 22.279€, si bien todavía muy lejos de la comunidad autónoma con más renta per cápita (29.959€), aunque también de los 15.026€ de la que menos tiene.

La tabla 7 recoge la primera estimación para 2013 del peso de cada sector económico en la economía regional y nacional (A Precios de mercado y Valor Añadido Bruto). Al comparar con la distribución nacional, aparentemente no hay diferencias sustanciales aunque las matizaciones sí que lo son.

El sector Primario, que ha mejorado en tasa interanual un 1,1% y recupera presencia, revelándose como un importante nicho de empleo y autoempleo, a través del fenómeno que se viene denominando como de permanencia y retorno al medio rural, sigue por debajo del promedio nacional, aunque se ha de tener en cuenta que este sector en Cantabria se ciñe a la ganadería y a la pesca fundamentalmente.

La Industria, que había crecido de manera significativa en los dos años anteriores, en 2013 vuelve a ceder terreno, pero sigue teniendo un peso muy importante en la economía regional (21,87%), y mantiene la diferencia de más de cuatro puntos con respecto al dato nacional. Diferencia muy significativa, máxime en un sector que para muchos sigue siendo, junto al Primario, el más representativo de la economía real y el que mejor se presta a propagar valor añadido a otros sectores a través de la investigación, desarrollo e innovación, y que resulta imprescindible para la capacidad exportadora de la región, aunque ésta se haya ralentizado recientemente.

La Construcción, que ha seguido perdiendo peso, está por encima del que tiene a nivel nacional, con los datos disponibles. Si bien este sector nunca alcanzó en Cantabria la magnitud que tuvo en otras zonas de España.

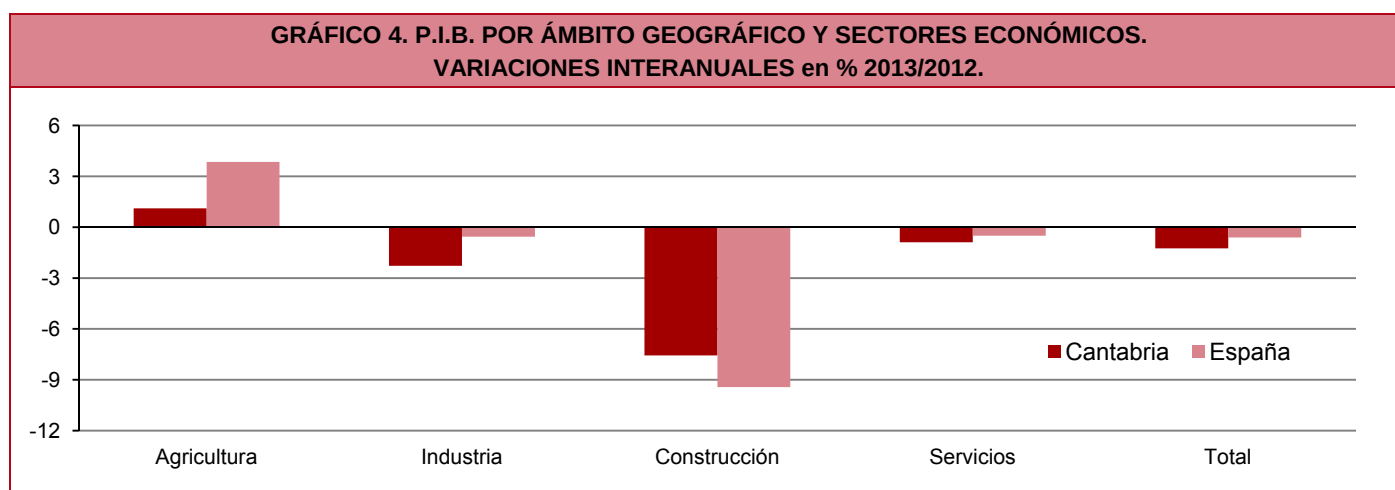
El sector Servicios, junto al Industrial, es el que mayor contraste introduce en la estructura económica de Cantabria con respecto al resto del Estado. El diferencial, en este caso a favor del ámbito nacional, viene rondando los cinco puntos porcentuales. El comportamiento de las dos grandes divisiones, servicios de mercado y de no mercado ha sido diferente. Mientras que los servicios de mercado (comercio, hostelería, transporte, etc.) en Cantabria han tenido peor evolución que en el conjunto nacional; por contra, entre los servicios denominados de no mercado (administraciones públicas, seguridad social obligatoria, sanidad, educación, etc.), creció un 0,6% durante 2013, mientras que en el conjunto del país fue del 0,2%.

TABLA 7. P.I.B. POR ÁMBITO GEOGRÁFICO Y SECTORES ECONÓMICOS. DATOS ABSOLUTOS Y EN PORCENTAJE				
Sector	Datos absolutos. Miles de €		Porcentaje	
	Cantabria	España	Cantabria	España
Agricultura	225.221	24.109.000	1,99	2,59
Industria	2.470.932	162.961.000	21,87	17,46
Construcción	1.031.285	73.203.000	9,13	7,84
Servicios	7.569.790	672.900.000	67,01	72,11
Total	11.297.228	933.173.000	100,00	100,00

Fuente: INE. Elaboración propia. Excluidos impuestos netos. Datos estimados año 2013.

Atendiendo al porcentaje de variación interanual, gráfico 4, el comportamiento de todos los sectores, excepto Construcción es peor al del conjunto de España. Si bien, es cierto que los datos del último trimestre de 2013 mejoran sensiblemente, al igual que los avances del primer trimestre de 2014.

El *Indicador Santander de Actividad Económica en Cantabria*, indicador sintético que elabora el gabinete de estudios de la entidad financiera en colaboración con el Gobierno de Cantabria, señala: “*Las tendencias de crecimiento económico para 2014 son positivas por lo que esperamos que la recuperación se vaya afianzando.*”



Fuente: INE. Elaboración propia. Excluidos impuestos netos. Datos estimados año 2013.

En la tabla 8 de la página siguiente, se han seleccionado una serie de indicadores con la intención de contextualizar el escenario en que nos movemos, no en vano será el escenario en el que se desenvolverá el mercado de trabajo. En su mayoría los indicadores hacen referencia al consumo de las personas y las empresas, probablemente el factor que más se ha deteriorado en estos años de crisis económica, especialmente el consumo interno, ya que el turismo exterior está teniendo un comportamiento excelente en cómputo nacional, no tanto en el caso de Cantabria. También se hace referencia a cuestiones de financiación, otro de los factores clave en el desarrollo de la crisis. Se incluyen datos sobre gasto público en prestaciones, que no ha dejado de crecer.

El dato más positivo sin duda nos lo aporta cierta reactivación del consumo interno, así como cierta animación de la inversión pública y de la construcción civil, y por supuesto el comportamiento histórico de las exportaciones.

Reactivación que los datos del primer trimestre de 2014 parecen confirmar, con un crecimiento del 0,4 en el Producto Interior Bruto del conjunto del Estado.

A pesar de que técnicamente se puede hablar de que se ha dejado atrás la recesión, el escenario todavía presenta ciertas incertidumbres: consumo interno, financiación, tasa de paro, deuda y gasto elevados y tanto públicos como privados, etc. En positivo, además de los datos económicos que ya aparecen en verde, señalar que el sentimiento general es mucho más positivo, y así lo van recogiendo las encuestas y los primeros datos de 2014.

TABLA 8. PRINCIPALES INDICADORES

Indicador	Unidad	Periodo	Valor	% variac. 2013/2012
PIB per cápita 2013*	Euros	Año 2013	21.550	-0,65
Consumo de gasolinas, gasóleos y fuelóleos	Toneladas	Año 2013	462.073	-8,14
Matriculación de turismos	Unidades	Año 2013	6.901	1,05
Viajeros en establecimientos hoteleros	Personas	Año 2013	1.036.982	0,66
Pernoctaciones en establecimientos hoteleros	Unidades	Año 2013	2.323.490	2,57
Visados de dirección de obra nueva	Metros cuadrados	Año 2013	158.396	18,75
Licitación Pública	Miles de euros	Año 2013	200.181	398,58
IPC variaciones anuales	Índice	Dic.2013-Dic 2012	105,7	0,6
Hipotecas	Número de fincas	Año 2013	3.535	-38,84
Depósitos de Administración Pública y Otros sectores residentes en entidades de depósito	Miles de euros	Diciembre 2013	12.386.610	8,61
Crédito a Administración Pública y Otros sectores residentes	Miles de euros	Diciembre 2013	13.680.871	-9,18
Exportaciones***	Miles de euros	Año 2013	2.413.748,0	-11,04
Importaciones***	Miles de euros	Año 2013	1.724.273,3	-1,72
Trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo	Nº de trabajadores	Año 2013	10.908	-3,40
Pensiones en vigor. Seguridad Social**	Nº de pensiones	Diciembre 2013	135.211	2,00
Pensiones en vigor. Clases pasivas	Nº de pensiones	Diciembre 2013	7.826	1,87

Fuentes: INE, Comisión Nacional de la Energía (CNE), Dirección General de Tráfico (DGT), Ministerio de Fomento, SEOPAN, Banco de España, Ministerio de Economía y Competitividad (ICEX), Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Instituto Cántabro de Estadística (ICANE).

(*) Avance contabilidad regional de España.

(**) El dato corresponde al 1 de enero de 2014

(***) Las variaciones interanuales se hacen desde el dato provisional de 2013 a dato definitivo de 2012.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

3. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

A partir de este punto se analizan aspectos del mercado de trabajo que podríamos denominar propios o directos. La principal fuente de información son los registros de las administraciones públicas. En este caso se recoge información del Sistema de la Seguridad Social: centros de cotización para referirnos al empleador o trabajador por cuenta propia y afiliación cuando hablamos del trabajador por cuenta ajena y en situación de alta laboral. Estaríamos hablando, por tanto, de la afiliación (ocupados) y de la estructura empresarial de Cantabria. Con todas las observaciones metodológicas que se le pueden hacer, sería el equivalente registral a los ocupados de la EPA.

En el apartado se analiza la evolución de las dos variables (empleador-empleado), el perfil básico del afiliado, la distribución en función de la actividad económica en que está encuadrada la empresa, tipo de relación laboral, jornada de trabajo, tamaño de las empresas, etc. Además este año se presenta una novedad interesante a la que denominamos Empleo de reposición. A través de esta información se quiere poner de manifiesto el potencial de empleo que en un plano teórico se podría generar como consecuencia de la salida del mercado de trabajo de aquellos ocupados con edad próxima a la jubilación.

3.1. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS

En la tabla 9 se recoge la evolución en los últimos cinco años de los centros de cotización y de la afiliación de los trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (excluidas Mutualidades) y su comparación con el conjunto nacional. Aclarar que el concepto centro de cotización, aunque asimilable, no se corresponde exactamente con el de empresa, pues una empresa puede disponer de más de un centro de cotización. También se ha de señalar el impacto que a efectos estadísticos ha tenido la nueva regulación de la relación laboral entre el empleado del hogar y el empleador, tanto en la afiliación por la migración de un régimen a otro como en los nuevos centros de cotización en que se convierten los hogares empleadores, recogidos en el repunte de 2012. El número de centros en los que aproximadamente se ha incrementado la actividad económica que encuadra al empleador doméstico (Sección T de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009) son 3.700.

Haciendo abstracción de lo comentado en el párrafo anterior, la evolución del número de centros “empresas” ha sido bastante negativa a lo largo de estos años de crisis, lo mismo se puede señalar con respecto al comportamiento de la afiliación. Se venían perdiendo, desde el inicio de la crisis en 2007, un promedio de quinientos centros anuales, en 2013 esa tendencia se ha mantenido. A nivel nacional no ha sido diferente y ha ocurrido otro tanto.

Con respecto a la afiliación, aún teniendo en cuenta la señalada nueva regulación de los empleados del hogar, el sistema ha perdido en los últimos cinco años un 10,18% de cotizantes. Si lo comparamos con los interanuales anteriores, en el último año la bajada parece haberse amortiguado, quedándose en una pérdida de -2,03%. En el conjunto del Estado la evolución ha sido mejor (-7,83% y -0,46% respectivamente).

TABLA 9. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO					
Ámbito geográfico	2009	2010	2011	2012	2013
Centros de cotización					
Cantabria	23.014	22.598	22.055	25.006	24.583
España	1.754.699	1.736.730	1.726.654	1.986.354	2.003.650
Trabajadores					
Cantabria	212.119	210.219	205.131	194.481	190.527
España	17.640.018	17.478.095	17.111.792	16.332.488	16.258.042

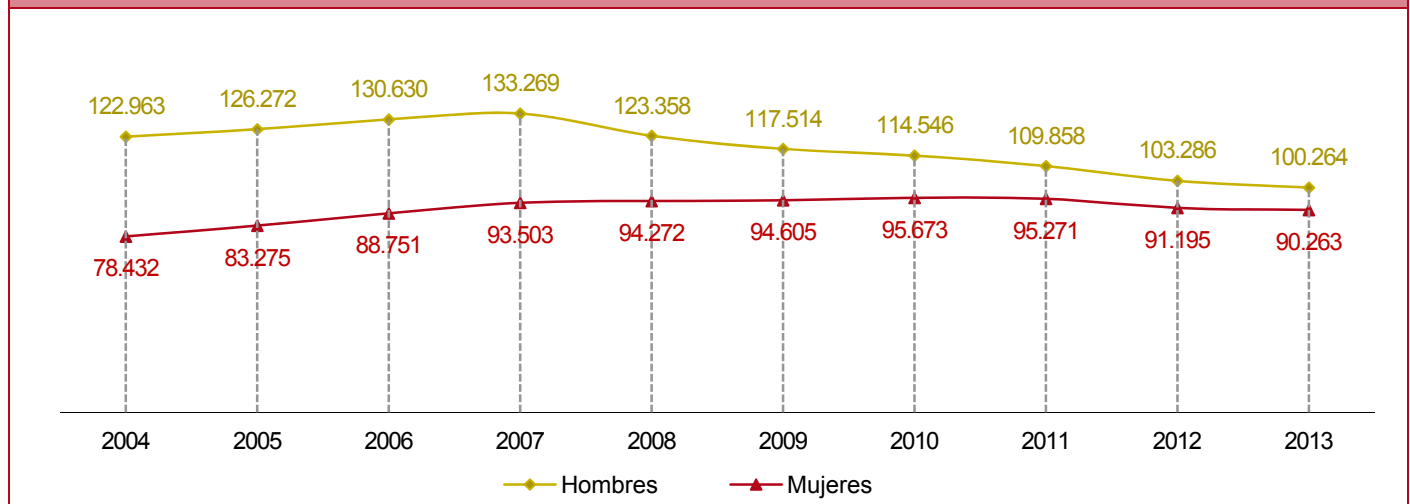
Fuente: MEYSS. Centros de cotización y trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Si observamos el gráfico 5, donde se representa la evolución de la afiliación por sexo durante los últimos diez años (2004-2013), se puede apreciar el distinto comportamiento e incidencia que la crisis ha tenido sobre hombres y mujeres. Si bien ambos alcanzan máximos en 2007 viniendo de una tendencia ascendente, a partir de esa fecha la pérdida de afiliación por parte de los varones se dispara, las mujeres la mantienen e incluso la incrementan, así hasta la recaída de 2012, año en que tanto unas como otros pierden afiliación en porcentajes similares, 5 y 6%.

Aún así, la mujer, en términos absolutos presenta cifras históricas de afiliación, con un 15% de registros más que en el año 2004. Sin embargo, en su conjunto y tanto a nivel regional como nacional, el total de afiliados está por debajo de los datos de hace diez años, ¿se podría hablar de una década perdida, muy difícil de recuperar, especialmente para los varones, dado su perfil y procedencia ocupacional?

En definitiva, una desigual incidencia de la crisis sobre el empleo, que paradójicamente viene a aproximar las tasas de afiliación por sexo, aunque en este caso motivado principalmente por la fuerte pérdida de empleo de los hombres y la presencia y “vuelta al mercado” por parte de las mujeres que ya se ha comentado y que también se ponía de manifiesto con datos de la Encuesta de Población Activa, mostrando una vez más la complementariedad entre las dos fuentes de información por excelencia del mercado de trabajo: EPA y Registros.

GRÁFICO 5. EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SEXO



Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

3.2. PERFIL DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Factores como el sexo, edad, formación, actitud, ocupación, actividad económica, etc. condicionan sobremanera la relación que se tiene o se va a tener con el mercado de trabajo, en cuanto a dinámica y probabilidades de entrada, salida o permanencia en el mismo.

En esta aproximación que se viene produciendo, las mujeres ya representan el 47,38% del total de afiliados, ver tabla 10 y gráfico 5, se han reducido casi nueve puntos porcentuales desde 2004. Aún así, en todos los regímenes son mayoría los varones, excepto en el del Hogar, en el que prácticamente la totalidad son mujeres, y que se está integrando actualmente en el R. General lo que vendrá a equilibrar en este aspecto el citado Régimen. En el caso de los Autónomos, dos de cada tres son varones.

Haciendo abstracción de la regularización del R. E. del Hogar todos los regímenes habrían perdido afiliación. Los varones a un ritmo superior, de cada cuatro, tres son varones. Por tramos de edad, el que más afiliación ha perdido ha sido el de entre 25-34 años, mientras que los mayores de 45 años la ha incrementado, a lo que no es ajeno las políticas activas de empleo que vienen incentivando la entrada en el mercado y penalizando la salida (“*enmienda Telefónica*”). A destacar el mejor comportamiento del régimen de los trabajadores por cuenta propia, que apenas pierde un -0,57%, varones principalmente.

TABLA 10. PERFIL DE LOS TRABAJADORES SEGÚN RÉGIMEN DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

		Régimen General		Régimen Especial			Total
Perfil del trabajador		General*	Agrario	Mar	Minería	Autónomos	
Sexo	Hombres	73.255	455	778	0	25.776	100.264
	Mujeres	74.606	78	113	0	15.465	90.263
Tramos de edad	16 a 24	5.426	46	28	0	735	6.235
	25 a 34	35.029	151	135	0	5.820	41.135
	35 a 44	46.201	153	225	0	11.724	58.304
	45 a 54	37.938	113	349	0	12.933	51.332
	≥55	23.268	70	154	0	10.029	33.521
Total		147.862	533	891	0	41.241	190.527

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2013.

(*) Incluidos en el Régimen General los datos del S.E. de Empleados de Hogar, que ascienden a 891

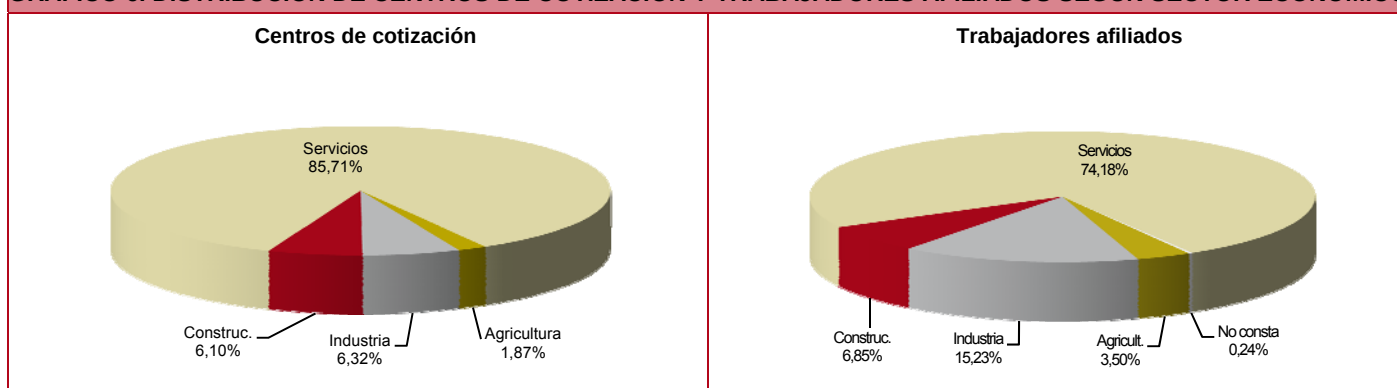
3.3. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

Hemos visto la afiliación desde la perspectiva de la persona afiliada, en este punto se analiza teniendo en cuenta la actividad económica a la que se dedica la empresa contratante o la que ejerce el autónomo, otro punto de vista a la hora de hacer seguimiento de los diferentes comportamientos y de la no homogeneidad del mercado de trabajo.

Una primera distribución por los clásicos sectores económicos pone de manifiesto el progresivo e imparable proceso de terciarización de la economía regional, al igual que la nacional. En Cantabria, más del 85% de los centros de cotización tiene como actividad principal la de Servicios. En este sector hay que tener en cuenta el incremento extra que supuso en 2012 la nueva regulación del empleador doméstico. En 2013 los sectores Servicios y Primario ganaron peso porcentual, mientras que Construcción e Industria lo perdieron. Lo que en buena medida reproduce el comportamiento de la economía en Cantabria durante el último ejercicio.

Esta distribución se traslada, con matices, al sector en el que están afiliados los trabajadores, gráfico 6, figura segunda, y que representa de una manera más fiel la estructura económica de Cantabria desde el punto de vista del empleo. Como parece lógico, aunque el comportamiento no necesariamente ha de ser así, también en este caso, ganan peso Servicios y Agricultura, y lo pierden Industria y Construcción. El sector Industrial, con empresas de mayor tamaño y menos trabajadores por cuenta propia, aglutina todavía más del 15% de la afiliación.

GRÁFICO 6. DISTRIBUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO



Fuente: MEYSS. Centros de cotización y trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2013.

En las dos tablas siguientes, 11 y 12 se puede observar la evolución por sectores económicos tanto de los centros de cotización como de los trabajadores afiliados durante los últimos cinco años, pero en este caso en términos absolutos para tener una idea clara de lo que hablamos cuando lo hacemos en términos relativos o porcentajes. Para hacer un seguimiento más pormenorizado por actividades económicas se puede consultar el [Anexo 9.1](#)³.

A destacar la pérdida de centros en la Construcción, que en el quinquenio se deja el 43% de las “empresas”, e Industria que pierde un 14%, o la mejora en los Servicios, haciendo abstracción del empleo doméstico que por los efectos normativos comentados irrumpe estadísticamente en 2012, más por visualización de una situación existente que por incremento real, aunque también emergieran casos.

TABLA 11. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO										
Sector económico	Número de centros de cotización					% de variación				
	2009	2010	2011	2012	2013	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Agricultura y pesca	487	468	447	448	460	-15,16	-3,90	-4,49	0,22	2,68
Industria	1.808	1.752	1.700	1.592	1.554	-1,95	-3,10	-2,97	-6,35	-2,39
Construcción	2.641	2.386	2.065	1.673	1.500	-8,39	-9,66	-13,45	-18,98	-10,34
Servicios	18.078	17.992	17.843	21.293	21.069	-0,61	-0,48	-0,83	19,34	-1,05
Total	23.014	22.598	22.055	25.006	24.583	-2,02	-1,81	-2,40	13,38	-1,69

Fuente: MEYSS. Centros de cotización registrados en la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

³ Ver Anexo 9.1. Actividades económicas. Datos más relevantes.

Desde el punto de vista del empleo o sea de las personas afiliadas el comportamiento ha sido mucho más unívoco. Todos los sectores han perdido afiliados, de manera contundente en los últimos cinco años y en cuantía menor durante 2013, aunque dos de cada tres de los cuatro mil afiliados que se han perdido en el último año pertenecían a Industria o Construcción.

TABLA 12. EVOLUCIÓN DE TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO										
Sector económico	Número de trabajadores afiliados					% de variación				
	2009	2010	2011	2012	2013	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Agricultura y pesca	7.728	7.302	7.085	6.792	6.667	-10,62	-5,51	-2,97	-4,14	-1,84
Industria	34.046	33.569	32.589	30.495	29.008	-2,07	-1,40	-2,92	-6,43	-4,88
Construcción	23.191	20.866	17.622	14.233	13.054	-10,91	-10,03	-15,55	-19,23	-8,28
Servicios	144.460	144.815	143.592	142.346	141.339	-2,51	0,25	-0,84	-0,87	-0,71
No consta*	2.692	3.667	4.243	615	459	--	--	--	--	--
Total	212.117	210.219	205.131	194.481	190.527	-2,53	-0,89	-2,42	-5,19	-2,03

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de cada año.

Nota: (*) No se ha calculado la variación -en la tabla en estos valores- al hacer referencia a trabajadores no codificados en ningún sector concreto en el año de estudio.

3.3.1. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

En la tabla siguiente se puede seguir de manera más pormenorizada el comportamiento de las Cuentas de cotización y trabajadores afiliados por Sección de actividad económica y si se desea ampliarlo le remitimos al [Anexo 9.1](#) en el que se desglosa, con la misma estructura, a nivel de actividad económica, según Clasificación nacional de actividades económicas (CNAE-09).

TABLA 13. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS POR SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Sección de actividad económica		Centros de cotización			Trabajadores afiliados		
		Total	% total	% variac. 2013/12	Total	% total	% variac. 2013/12
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	460	1,87	2,68	6.667	3,50	-1,84
B	Industrias extractivas	20	0,08	-16,67	337	0,18	9,77
C	Industria manufacturera	1.427	5,80	-2,13	26.457	13,89	-5,27
D	Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	24	0,10	26,32	426	0,22	-13,94
E	Suministro agua, saneamiento, residuos y descontaminación	83	0,34	-8,79	1.788	0,94	1,30
F	Construcción	1.500	6,10	-10,34	13.054	6,85	-8,28
G	Comercio por mayor y menor; reparación de vehículos	4.469	18,18	-0,56	33.781	17,73	-0,09
H	Transporte y almacenamiento	1.028	4,18	-5,25	9.014	4,73	-2,63
I	Hostelería	2.480	10,09	1,22	16.136	8,47	0,90
J	Información y comunicaciones	175	0,71	-2,78	2.152	1,13	5,44
K	Actividades financieras y de seguros	256	1,04	0,00	3.603	1,89	-4,00
L	Actividades Inmobiliarias	267	1,09	5,95	763	0,40	-1,29
M	Actividades profesionales, científica y técnica	1.121	4,56	0,99	7.808	4,10	-0,62
N	Actividades administrativas y servicio auxiliar	794	3,23	1,79	13.551	7,11	-5,65
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	545	2,22	-1,80	11.601	6,09	-0,86
P	Educación	543	2,21	1,31	9.910	5,20	4,07
Q	Actividades sanitarias y de servicios sociales	759	3,09	0,40	17.355	9,11	0,56
R	Actividades artísticas, recreativas y entretenimiento	316	1,29	2,27	2.732	1,43	-2,36
S	Otros servicios	1.290	5,25	-1,53	6.672	3,50	-3,04

TABLA 13. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS POR SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sección de actividad económica		Centros de cotización			Trabajadores afiliados		
		Total	% total	% variac. 2013/12	Total	% total	% variac. 2013/12
T	Actividades hogares, empleador doméstico	7.025	28,58	-2,69	6.261	3,29	-1,20
U	Actividades entidades extraterritoriales	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
	No consta *	1	--	--	459	--	--
	Total	24.583	100,00	-1,69	190.527	100,00	-2,03

Fuente: MEYSS. Centros de cotización y trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) No se ha calculado la variación en "no consta" al hacer referencia a trabajadores no codificados en ningún sector concreto.

En la tabla 14 se recoge la distribución de la afiliación teniendo en cuenta el régimen en el que están encuadrados los trabajadores, poniendo de manifiesto la clara tendencia en la configuración del Sistema de Seguridad Social en España, hacia dos grandes estructuras: trabajo por cuenta ajena o Régimen General (77,61%) y propia o Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (21,65%), el resto van convirtiéndose en meramente instrumentales. La distribución por sección de actividad económica nos permite indagar sobre aquellas actividades que se prestan mejor al autoempleo y emprendimiento, o aquellas otras en que apenas tiene presencia.

TABLA 14. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sección de actividad económica		Régimen General *		Régimen Especial			Total trabajadores
		General	Agrario	Mar	Minería	Autónomos	
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	346	533	605	0	5.183	6.667
B	Industrias extractivas	311	0	0	0	26	337
C	Industria manufacturera	24.168	0	28	0	2.261	26.457
D	Suministro energía eléctrica, gas, vapor	416	0	0	0	10	426
E	Suministro agua, saneamiento, residuos y descontaminación	1.754	0	0	0	34	1.788
F	Construcción	7.592	0	4	0	5.458	13.054
G	Comercio por mayor y menor; reparación de vehículos	23.858	0	1	0	9.922	33.781
H	Transporte y almacenamiento	6.466	0	163	0	2.385	9.014
I	Hostelería	10.845	0	0	0	5.291	16.136
J	Información y comunicaciones	1.707	0	0	0	445	2.152
K	Actividades financieras y de seguros	2.961	0	0	0	642	3.603
L	Actividades Inmobiliarias	454	0	0	0	309	763
M	Actividades profesionales, científica y técnica	5.245	0	0	0	2.563	7.808
N	Actividades administrativas y servicio auxiliar	12.222	0	0	0	1.329	13.551
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	11.597	0	0	0	4	11.601
P	Educación	8.886	0	0	0	1.024	9.910
Q	Activ. sanitarias y de servicios sociales	16.249	0	53	0	1.053	17.355
R	Act. artísticas, recreativas, entretenimiento	2.162	0	4	0	566	2.732
S	Otros servicios	3.910	0	33	0	2.729	6.672
T	Actividades hogares, empleador doméstico	6.254	0	0	0	7	6.261
U	Actividades entidades extraterritoriales	0	0	0	0	0	0
	No consta	459	0	0	0	0	459
	Total	147.862	533	891	0	41.241	190.527

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) Incluidos en el Régimen General los datos del S.E. de Empleados de Hogar, que ascienden a 5.751

3.3.2. EMPLEO DE REPOSICIÓN

Dada la cada vez mayor dificultad para crear empleo, se considera que buena parte del empleo que se genere a medio y largo plazo procederá del que dejen vacante quienes dejen el trabajo por edad, aunque se ha de tener en cuenta que estamos en un proceso de aplazamiento de este momento, dado el incremento de la esperanza de vida y las dificultades para financiar la situación de jubilación.

Por otra parte, la que se viene denominando como *revolución tecnológica o digital* se está caracterizando, entre otros muchos aspectos, porque ha ido generando cambios profundos en los procesos de producción de bienes y servicios, siendo el cambio más significativo el de la automatización completa o parcial de muchos trabajos. Se habla de que en los próximos años los trabajos poco cualificados o rutinarios estarán total o parcialmente automatizados y que solo los cualificados y los que requieran la intervención subjetiva del individuo serán desempeñados por personas, probablemente el pronóstico peque de futurista pero de lo que no cabe duda es de que ésta viene siendo la tendencia observada en los últimos años, lo que vendría a cuestionar una teórica reposición lineal de trabajadores (sustitución de jubilación por una nueva incorporación) ya que esta automatización de procesos viene generando superávit en las plantillas y si además se le añade la situación de crisis por la que atravesamos, la tendencia general es a la amortización de los puestos de trabajo que van quedando libre o la movilidad interna para compensar las bajas. En cualquier caso, es un dato incontestable que las personas ocupadas de 60 o más años en los próximos años irán pasando a situaciones de jubilación o *prejubilación*, al margen de la continuidad o no del puesto de trabajo. Por otra parte, este transito irá generando necesidad de servicios propios a su situación y edad.

A continuación relacionamos aquellas actividades económicas, con cierto peso por una cuestión u otra, que tienen una tasa a partir del 5% de personas en su plantilla con 60 años cumplidos, se ha de tener en cuenta que en el conjunto de afiliados en Cantabria el 7,22% tiene esta edad. En la relación están incluidos trabajadores por cuenta ajena (2/3) y por cuenta propia (1/3), probablemente la transición sea muy diferente en unos casos o en los otros. Mientras que entre los trabajadores por cuenta ajena se barajarán algunas de las alternativas comentadas, incluida la reposición lógicamente, entre los trabajadores por cuenta propia el relevo suele estar incorporado ya a la actividad.

Las actividades más tradicionales tanto públicas como privadas son las que tienen una mayor tasa de personas de 60 o más años: Sanidad, Administraciones Públicas, todo el sector Primario, la industria tradicional y básica y el Comercio y la Hostelería, aunque en estos casos debido a la presencia de trabajadores por cuenta propia, son las actividades económicas con mayores posibilidades de cara a la reposición.

Actividad económica	Total afiliación	% s/total afiliación	Variación interanual	Total con 60 o más años	% s/total más de 60 años
Agricultura, ganadería, caza y asimilados	5.734	3,01	-3,24	939	16,38
Industria química	1.289	0,68	-22,91	183	14,20
Metalurgia; fabricación de productos metálicos	2.189	1,15	-4,33	237	10,83
Actividades de los hogares como empleado	6.261	3,29	-1,20	644	10,29
Actividades sanitarias	12.270	6,44	1,78	1.262	10,29
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2.213	1,16	-5,71	223	10,08
Administración Pública, S. Social y Defensa	11.601	6,09	-0,86	1.100	9,48
Fabricación de productos metálicos	5.819	3,05	-2,55	543	9,33
Servicios a edificios y actividades de jardinería	7.294	3,83	-0,99	641	8,79
Venta y reparación de vehículos de motor	3.714	1,95	-1,62	319	8,59
Transporte terrestre y por tubería	6.594	3,46	-6,27	542	8,22
Servicios de alojamiento	2.996	1,57	1,90	243	8,11
Comercio al por mayor e intermediarios	7.525	3,95	-2,13	529	7,03
Industria de la alimentación	5.197	2,73	1,11	346	6,66
Construcción de edificios	4.319	2,27	-12,92	287	6,65
Educación	9.910	5,20	4,07	644	6,50
Servicios de comidas y bebidas	13.140	6,90	0,67	728	5,54
Otros servicios personales	4.126	2,17	-1,69	221	5,36
Comercio al por menor	22.542	11,83	0,87	1.151	5,11
Actividades de construcción especializada	8.320	4,37	-4,89	413	4,96

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2013

3.4. TRABAJADORES AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TEMPORALIDAD Y JORNADA LABORAL

El Régimen General de la Seguridad Social, que acumula el 74,59% de todos los afiliados en Cantabria (excluidas mutualidades) y dada la evolución normativa tiende a ir aglutinando todo el trabajo por cuenta ajena y ser, junto al de Autónomos, una de las dos grandes modalidades del sistema de seguridad social español.

En aquellos registros en los que consta la duración de la relación laboral y el tipo de jornada (89%) que han de realizar los trabajadores, la relación laboral es indefinida en más de un 72% de los casos, lo que recoge la disminución de la temporalidad que se ha venido produciendo, de momento no por el incremento de la contratación indefinida como por la pérdida sistemática de relaciones laborales temporales, ya que durante la crisis han sido los primeros que han salido del mercado, aunque hayan sido los últimos en llegar (*dinámica LIFO*).

Este año, 2013, con respecto al año anterior, se ha frenado la caída de afiliados con jornada a tiempo completo, especialmente en las relaciones laborales temporales y en menor medida en las indefinidas. Mientras, la jornada a tiempo parcial ha disminuido sensiblemente, sobre todo en relaciones temporales.

En cualquier caso todo indica a que las relaciones laborales están experimentando cambios sustanciales. Se generan trabajos vinculados a un determinado proyecto, pedido, encargo, producto, promoción, campaña, periodo, etc. dando lugar a modelos regidos por el principio de la temporalidad y la coyuntura. También se infiere que se oferta menos tiempo de trabajo como medida preventiva ante la incertidumbre y antes que recurrir al despido o a no contratar. El conflicto existiría desde el momento en que estuviéramos ante situaciones de subempleo involuntario.

TABLA 15. TRABAJADORES AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TEMPORALIDAD Y JORNADA LABORAL

Tipo de contrato	Jornada laboral	Hombres	Mujeres	Total	% total	% variac. 2013/12
Temporal	Completa	12.188	9.069	21.257	14,95	-1,77
	Parcial	5.306	8.458	13.764	9,69	-4,45
Indefinido	Completa	45.963	27.761	73.724	51,88	-4,81
	Parcial	3.465	12.457	15.922	11,20	1,84
Indefinido fijo discontinuo*		474	1.769	2.243	1,58	7,17
No consta		5.625	9.576	15.201	10,70	--
Total		73.021	69.090	142.111	100,00	-2,52

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados al Régimen General de la Seguridad Social, excluidos el Sistema Especial de Empleados del Hogar a 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) No se especifica el tipo de jornada, generalmente es a jornada completa.

3.5. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS AL R. GENERAL SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA

Finalizamos este capítulo fundamental, dedicado a la estructura empresarial y afiliación en Cantabria con una referencia al tamaño de los centros de cotización o “empresas” y al número de trabajadores. Si entendemos el mercado de trabajo como la relación entre la oferta y la demanda, entre los flujos de entrada y salida, transitando entre las situaciones de ocupado, desempleado e inactivo, y siempre hablando de población activa, la afiliación sería el acumulador que nos proporciona el saldo de ocupados generado por estos movimientos.

La estructura empresarial se caracteriza por la proliferación de microempresas, repárese que entre las empresas de 1 a 5 trabajadores se está hablando de un promedio que en realidad no llega a dos, y que representan casi el 80% de las empresas encuadradas en el Régimen General, en realidad estaríamos hablando de unidades personales o familiares. El siguiente tramo ya promedia a una estructura empresarial de mayor calado con una media de once trabajadores por cada cuenta de cotización. La presencia de grandes organizaciones es mínima.

Actualmente, el reto se está planteando en términos de ampliación de mercados, pero no solo en ámbitos nacionales, que también, sino de internacionalización, de salida al exterior, etc. Distintas fuentes hablan de unas trescientas y pico las empresas cántabras que exportan, de las cuales solo unas pocas lo hacen de manera habitual. La cuestión es si con este tamaño de empresa se tiene capacidad, organización, formación, etc. para acometerlo o se necesitan mecanismos de fomento y acompañamiento. Existen iniciativas interesantes al respecto, tales como las actividades que realiza la Cámara de Comercio e Industria de Cantabria difundidas a través de su espacio web, en el apartado

[Comercio Exterior](#) donde se recogen los servicios que se prestan e incluye un directorio de empresas que exportan, en la opción Oferta Exportadora de Cantabria.

A pesar de la estructura empresarial de Cantabria caracterizada por la atomización de microempresas, solamente los tramos de las medianas empresas (50/100 trabajadores) y el de las grandes empresas (más de 500 trabajadores) han visto como su variación interanual era positiva. Las estructuras empresariales con un mayor desarrollo parecen sobrellevar mejor la crisis que las pequeñas empresas. En el resto de tramos se han perdido tanto centros de cotización (-1,34%) como afiliados (-2,52%), aunque en general de manera más leve que en años anteriores. Se ha de tener en cuenta que las variaciones entre las grandes empresas se debe, en parte, a cambios de tramo entre ellas.

TABLA 16. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES DEL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA						
Tamaño de empresa	Número de centros de cotización	% total	% variac. 2013/12	Número de trabajadores	% total	% variac. 2013/12
1-5 trabajadores	13.954	79,38	-1,04	26.614	18,73	-1,97
6-25 trabajadores	2.814	16,01	-1,99	31.025	21,83	-2,58
26-50 trabajadores	424	2,41	-8,03	14.705	10,35	-8,76
51-100 trabajadores	208	1,18	9,47	14.826	10,43	12,11
101-500 trabajadores	154	0,88	-10,98	31.303	22,03	-10,11
> 500 trabajadores	23	0,13	9,52	23.180	16,31	5,33
No consta	1	0,01	--	458	0,32	--
Total	17.578	100,00	-1,34	142.111	100,00	-2,52

Fuente: MEYSS. Centros de cotización y trabajadores afiliados a la Seguridad Social. 31 de diciembre de 2013.

CONTRATACIÓN

4. CONTRATACIÓN

La contratación, su volumen y características, es uno de los indicadores más consolidados y más significativos del mercado laboral registrado. Aunque se ha de complementar con la afiliación para tener la dimensión exacta del comportamiento del empleo, qué duda cabe que la contratación es el principal indicador de acceso al mercado de trabajo. Además de ser una de las fuentes propias de los servicios públicos de empleo al tener atribuida la competencia de registro de la contratación, es también una particularidad del mercado laboral español ya que es de los pocos países en Europa donde existe la obligación y tradición del registro.

La última regulación y consiguiente inclusión del Régimen especial de empleados del hogar en el Régimen general de la Seguridad Social, con efectos a lo largo de 2012, vino a trastocar la serie consolidada de contratos registrados, al pasar a contabilizarse unas relaciones laborales que anteriormente, aun existentes, no se computaban, al margen de que la regulación hiciera aflorar otras relaciones. Si hacemos abstracción de esta contingencia la contratación en 2014 hubiera experimentado un incremento estimado del 2,4%, sin hacerla, ha disminuido un -0,68%.

En este apartado se toma como referencia la contratación iniciada en 2013 y con destino del puesto de trabajo en Cantabria. Se analizan aspectos como la evolución, cantidad, perfil de la persona contratada, relaciones laborales, actividades económicas contratantes, movilidad geográfica, etc.

4.1. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Al margen de la matización realizada en el párrafo segundo del apartado anterior sobre el dato de los contratos a empleados del hogar, el dato más objetivo es la pérdida de la cuarta parte de los contratos que se realizaron en 2007. Al margen de otras consideraciones sobre la calidad, duración, jornada, etc. el caso es que se ha perdido un 25% de volumen de contratación, algo similar (tres puntos menos) ha ocurrido en el conjunto del Estado, tabla 17. Algunos analistas consideran que el indicador más claro de recuperación del mercado de trabajo en España pasa por la eclosión de la contratación temporal y que mientras esto no se produzca no habrá síntomas claros de recuperación.

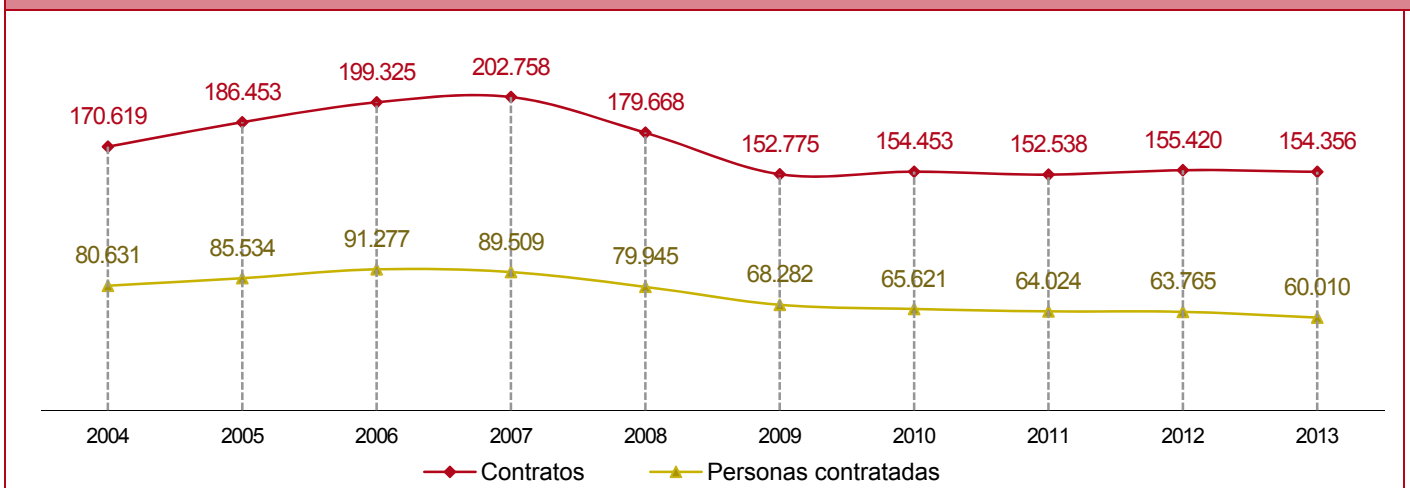
TABLA 17. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO

Ámbito geográfico	2009	2010	2011	2012	2013
Cantabria	152.775	154.453	152.538	155.420	154.356
España	14.021.837	14.417.150	14.433.232	14.240.991	14.792.614

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total anual.

En el gráfico 7 se puede observar, en una perspectiva más amplia (últimos diez años) esta evolución que se ha comentado, con el valor añadido que aporta el conocer el número de personas distintas que han participado de esa contratación. En este caso la pérdida ha sido incluso mayor, pues en 2013 no tuvieron ocasión de realizar, al menos un contrato, un tercio de los que la tuvieron en 2006, justo en el año anterior a los primeros síntomas de la actual crisis económica y de empleo. En definitiva, menos contratos y aún menos personas contratadas, lo que nos lleva a una rotación promedio, en constante aumento, de 2,58 contratos por persona. Este año, 2014, arranca con buenas perspectivas en cuanto a número de contratos, pues ha contabilizado el mejor primer trimestre desde 2008.

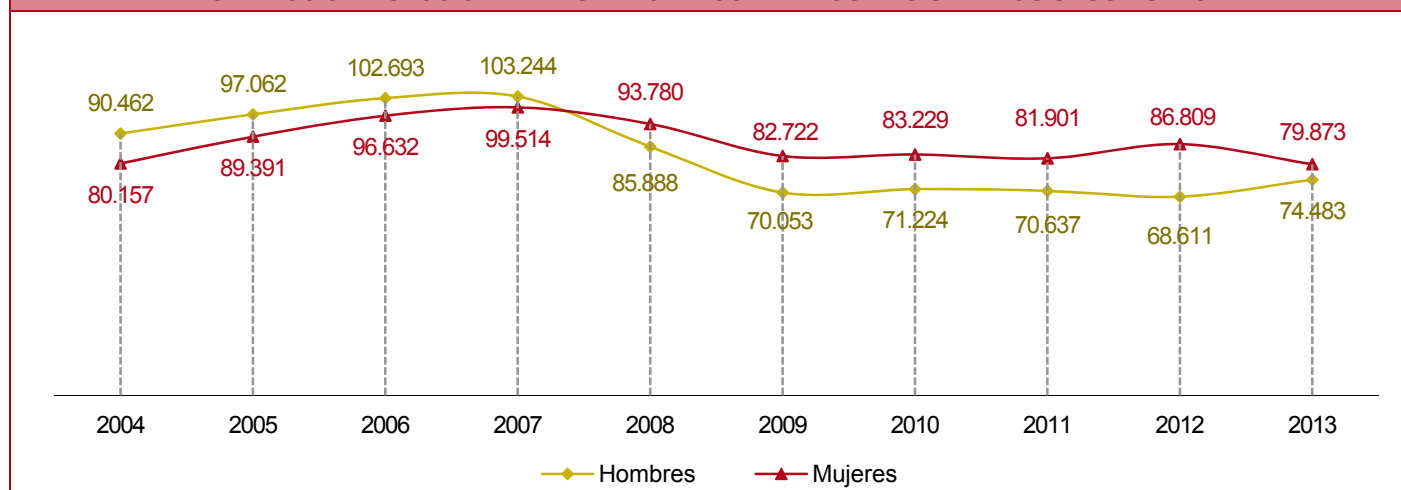
GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONTRATOS REGISTRADOS Y PERSONAS CONTRATADAS



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total anual.

Una de las características de cómo ha incidido la crisis en el mercado de trabajo ha sido que afectó más a los varones que a las mujeres. Fundamentalmente porque empezó por un sector económico tradicionalmente masculino como es la construcción y actividades auxiliares y siguió por la industria. En el gráfico 8 se puede ver como en 2008 son las mujeres las que pasan a firmar más contratos que los varones, invirtiendo la tendencia. La cuestión está, como se puede comprobar en el apartado dedicado al desempleo de este informe, en que las mujeres hacen más contratos no porque incrementen su participación sino porque los varones pierden y no recuperan la cuota que venían realizando. Esta diferencia, que se visualiza perfectamente en el gráfico, alcanza su máxima expresión en 2012 (tener en cuenta el asunto de los empleados del hogar comentados) y a partir de aquí se inicia una clara tendencia a confluír, también se produce en detrimento, aunque en este caso a la inversa, es decir, pérdida de participación de la mujer e incremento de los varones, ¿síntoma de que esas actividades desempeñadas principalmente por varones se empiezan a recuperar o de que se van incorporando a otras actividades? Las dos dinámicas se observan.

GRÁFICO 8. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SEXO



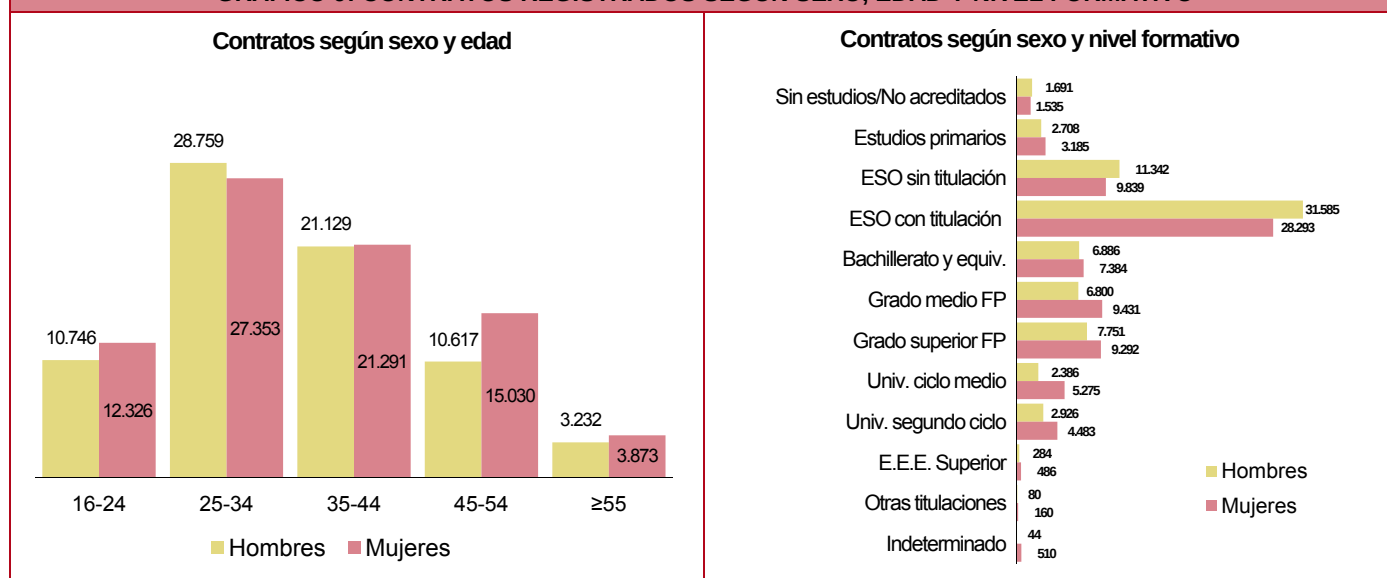
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total anual.

4.2. PERFIL DEL TRABAJADOR CONTRATADO

Si al reparto por sexo le añadimos las variables que además se recogen en el gráfico 9, edad y nivel formativo, tendríamos un perfil básico de la persona contratada durante 2013 en Cantabria: mujer con una edad en torno a los 40 años que ha finalizado la secundaria obligatoria y que es contratada en el sector Servicios.

4.2.1. CONTRATOS SEGÚN SEXO, EDAD Y NIVEL FORMATIVO

GRÁFICO 9: CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SEXO, EDAD Y NIVEL FORMATIVO

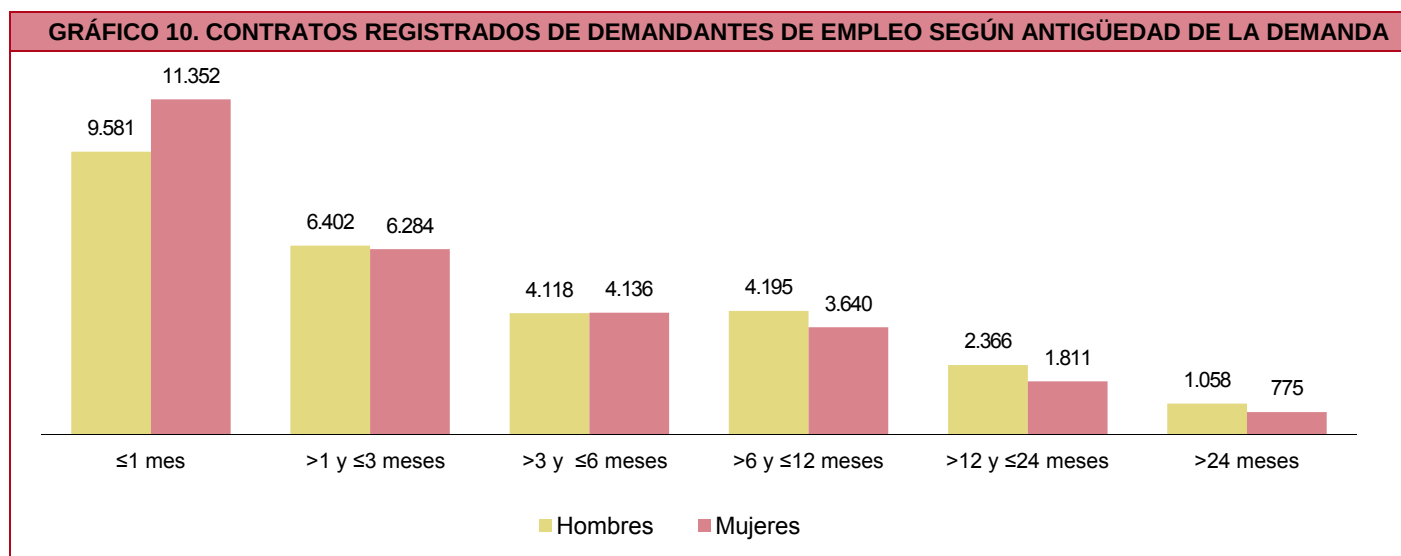


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

El tramo de edad entre 25 y 34 años es el más activo laboralmente ya que realizó más de un tercio de los contratos, seguidos de la generación siguiente, hasta los 45 años, y predominando los varones por primera vez en los últimos años de crisis, siendo estos los que han restado cuatro puntos a los cinco de diferencia que el año anterior habían realizado las mujeres. En el resto de tramos hay un predominio de las mujeres, especialmente en el tramo de mayores de 45 años. En el conjunto del Estado el comportamiento de la contratación por tramos de edad es muy similar, con la salvedad de que son los varones los que realizan más contratos, 55,49%.

Respecto al nivel formativo de los contratados señalar que el 58,42% de los contratados acredita, como máximo, haber finalizado la secundaria obligatoria. El 21,56% tenía estudios de formación profesional y un 10,42% eran universitarios. La comparación con el nivel formativo del total nacional de la contratación arroja un mayor nivel en Cantabria como consecuencia de una menor presencia de los menos formados (64,67%) y una mayor de los que han realizado formación profesional (14,45%). En ambos casos un porcentaje muy elevado de contratos se realiza a personal con bajo nivel formativo, lo que nos habla de un trabajo poco cualificado con escaso nivel competencial. Señalar también que en los casos que acreditan mayor nivel formativo son las mujeres las que predominan y que los casos recogidos como Indeterminado se debe a los contratos de empleados domésticos que no aportan este dato.

4.2.2. CONTRATOS REGISTRADOS DE DEMANDANTES DE EMPLEO SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

En el gráfico 10 se recoge la antigüedad como desempleado de quienes en el momento de ser contratados estaban inscritos en los servicios de empleo. La dinámica es inversamente proporcional, a mayor tiempo como desempleado menor participación en la contratación y a la inversa. Solo el 36,10% estaba inscrito al ser contratado y de ellos el 60,34% llevaba inscrito menos de tres meses y la mayoría era beneficiario de prestaciones por desempleo.

4.2.3. CONTRATOS REGISTRADOS DE LOS COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO

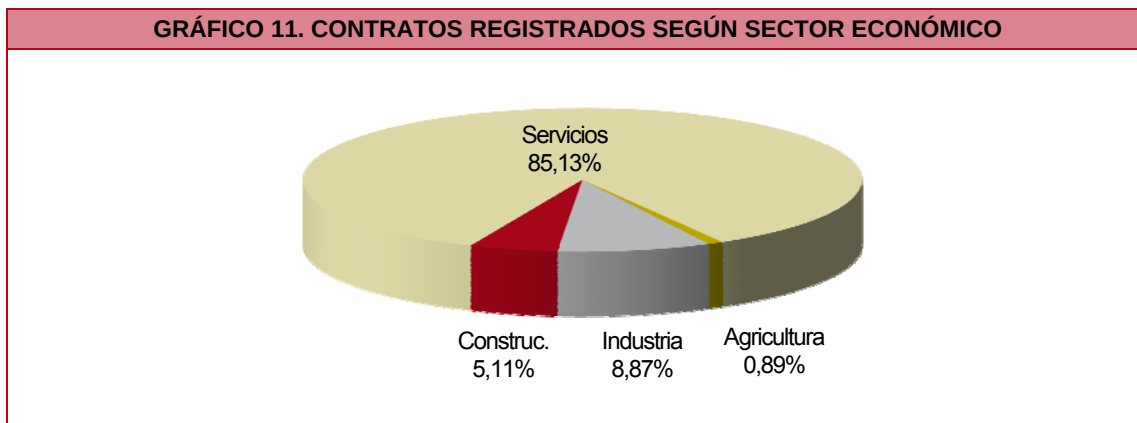
TABLA 18. CONTRATOS REGISTRADOS DE LOS COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO			
Colectivo	Número de contratos	% total contratos	% variación 2013/12
Mujeres	79.873	51,75	-7,99
Jóvenes menores de 30 años	51.733	33,52	-3,84
Mayores de 45 años	32.752	21,22	-1,74
Extranjeros	15.906	10,30	-22,21
Personas con discapacidad	2.532	1,64	10,62

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Si tuviéramos que definir un perfil tipo de la persona contratada en Cantabria en 2013, como ya se ha dibujado, hablaríamos de una mujer, aunque los varones han repuntado este año, que está en torno a los cuarenta, que acredita haber realizado estudios de secundaria obligatorios (ESO), que si está inscrita en los servicios públicos de empleo es desde hace menos de tres meses y que como después veremos, trabaja en actividades del sector servicios de mercado, sobretudo hostelería, actividades administrativas y comercio.

4.3. CONTRATACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO

Atendiendo al destino de la contratación desde el punto de vista de la actividad económica, en el apartado [Ocupaciones](#) se estudia desde esta perspectiva, señalar en primer lugar la fuerte terciarización de la contratación en Cantabria y en España, gráfico 11. Respecto al año anterior las variaciones son mínimas, si acaso señalar la pérdida de un punto del sector Servicios en favor de Industria. En computo nacional la diferencia la marcan la menor presencia de Servicios e Industria hasta completar los casi catorce puntos del sector primario que en Cantabria no llega al punto porcentual. Se puede ampliar información desagregada hasta actividad económica en Anexo 9.1



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

La evolución de la contratación por sectores económicos se recoge en la tabla 19. El sector Primario mantiene un volumen de contratación muy estable, aunque poco representativo para el conjunto. La Industria, también bastante estable, ha repuntado de manera significativa con respecto a 2012. Construcción sigue perdiendo peso, aunque parece que ha frenado el ritmo vertiginoso de caída de los últimos años. Por último, Servicios continúa remontando y ofreciendo el mejor comportamiento de todos los sectores (el repunte de 2012 se debió a la contabilización del empleo doméstico), máxime teniendo en cuenta el peso que tiene.

TABLA 19. EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO										
Sector económico	Número de contratos registrados					% de variación				
	2009	2010	2011	2012	2013	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Agricultura y pesca	1.344	1.241	1.198	1.308	1.371	-23,98	-7,66	-3,46	9,18	4,82
Industria	12.757	12.754	12.129	11.818	13.692	-20,88	-0,02	-4,90	-2,56	15,86
Construcción	17.098	14.368	11.794	8.540	7.894	-21,52	-15,97	-17,91	-27,59	-7,56
Servicios	121.576	126.090	127.417	133.754	131.399	-13,15	3,71	1,05	4,97	-1,76
Total	152.775	154.453	152.538	155.420	154.356	-14,97	1,10	-1,24	1,89	-0,68

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total anual.

Un mayor desglose por Sección de actividad económica (tabla 20) nos permite un seguimiento más pormenorizado de la evolución de la contratación por actividad contratante, además de ver la distribución por sexo y contrastar la fuerte diferencia que hay en este sentido entre unas actividades y otras, e incluso la paridad en algunos casos. El peso que cada Sección representa en el conjunto de la contratación, destacando Hostelería, Actividades administrativas y servicio auxiliar (incluye la contratación de puesta a disposición que realizan las empresas de trabajo temporal), Comercio minorista e Industria manufacturera que acaparan las tres cuartas partes de la contratación.

También se incluye en la tabla la variación interanual que permite observar la evolución de cada una de las secciones, al igual que se puede hacer en el [Anexo](#) citado con respecto a las actividades económicas, y comparar con respecto al comportamiento promedio en la Comunidad Autónoma. Destaca el crecimiento en Industria manufacturera, Comercio minorista y Hostelería, tanto por aumento como por peso en el conjunto.

Igualmente se incluye el índice de rotación que determina el número promedio de contratos por persona realizados en el año en cada Sección de actividad, poniéndose de manifiesto la elevada rotación existente en los Servicios en general. Especialmente en Servicios a las empresas, Sanidad, Hostelería y Transporte y almacenamiento. El hecho de que no coincida con la rotación general es debido al cruce con la variable Sección de actividad, pues se contabiliza la persona en tantas secciones como sea contratado.

4.3.1. CONTRATACIÓN SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

TABLA 20. CONTRATACIÓN REGISTRADA SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Sección de actividad económica		Número de contratos registrados			% total	% variac. 2013/12	Índice de rotación
		Hombres	Mujeres	Total			
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	1.284	87	1.371	0,89	4,82	1,29
B	Industrias extractivas	26	0	26	0,02	-35,00	1,08
C	Industria manufacturera	8.712	4.455	13.167	8,53	16,85	2,23
D	Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	28	3	31	0,02	-20,51	1,24
E	Suministro agua, saneamiento, residuos y descontaminación	381	87	468	0,30	-0,64	1,44
F	Construcción	7.538	356	7.894	5,11	-7,56	1,53
G	Comercio por mayor y menor; reparación de vehículos	5.874	10.086	15.960	10,34	6,39	1,57
H	Transporte y almacenamiento	5.848	1.064	6.912	4,48	7,56	2,49
I	Hostelería	14.422	23.127	37.549	24,33	8,36	2,70
J	Información y comunicaciones	384	325	709	0,46	-3,67	1,38
K	Actividades financieras y de seguros	125	207	332	0,22	53,00	1,44
L	Actividades inmobiliarias	60	149	209	0,14	-7,93	1,15
M	Actividades profesionales, científica y técnica	1.547	1.977	3.524	2,28	8,83	1,71
N	Actividades administrativas y servicio auxiliar	18.343	18.791	37.134	24,06	-2,12	3,62
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	2.040	2.034	4.074	2,64	11,77	1,48
P	Educación	1.748	2.451	4.199	2,72	0,29	1,46
Q	Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.508	8.000	9.508	6,16	-20,25	3,11
R	Actividades artísticas, recreativas y entretenimiento	3.353	1.919	5.272	3,42	-2,93	2,47
S	Otros servicios	883	2.490	3.373	2,19	20,81	1,84
T	Actividades hogares, empleador personal doméstico	379	2.265	2.644	1,71	-63,98	1,18
U	Actividades organizaciones extraterritoriales	0	0	0	0	0	0
Total		74.483	79.873	154.356	100,00	-0,68	2,29

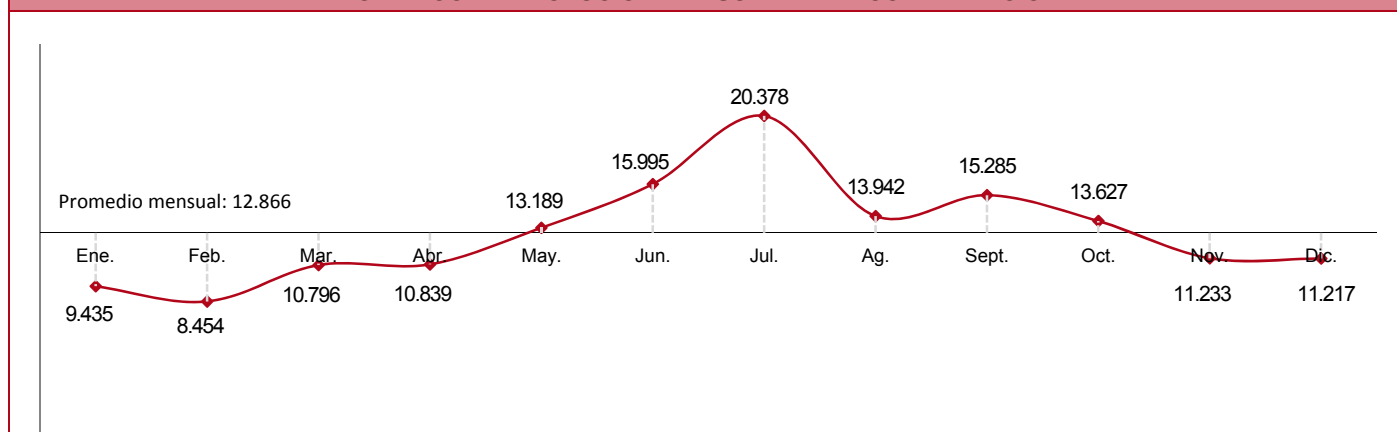
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

En Cantabria la contratación tiene un elevado comportamiento estacional, centrándose especialmente en el verano, de junio a septiembre se inician el 42,49% de los contratos de todo el año, destacando julio con 20.378 contratos como puede observarse en el gráfico siguiente. La desviación de julio con respecto a febrero es de un 141%, a lo largo del año seis meses tienen contratación por encima de la media mensual y los otros seis restantes por debajo. Este repunte de la actividad veraniega se centra en actividades relacionadas con el turismo, léase hostelería, comercio, alojamiento y los servicios públicos complementarios y de apoyo a estas actividades.

En septiembre/octubre se vuelve a producir un pequeño repunte de la actividad, en este caso relacionado con servicios como sanidad y educación, más acorde con su propio calendario. En la tabla 21 se puede seguir este comportamiento estacional de las actividades. El primer trimestre y especialmente el mes de febrero, es la época de menor movimiento contractual.

4.3.2. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN

GRÁFICO 12. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total mensual año 2013.

Nota: Los datos son según fecha de inicio del contrato.

TABLA 21. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR CONTRATACIÓN

Actividad económica(*)	Mes											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
Servicios de comidas y bebidas	983	976	2.094	1.680	2.067	3.161	4.630	2.643	2.417	2.220	1.596	1.533
Actividades relacionadas con el empleo	1.821	1.518	1.663	2.010	2.536	2.105	2.344	2.108	2.473	2.172	2.278	2.231
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	732	641	794	716	930	1.310	1.701	1.154	1.175	1.227	1.118	1.022
Servicios de alojamiento	265	299	769	513	1.108	1.617	2.121	1.327	1.303	902	587	765
Servicios a edificios y actividades de jardinería	558	385	461	490	472	638	732	670	794	590	515	568
Industrias de la alimentación	414	333	290	537	1.051	844	543	316	535	441	374	379
Actividades de construcción especializada	379	340	270	418	328	439	534	386	416	403	397	405
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	166	160	364	188	205	376	1.287	483	298	168	126	298
Educación	286	256	220	282	258	279	449	167	692	727	312	178
Asistencia en establecimientos residenciales	330	244	274	305	307	356	365	341	380	383	355	328
Total	5.934	5.152	7.199	7.139	9.262	11.125	14.706	9.595	10.483	9.233	7.658	7.707

Mes con menos contratos



Mes con más contratos



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total mensual año 2013.

Nota: Los datos son según fecha de inicio del contrato.

4.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

Como señalábamos el año pasado, recientemente se ha procedido a una simplificación de los tipos de contratos, que si bien no viene a satisfacer una corriente de opinión que aboga por el “contrato único” sí que facilita la gestión y manejo de la numerosa variedad de tipos de contratos existentes. Materializándose a través del desarrollo de un aplicativo vía web y de una agrupación de los mismos. Se puede ampliar información en este [enlace](#).

A continuación se muestra en cuatro representaciones gráficas una serie de aspectos que hacen referencias a las características de la contratación realizada en Cantabria durante 2013, atendiendo a la tipología del contrato, a si es temporal o indefinido (estabilidad y temporalidad), a la rotación o número promedio de contratos por persona y año, para cerrar el apartado con la jornada laboral pactada, parcial o completa.

Dos aspectos destacan con carácter general: la disminución de la contratación estable, el repunte del año pasado se debió a la contabilización del empleo doméstico, y el incremento de la contratación con jornadas a tiempo parcial. Dos cuestiones de plena actualidad y controversia aunque nada novedosas en el mercado de trabajo español, especialmente la temporalidad. En ambas cuestiones y especialmente en la parcialidad, se ha de tener en cuenta el carácter voluntario o involuntario, es decir no sería lo mismo aceptar una relación laboral a tiempo parcial porque así

me viene bien que aceptarla porque no hay otra opción. Respecto al subempleo en todas sus acepciones se ha de tener en cuenta esta cuestión de voluntariedad o no, aunque se complicado cuantificarla.

A pesar de la diversidad de opciones contractuales, tres de ellas, acaparan el 91% de los contratos y los tres tienen el mismo ánimo, satisfacer necesidades de actividad puntuales. La contratación indefinida (por debajo de la nacional 7,09 x 7,67) disminuyó un 27,51% interanual y la temporal se incrementó un 2,20%.

TABLA 22. CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN MODALIDAD Y SEXO

Modalidad de contratación	Número de contratos registrados			% total	% variac. 2013/12
	Hombres	Mujeres	Total		
Indefinido ordinario (bonif. / no bonif.)	3.297	3.696	6.993	4,53	-35,50
Indefinido fomento contratación (f.c.i.)	0	0	0	0,00	-100,00
Indefinido personas con discapacidad ordinario	47	41	88	0,06	2,33
Indefinido personas con discapacidad f.c.i.	0	0	0	0,00	-100,00
Conversión ordinaria	2.056	1.812	3.868	2,51	-3,54
Conversión f.c.i.	0	0	0	0,00	-100,00
Subtotal Indefinido	5.400	5.549	10.949	7,09	-27,51
Obra o servicio	24.972	16.739	41.711	27,02	-3,17
Eventual circunstancias de la producción	37.455	43.171	80.626	52,23	8,72
Interinidad	5.086	13.245	18.331	11,88	-10,68
Temporal personas con discapacidad	93	69	162	0,10	8,72
Sustitución jubilación anticipada	16		16	0,01	-71,43
Jubilación parcial	296	93	389	0,25	-42,20
Relevo	145	98	243	0,16	-32,12
Prácticas	284	262	546	0,35	12,58
Formación	559	559	1.118	0,72	68,37
Otros	177	88	265	0,17	48,88
Subtotal Temporal	69.083	74.324	143.407	92,91	2,20
Total	74.483	79.873	154.356	100,00	-0,68

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Disminuye el número de personas que iniciaron uno o dos contratos durante el año y aumenta el de quienes formalizaron cuatro o más contratos. El porcentaje de contratos a jornada completa (62,24%) y parcial (37,27%, un 34,69% a nivel nacional) se han mantenido en los mismos parámetros que en 2012. Siguen siendo las mujeres, con diferencia, quienes más jornadas parciales realizan. Los contratos en la modalidad de Fijo discontinuo, aunque siguen teniendo en peso insignificante con respecto al conjunto (0,49%), experimentaron un importante incremento durante el año 2013.

TABLA 23. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratos / personas	1 contrato	2 contratos	3 contratos	4 contratos	5 a 10 contratos	11 a 15 contratos	Más de 15 contratos
Número de contratos	34.721	22.822	14.079	9.956	29.967	13.434	29.377
Número de personas	34.721	11.411	4.693	2.489	4.490	1.067	1.141

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

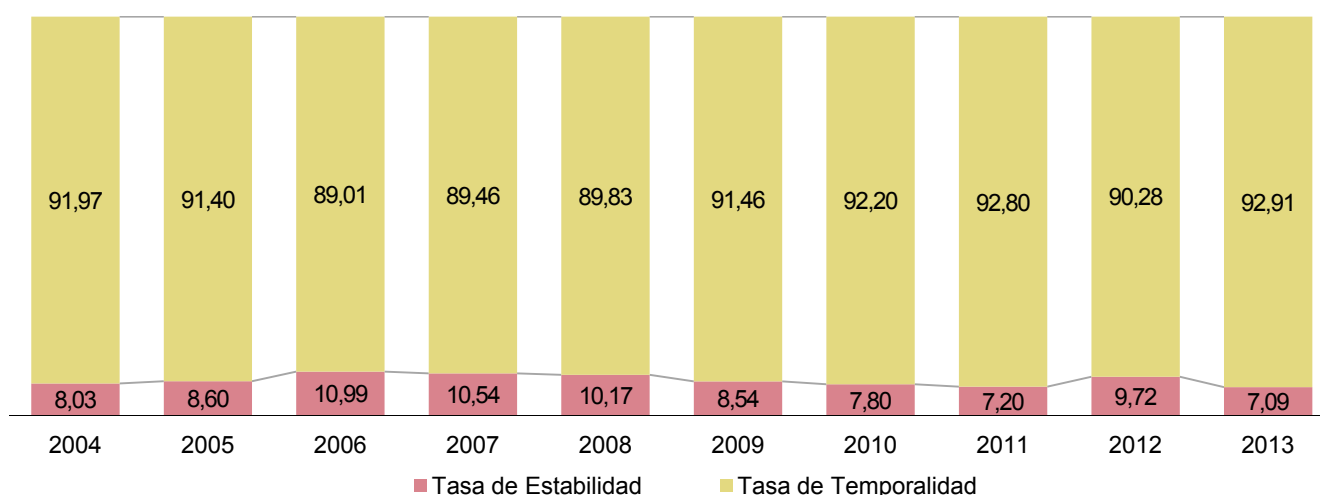
TABLA 24. CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN JORNADA LABORAL Y SEXO

Jornada laboral	Contratos registrados			% total	% variac. 2013/12
	Hombres	Mujeres	Total		
Completa	53.838	42.236	96.074	62,24	-0,78
Parcial	20.280	37.248	57.528	37,27	-0,74

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: No se incluyen los contratos a Fijos discontinuos, que en 2013 han sido 754.

GRÁFICO 13. EVOLUCIÓN DE LA ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

4.5. MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LA CONTRATACIÓN

Entendemos que existe movilidad geográfica en la contratación cuando no coincide el domicilio declarado por el trabajador con el del puesto de trabajo, tomando como referencia la provincia o comunidad autónoma uniprovincial como es nuestro caso, cuando se produce esta circunstancia se necesita de un desplazamiento, al margen de que sea puntual o duradero.

Diremos que los contratados *Permanecen* cuando coincide el domicilio del trabajador y el del puesto de trabajo en el mismo ámbito geográfico estudiado, que *Salen* si el domicilio del puesto de trabajo está fuera de Cantabria y que *Entran* cuando el domicilio del trabajador no está en la región.

Durante 2013 la movilidad geográfica en Cantabria, que tradicionalmente ha tenido saldo negativo (entra un contrato por cada 2,23 que salen) continúa en su línea, aunque se han incrementado ligeramente las entradas, aún así la brecha sigue siendo importante, ver tabla 25.

Los varones son los que más se mueven, pues tienen una tasa de movilidad muy superior a la de las mujeres, aunque este año se ha moderado la movilidad de los hombres, mientras que las mujeres han registrado incremento en ambas direcciones.

TABLA 25. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

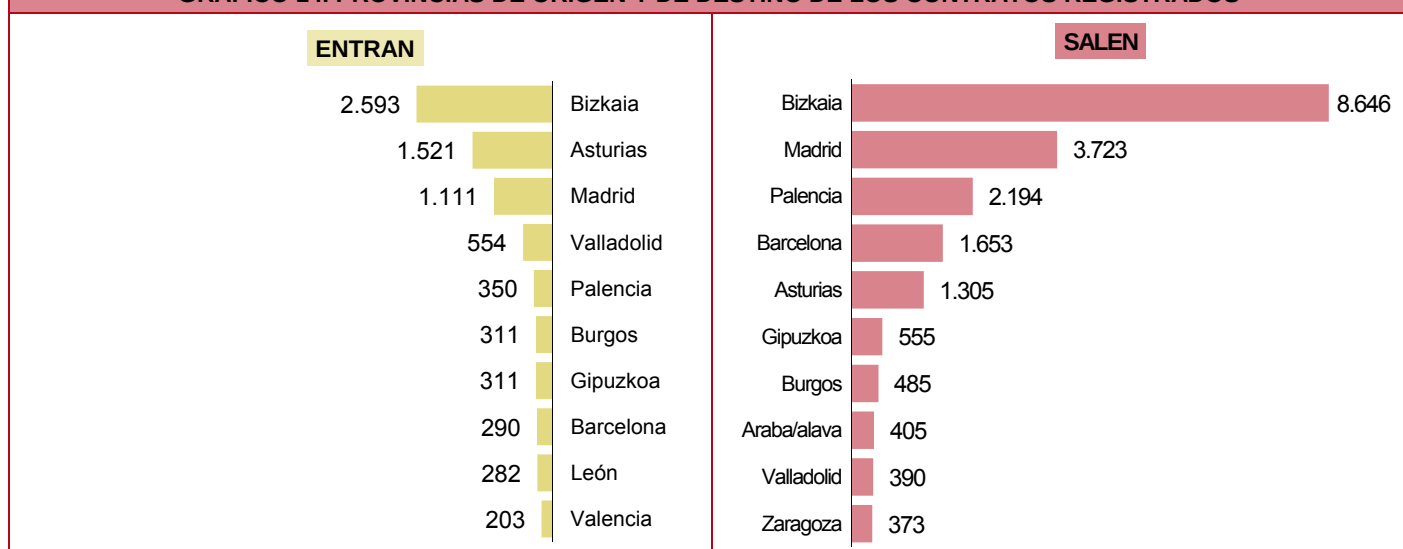
Sexo	Número de contratos registrados *				Tasas			% variac. 2013/12	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Hombres	67.517	6.881	14.176	-7.295	9,25	17,35	13,49	3,72	1,86
Mujeres	75.849	3.891	9.823	-5.932	4,88	11,47	8,29	0,21	2,98
Total	143.366	10.772	23.999	-13.227	6,99	14,34	10,82	2,42	2,31

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: (*) Se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,21% del total de la contratación.

En cuanto a las provincias con las que se produce este flujo de movilidad, gráfico 14, las limítrofes junto a Madrid y Barcelona son las que marcan la pauta, incluidos movimientos que pueden ser de ida y vuelta dadas las coincidencias. De la selección de las diez provincias con las que mayor movilidad se produce, tanto de entrada como de salida, hay saldo positivo con Asturias, Valladolid, León y Valencia.

El saldo negativo con mayor diferencia se da con la vecina Vizkaia con 3,34 contratos que salen por cada uno que entra, con Madrid por ser el polo de diversidad y atracción por excelencia y Palencia, vinculado principalmente a la industria alimentaria del norte palentino. Todas con una relación entrada/salida muy superior al promedio ya citado de 2,23 contratos que parten por cada uno que entra.

GRÁFICO 14. PROVINCIAS DE ORIGEN Y DE DESTINO DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: (*) Se excluyen los contratos realizados a quienes no tienen fijado domicilio. Representan el 0,21% del total de la contratación regional.

En las dos tablas siguientes se relacionan las diez principales actividades económicas contratantes de quienes participan de la movilidad geográfica. En el apartado [Ocupaciones](#) se analiza esta cuestión desde esa perspectiva.

4.5.1. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL

TABLA 26. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. ENTRAN

Actividad económica	Nº de contratos*	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
Servicios de comidas y bebidas	1.841	17,09	17,04	1,67	52,69	47,31
Actividades relacionadas con el empleo	952	8,84	38,98	2,27	60,19	39,81
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor	805	7,47	5,09	1,26	45,34	54,66
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	673	6,25	-40,55	3,98	78,45	21,55
Transporte terrestre y por tubería	586	5,44	5,02	1,49	92,83	7,17
Actividades de construcción especializada	580	5,38	-20,22	1,38	98,10	1,90
Servicios de alojamiento	528	4,90	8,87	1,56	37,88	62,12
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	515	4,78	86,59	2,00	63,69	36,31
Educación	412	3,82	4,04	1,18	45,87	54,13
Actividades sanitarias	373	3,46	23,92	2,21	47,18	52,82
Total Entran	10.772	100,00	2,42	1,54	63,88	36,12

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: (*) Se excluyen los contratos realizados a quienes no tienen fijado domicilio. Representan el 0,21% del total de la contratación regional.

Seis de las diez actividades relacionadas coinciden en las dos direcciones, lo que viene a corroborar la dinámica de ida y vuelta que anima a buena parte de esta movilidad y que anteriormente se ha comentado. El índice de rotación es otro indicador de este movimiento pendular, más o menos elevado en cada actividad y en algunos casos mucho, aunque en el conjunto de la movilidad es inferior a la que se da con carácter general (2,58).

TABLA 27. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. SALEN

Actividad económica	Nº de contratos*	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
Actividades relacionadas con el empleo	5.111	21,30	11,45	4,44	67,11	32,89
Servicios de comidas y bebidas	1.737	7,24	2,36	1,94	43,87	56,13
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	1.598	6,66	34,17	2,17	32,98	67,02
Actividades de construcción especializada	1.373	5,72	-1,79	1,71	95,70	4,30
Comercio al por menor, excepto vehículos de motor	1.121	4,67	6,36	1,43	36,40	63,60
Asistencia en establecimientos residenciales	965	4,02	30,58	6,89	7,46	92,54

TABLA 27. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. SALEN

Actividad económica	Nº de contratos*	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
Publicidad y estudios de mercado	948	3,95	-26,63	2,28	29,01	70,99
Construcción de edificios	842	3,51	-13,73	1,54	95,96	4,04
Educación	706	2,94	20,07	1,73	54,11	45,89
Actividades sanitarias	611	2,55	27,29	3,62	41,73	58,27
Total Salen	23.999	100,00	2,31	2,10	59,07	40,93

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: (*) Se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,21% del total de la contratación regional.

Tampoco son excepcionales los casos en que una sola empresa o una rama de actividad ejercen una fuerte atracción que puede desencadenar un proceso de movilidad importante y que a su vez se retroalimenta, como es el caso de la industria alimentaria, “la galleta”, en Aguilar de Campoo (Palencia).

En la movilidad participan principalmente varones, sobre todo entre quienes entran en Cantabria, en general la relación viene a ser de dos hombres por cada mujer que se mueve, mientras que entre quienes salen está más equilibrado (60x40).

Esta selección de diez actividades económicas que participan de la movilidad geográfica en la contratación representa en torno a los dos tercios en ambas direcciones, el 67,45% de los contratos que entran y el 62,56% de los que salen.

DEMANDA DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

5. DEMANDA DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

El nuevo modelo de gestión del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) entra en vigor a partir de mayo de 2005, por lo que para los datos de paro registrado de diciembre 2004 se utilizarán las estimaciones retrospectivas, que se encuentran en la página [www.sepe.es-estadísticas-estadísticas-de-empleo-Estimación-retrospectiva-SISPE](http://www.sepe.es-estadísticas-estadísticas-de-empleo-Estimación-retrospectiva-SISPE-(enero-1996-abril-2005)) (enero 1996-abril 2005), desde febrero de 2001 hasta abril de 2005. Hecha esta aclaración, señalar que el paro registrado es uno de los principales indicadores de los Servicios Públicos de Empleo, de donde además es originario.

Se define demanda de empleo como la solicitud de trabajo realizada ante un servicio público de empleo. Por paro registrado se ha de entender la situación en que están quienes son clasificados como tales atendiendo a los criterios que establece la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985.

En este apartado se estudia este indicador desde distintas perspectivas: dimensión, evolución, estructura, perfil de la persona parada, actividades económicas de procedencia, beneficiarios de prestaciones por desempleo, etc.

5.1. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS Y NO PARADOS

Atendiendo a los criterios anteriormente señalados, los demandantes de empleo se clasifican como parados y no parados. El criterio clave es el grado de disponibilidad inmediata para el empleo que la persona tenga en cada caso para ser clasificado en uno u otro.

En las dos representaciones siguientes, tabla 28 y gráfico 15, comparamos la evolución del número de personas clasificadas como paradas y no paradas e inscritas en los servicios públicos de empleo en Cantabria (gráfico) y mostramos la evolución de los parados en los últimos cinco años para comparar con el conjunto del estado español. Durante 2013, siendo optimista se podría decir que se ha frenado el crecimiento del desempleo, pero la cuestión es que estamos igual o más bien, ligeramente peor que en diciembre de 2012, pues se contabilizan 607 parados más. Por contra, a nivel nacional, el paro registrado ha disminuido en un 3,04%.

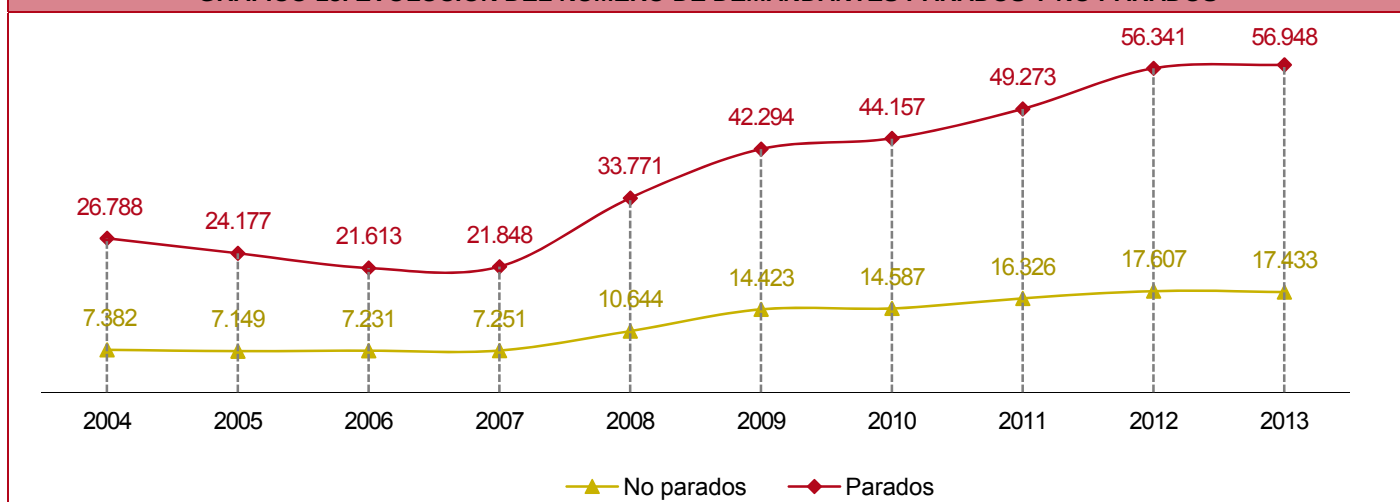
Basta con ver la línea que describe el gráfico para hacerse una idea clara del efecto demoledor de la crisis sobre el empleo en general. Desde los mínimos de 2006, el paro se ha incrementado en un contundente 163,49% en Cantabria, en el conjunto del Estado lo hizo en un 132,41%. Algo similar ha ocurrido con el colectivo clasificado como no parado.

TABLA 28. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO

Ámbito geográfico	2009	2010	2011	2012	2013
Cantabria	42.294	44.157	49.273	56.341	56.948
España	3.923.603	4.100.073	4.422.359	4.848.723	4.701.338

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

GRÁFICO 15. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS Y NO PARADOS



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

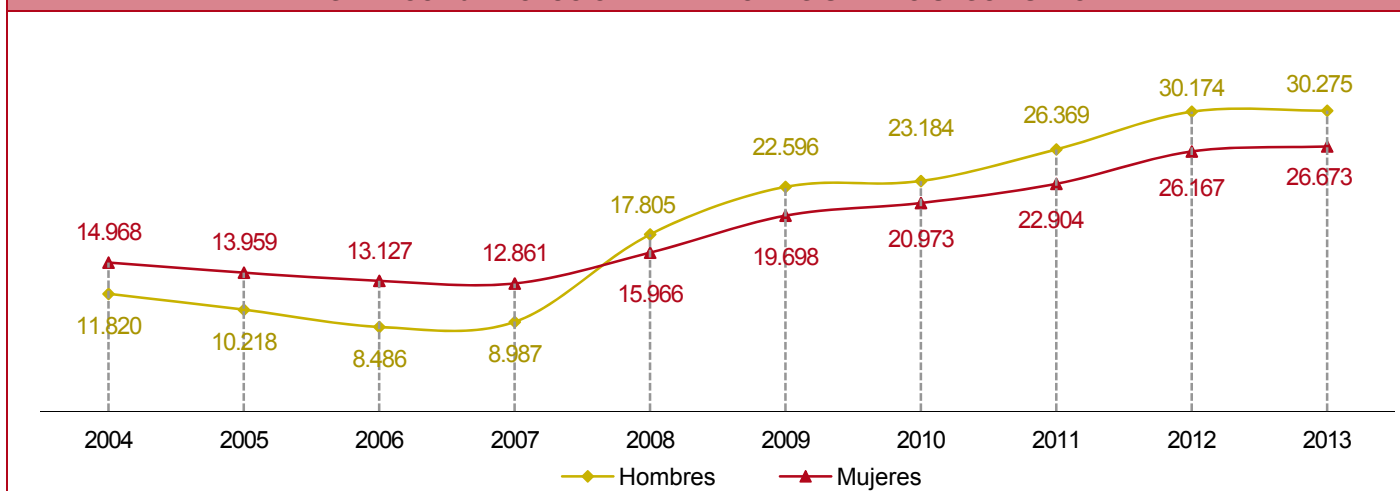
Es en 2011/2012 cuando el paro registrado se vuelve a disparar, aunque a un ritmo inferior a 2008/2009 que incorporó de golpe más de veinte mil parados, añadiendo otros doce mil más. El ritmo de crecimiento de los desempleados clasificados como no parados es similar al principio de la crisis e inferior después. Téngase en cuenta que los principales motivos por los que son clasificados en ese apartado es por participar en acciones relacionadas con las políticas activas de empleo, tener la relación laboral suspendida o estar parcialmente ocupado, etc.

Como se viene señalando a lo largo del informe la crisis ha incidido de manera muy diferente en hombres y mujeres. Si comparamos el gráfico 16 con el 8 del capítulo de contratación vemos claramente esta diferente evolución, mientras que en 2008 las mujeres pasan a realizar más contratos que los varones, en el caso del desempleo son los hombres quienes superan en número a las mujeres. Como se ha comentado, la explicación viene dada por la incidencia, en primera instancia, de la crisis sobre actividades económicas que eran ejercidas tradicionalmente por varones: construcción y auxiliares e industria. Esto, a su vez, genera un efecto retorno a la búsqueda activa por parte de aquellas mujeres que lo habían dejado por diversas causas y de manera provisional o definitiva. La masiva terciarización de la economía encuentra en la mujer una mejor acogida de sus ofertas de trabajo, más flexibles, puntuales e irregulares, que en los varones procedentes de unas relaciones laborales más duraderas y estables.

La diferencia más sustancial consiste en que mientras en la contratación veíamos como en 2013 se observaba una tendencia a la confluencia, eso sí, a costa de disminuir la contratación de las mujeres y aumentar la de los varones, en el caso del desempleo la brecha se mantiene. La causa puede explicarse en el cambio que se viene operando en las relaciones laborales, especialmente entre los varones, que en el mejor de los casos entran en bucles de temporalidad-desempleo-temporalidad y que de momento parece que la cuestión principal es el porcentaje de tiempo que se permanece en una u otra situación.

En cualquier caso se ha de señalar que la situación actual parece coyuntural y que viene dada por las características de la actual crisis ya que estructuralmente se sigue manteniendo la mayor tasa de actividad de los varones (63,39 x 49,90, datos EPA, cuarto trimestre 2013) y la tasa de paro sigue siendo superior en las mujeres (21,88 x 18,53, misma fuente), todo para una población activa que como se señaló en el apartado correspondiente era en ese momento de 274.900 personas, de las cuales 219.700 estaban ocupadas y 55.100 paradas, siempre para 4ºT 2013.

GRÁFICO 16. EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO SEGÚN SEXO



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

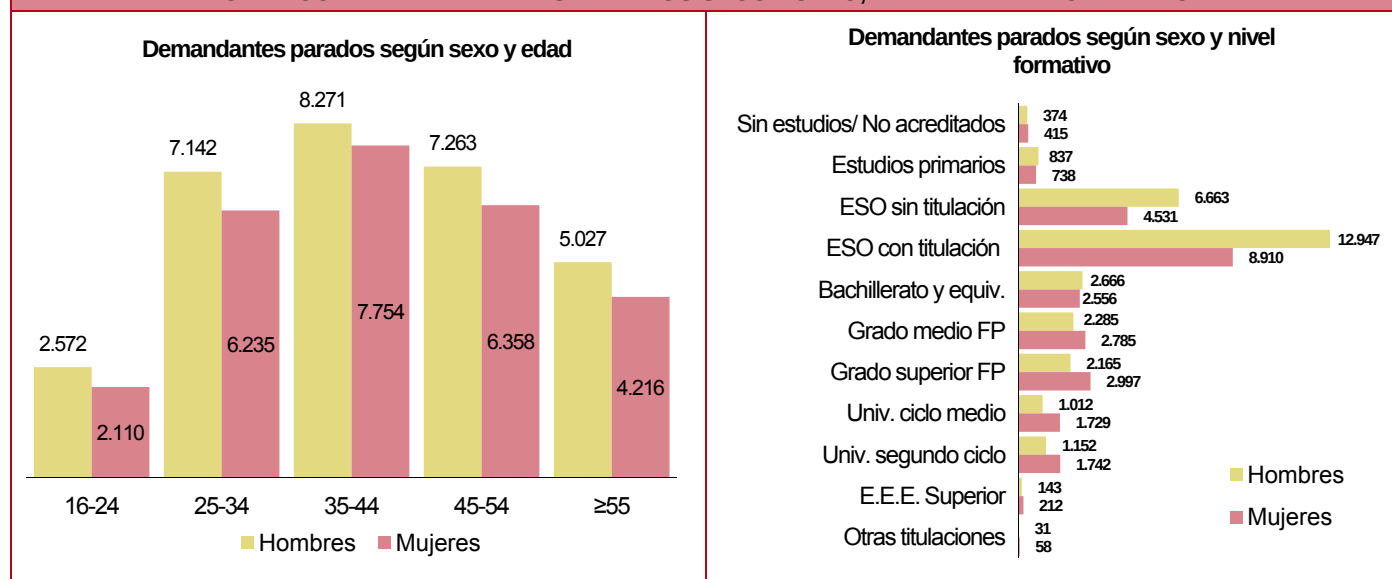
5.2. PERFIL DEL DEMANDANTE DE EMPLEO PARADO

Las representaciones gráficas de la página siguiente nos aportan el perfil genérico del parado en Cantabria. Al cierre del año 2013, el 53,16% de los parados eran varones, en el conjunto nacional la distribución está algo más equilibrada con ligero predominio de mujeres (51,19%). Los varones son mayoría en todos los tramos de edad representados en el gráfico, en el conjunto de España este mismo dato está más equilibrado, con el ligero predominio de las mujeres señalado.

La distribución por el nivel formativo declarado por el parado pone en evidencia una de las grandes rémoras de nuestro desempleo: el bajo nivel formativo y competencial. Este indicador tiene unas características muy definidas y con riesgo de perpetuarse. El 62% de los parados, en el mejor de los casos ha finalizado la enseñanza secundaria obligatoria, formación de carácter general y con escasa relación con el empleo. La formación de la mujer es significativamente mejor que la de los varones, tanto en número como en nivel, es decir, son menos en los niveles bajos y mayoría en los altos. Los niveles que han experimentado incremento con respecto al año anterior son los más bajos y quienes mejor comportamiento interanual han tenido son las formaciones profesionales.

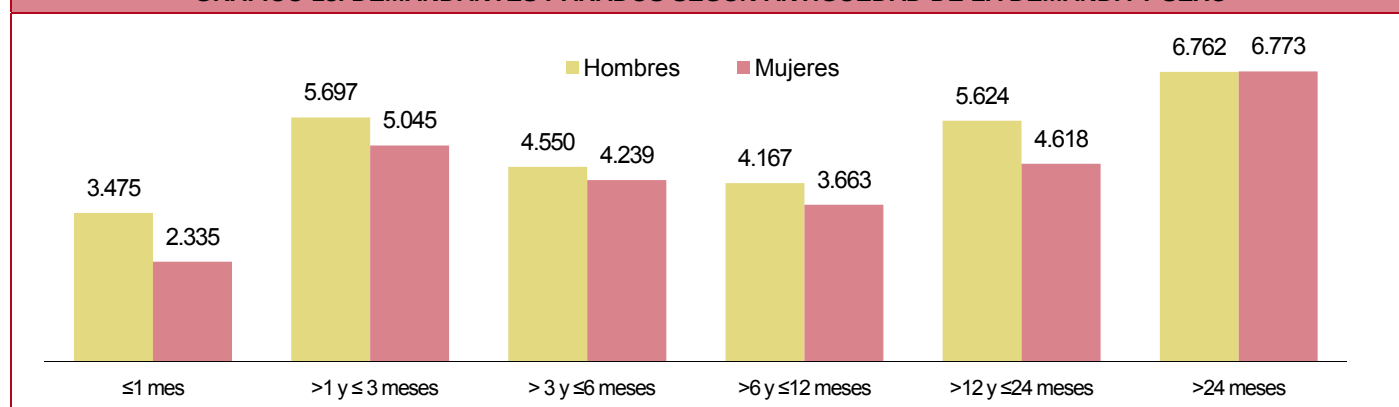
5.2.1. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO, EDAD, NIVEL FORMATIVO Y ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA

GRÁFICO 17: DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO, EDAD Y NIVEL FORMATIVO



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

GRÁFICO 18. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA Y SEXO



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

5.2.2. DEMANDANTES PARADOS DE LOS COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO

TABLA 29. DEMANDANTES PARADOS DE COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO

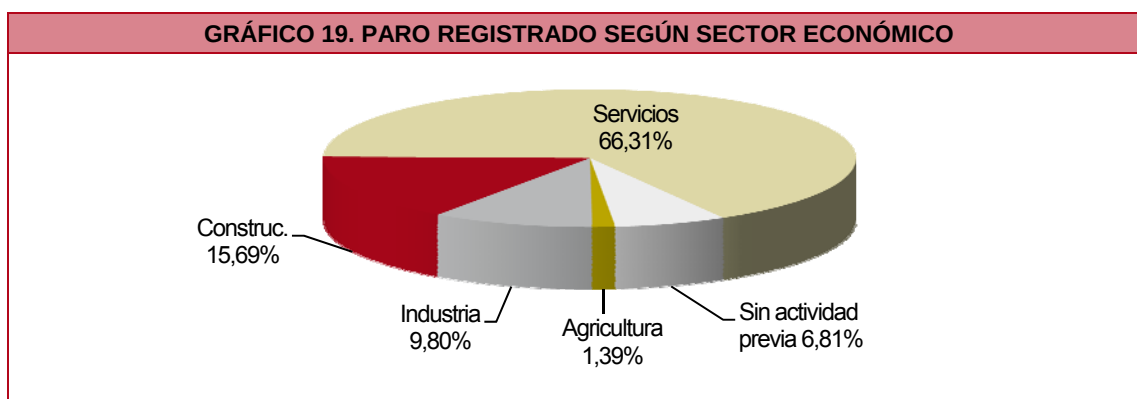
Colectivo	Nº de parados	% total	% variac. 2013/12	% Paro de larga duración
Mujeres	26.673	46,84	1,93	42,35
Jóvenes menores de 30 años	10.696	18,78	-8,95	20,93
Mayores de 45 años	22.864	40,15	8,40	57,44
Extranjeros	4.958	8,71	-8,96	30,33
Personas con discapacidad	2.128	3,74	9,07	60,48

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Un perfil tipo nos habla de un varón (en la contratación era una mujer), entre 35 y 45 años con estudios secundarios obligatorios que no siempre ha finalizado y que en un porcentaje alto lleva más de un año desempleado.

El desempleo de larga duración sigue creciendo, afectando especialmente a personas con discapacidad, mayores de 45 años y mujeres, le siguen el colectivo de extranjeros que en términos absolutos ha disminuido su número (al igual que los menores de 30 años), aunque no tanto por ocupación como por retorno a su país o movilidad geográfica nacional o internacional. Del total de parados el 41,76% lo está desde hace más de un año y creciendo de manera alarmante, más de tres puntos porcentuales durante 2013, sólo quienes están en una dinámica continua de entrada y salida del mercado han disminuido con respecto al año anterior.

5.3. PARO REGISTRADO SEGÚN SECTOR ECONÓMICO



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

En este bloque se analiza el desempleo desde la perspectiva de la actividad económica de procedencia, es decir en aquella en la que se estuvo trabajando en la situación activa inmediatamente anterior al desempleo. Tomando como referencia la Clasificación nacional de actividades económicas (Cnae09). En aquellos casos en que se demanda empleo por primera vez se le clasifica como *Sin actividad previa*.

La desagregación desde sector, división y actividad económica (ésta última se puede consultar en el [Anexo 9.1⁴](#)) nos permite precisar mejor su comportamiento, en este caso sobre la salida del mercado de trabajo, al igual que vimos la de entrada en contratación y afiliación.

Por sectores económicos, gráfico 19, el reparto es reflejo a grandes rasgos de la estructura económica de Cantabria que ya se ha señalado, más las variaciones que la propia dinámica del mercado va generando. Así, por ejemplo el sector Servicios no tiene el peso que tenía en la afiliación (74,18%) o en la contratación (85,13%) debido a que es el que más empleo absorbe y el que mejor comportamiento a este respecto está teniendo. Aún así actúa como zona de tránsito en aquellas situaciones de quienes habiendo trabajado años en otros sectores pasan por este y quedan registrados como procedentes de este último. Un ejemplo, persona que tras trabajar en los últimos años en la construcción o industria pasa a estar desempleado y posteriormente encuentra trabajo temporal en hostelería. Sería en esta última situación en la que quedaría registrada, o sea Servicios, circunstancia que a su vez resta peso a la Construcción. Razón por la cual lo que realmente refleja esta información es la situación actual y no tanto la de origen, que puede ir cambiando progresivamente.

Si comparamos la distribución sectorial del desempleo con la nacional se aprecian diferencias. Aquí pondera menos el sector Primario, Sin actividad previa o primer empleo e Industria, mientras que Construcción y Servicios tienen más peso en Cantabria, o sea, proceden más desempleados de estos sectores.

Respecto a la evolución, el mejor dato viene dado por el frenazo que se produce en 2013 en la destrucción de empleo, tras cuatro años con un crecimiento promedio de 14 puntos, en este último año el aumento es de un 1,08%. Dato que se debe tener como referencia al comparar el comportamiento concreto de determinadas Secciones o Actividades económicas.

El comportamiento estacional del desempleo reflejado a lo largo del año y en las actividades económicas de las que salen para pasar al desempleo se refleja en el gráfico 20, que sería el reverso del 12 en el que se representa la contratación anual, al igual ocurre en la tabla de la estacionalidad por actividades económicas, la 32, donde los máximos se dan al final y principio de año, consecuencia del comportamiento que veíamos en tabla 21 de contratos. Dándose una correlación directa entre desempleo y contratación, o lo que es lo mismo entrada y salida del mercado de trabajo, aunque no recoja la totalidad de estos flujos (trabajo por cuenta propia sin pasar por el desempleo, paso de la ocupación a la jubilación, paso a inactivo, etc.)

El promedio mensual al final de cada mes ha sido de 55.594 personas inscritas como paradas durante 2013 (lo que supone 3.196 más que el año anterior), si tenemos en cuenta que a lo largo de todo el año han pasado por esta situación 94.600 personas diferentes (3.211 más que en 2012), la relación sería de 1 x 1,71 (o sea de cada 171 que pasan, se quedan 100) o lo que es lo mismo, el 59% de los que han salido del mercado de trabajo continúan en esta situación mientras que el restante 41% ha salido vía colocación, jubilación, emigración o simplemente ha dejado de estar inscrito en el servicio público de empleo.

⁴ Ver Anexo 10.1. Actividades económicas. Datos más relevantes.

TABLA 30. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS

Sector económico	Número de parados registrados					% de variación				
	2009	2010	2011	2012	2013	09/08	10/09	11/10	12/11	13/12
Sin empleo anterior	2.568	3.124	3.409	3.733	3.878	19,50	21,65	9,12	9,50	3,88
Agricultura y pesca	472	610	629	697	789	11,58	29,24	3,11	10,81	13,20
Industria	4.434	4.050	4.350	5.242	5.581	13,34	-8,66	7,41	20,51	6,47
Construcción	9.439	8.922	9.463	10.043	8.936	18,91	-5,48	6,06	6,13	-11,02
Servicios	25.381	27.451	31.422	36.626	37.764	31,17	8,16	14,47	16,56	3,11
Total	42.294	44.157	49.273	56.341	56.948	25,24	4,40	11,59	14,34	1,08

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

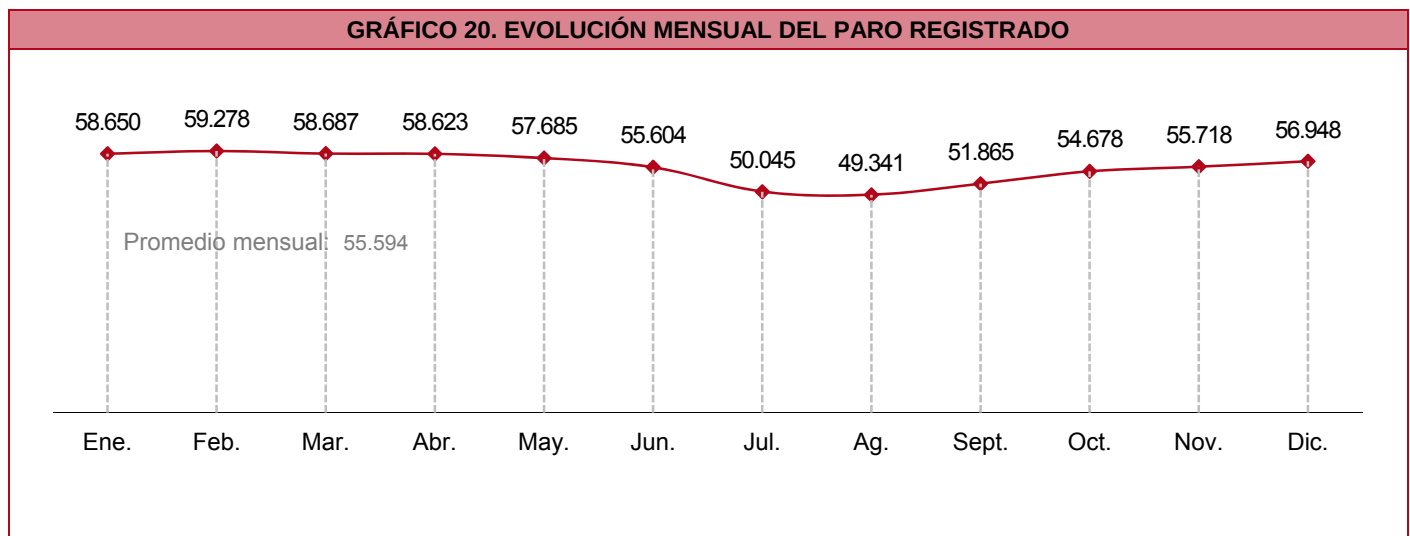
5.3.1. PARO REGISTRADO SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

TABLA 31. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sección de actividad económica		Número de parados			% total	% variac. 2013/12
		Hombres	Mujeres	Total		
0	Sin empleo anterior	1.409	2.469	3.878	6,81	3,88
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	621	168	789	1,39	13,20
B	Industrias extractivas	72	38	110	0,19	-14,73
C	Industria manufacturera	3.601	1.421	5.022	8,82	4,58
D	Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	153	15	168	0,30	320,00
E	Suministro agua, saneamiento, residuos y descontaminación	231	50	281	0,49	3,69
F	Construcción	8.166	770	8.936	15,69	-11,02
G	Comercio por mayor y menor; reparación de vehículos	3.337	4.955	8.292	14,56	3,83
H	Transporte y almacenamiento	1.299	367	1.666	2,93	-1,42
I	Hostelería	2.814	5.563	8.377	14,71	5,34
J	Información y comunicaciones	311	216	527	0,93	0,38
K	Actividades financieras y de seguros	127	159	286	0,50	0,70
L	Actividades Inmobiliarias	66	133	199	0,35	-11,16
M	Actividades profesionales, científica y técnica	1.031	1.276	2.307	4,05	-1,62
N	Actividades administrativas y servicio auxiliar	3.119	3.504	6.623	11,63	-0,41
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	1.958	1.230	3.188	5,60	0,13
P	Educación	576	747	1.323	2,32	10,53
Q	Actividades sanitarias y de servicios sociales	330	1.614	1.944	3,41	-2,65
R	Actividades artísticas, recreativas y entretenimiento	486	385	871	1,53	7,40
S	Otros servicios	433	1.053	1.486	2,61	1,16
T	Actividades hogares, empleador personal doméstico	127	528	655	1,15	125,09
U	Actividades organizaciones y organismos extraterritoriales	8	12	20	0,04	-4,76
Total		30.275	26.673	56.948	100,00	1,08

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

5.3.2. EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO REGISTRADO



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Último día de cada mes, año 2013.

TABLA 32. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MÁS PARO REGISTRADO

Actividad económica	Mes*											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
Servicios de comidas y bebidas	6.044	6.212	5.946	6.033	5.844	5.470	4.527	4.502	5.403	6.031	6.269	6.214
Comercio minorista, excepto de vehículos de motor	5.342	5.466	5.483	5.469	5.357	5.091	4.556	4.489	4.876	5.176	5.283	5.223
Construcción de edificios	5.070	5.151	5.108	5.050	4.944	4.811	4.363	4.177	4.133	4.146	4.166	4.424
Actividades de construcción especializada	4.689	4.727	4.708	4.637	4.591	4.480	4.029	3.924	3.954	3.962	4.004	4.183
Actividades relacionadas con el empleo	3.154	3.185	3.165	3.116	3.078	3.017	2.711	2.624	2.583	2.794	2.790	2.922
Administración Pública y defensa; S. Social obligatoria	3.355	3.305	3.221	3.204	3.077	2.905	2.404	2.339	2.557	2.695	2.784	3.188
Servicios a edificios y actividades de jardinería	2.030	2.033	1.999	1.990	1.979	1.886	1.790	1.788	1.796	1.909	1.954	1.931
Servicios de alojamiento	2.112	2.085	1.870	1.879	1.738	1.555	1.244	1.223	1.656	2.005	2.156	2.163
Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.628	1.717	1.735	1.791	1.816	1.720	1.603	1.559	1.573	1.580	1.554	1.586
Comercio mayorista, excepto de vehículos de motor	1.522	1.553	1.606	1.599	1.547	1.514	1.407	1.389	1.421	1.452	1.452	1.483

Mes con menos demandantes parados



Mes con más demandantes parados



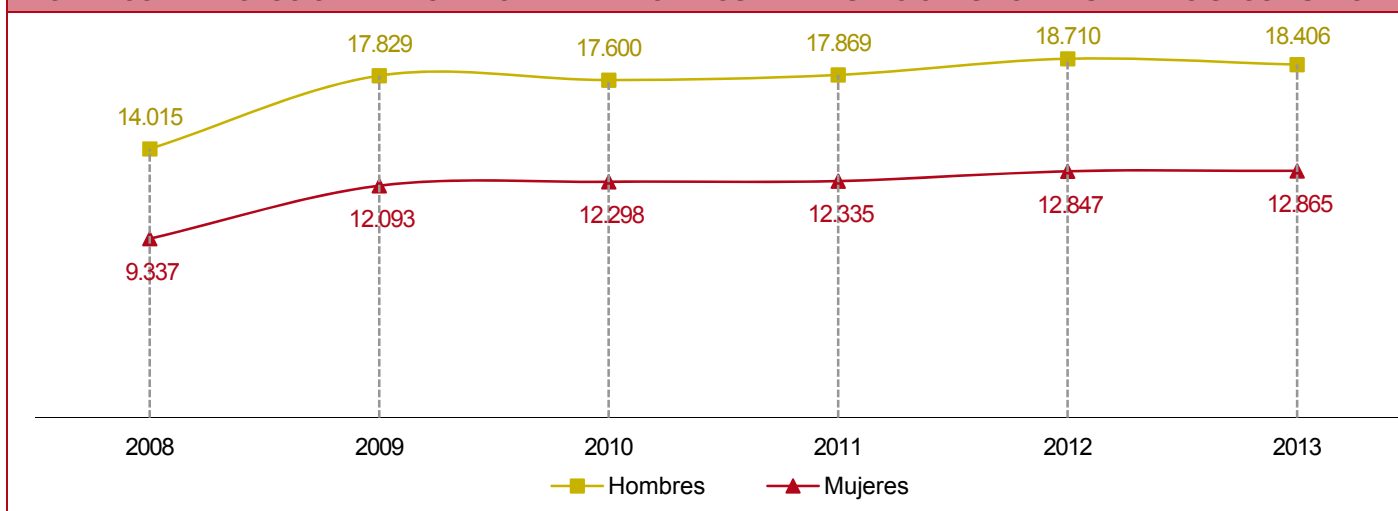
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Último día de cada mes, año 2013.

5.4. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

En este apartado se hace referencia a los desempleados que son titulares de una prestación por desempleo en alguna de sus variantes: contributiva (55,20%), subsidio por desempleo (37,21%) o renta activa de inserción (7,59%). Habría que añadir que a finales de 2013 había un promedio de 650 personas acogidas al Programa de Recualificación Profesional (PREPARA).

En el gráfico 21 se recoge la evolución de los últimos años. Tras dispararse el número de beneficiarios con el inicio de la crisis, en 2009 se estabiliza en torno a 30 mil personas para repuntar ligeramente en 2012 y mantenerse en esa línea con una ligera disminución en 2013 que afectó principalmente a la prestación contributiva (esta prestación se genera tras la previa cotización por esta contingencia durante al menos 360 días de relación laboral).

La tasa de cobertura (cociente entre el total de beneficiarios de prestaciones por desempleo y el paro registrado con experiencia laboral) al cierre de 2013 era del 58,93% para Cantabria y del 61,44% para el conjunto del Reino de España, en clara tendencia regresiva en los dos ámbitos geográficos.

GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO SEGÚN SEXO

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

TABLA 33. BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE PRESTACIÓN POR DESEMPLEO

Perfil del beneficiario		Número de beneficiarios					% variac. 2013/12
		Contributiva	Subsidio	RAI	REASS	Total	
Sexo	Hombres	10.236	6.786	1.384	0	18.406	-1,62
	Mujeres	7.026	4.851	988	0	12.865	0,14
Tramos de edad	16 a 24 años	427	344	40	0	811	-22,02
	25 a 34 años	4.113	1.808	128	0	6.049	-15,02
	35 a 44 años	5.773	2.978	184	0	8.935	2,00
	45 a 54 años	4.078	2.621	1.621	0	8.320	2,51
	≥55 años	2.871	3.886	399	0	7.156	9,70
Total		17.262	11.637	2.372	0	31.271	-0,90

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

5.4.1. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES DE COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO

TABLA 34. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES DE COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO

Colectivo	Total beneficiarios	% total de beneficiarios	% variac. 2013/12
Mujeres	12.865	41,14	0,14
Jóvenes menores de 30 años	3.056	9,77	-18,90
Mayores de 45 años	15.476	49,49	5,72
Extranjeros	2.181	6,97	-16,28

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Son varones el 58,86%, esta significativa diferencia entre hombres y mujeres que se mantiene en los últimos años, es más de cinco puntos porcentuales superior al peso que tienen en el total de desempleados (53,17%). Los más jóvenes, menores de 30 años, dadas las mayores dificultades para acceder a prestaciones de tipo asistencial al estar vinculado a la situación familiar, han perdido beneficiarios mientras que los mayores, en especial a partir de los 55 años, los han incrementado, en muchos casos vinculados a situaciones de "prejubilación". También son menos los extranjeros beneficiarios de prestaciones por desempleo, disminución que se centra en los extranjeros no comunitarios.

OCUPACIONES

6. OCUPACIONES

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal tiene a la ocupación como uno de sus principales objetos de estudio, de hecho las llevamos en el nombre. Actualmente la clasificación vigente que las recoge es el Código Nacional de Ocupaciones 2011 (CNO-11). Se define ocupación como el conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud. Por ejemplo: ocupación de periodista, empleos como reportero, conductor debates, presentador informativos, etc.

En este apartado se trata la ocupación, partiendo de dos variables contratación y desempleo, desde distintos puntos de vista. En este mismo Informe en su versión [nacional](#), se añade también un nuevo enfoque al recogerse un resumen de los perfiles de la oferta de empleo estudiados en este ejercicio. Se trata la ocupación desde la perspectiva de la oferta de empleo dando pie a entrar en cuestiones de perfiles ocupacionales y competenciales. El documento completo: *Perfiles de la oferta de empleo*, con un dinámico formato de fichas para cada grupo ocupacional/profesional estudiado se puede consultar en esta dirección [web](#). Aunque su estudio es de ámbito nacional sus consideraciones son perfectamente válidas a nivel regional.

Aunque este apartado tiene una estructura en tablas similar a un anexo, un desglose más pormenorizado de los puntos aquí analizados y no sólo de ocupaciones, se puede consultar en el [Anexo](#) de este mismo informe.

6.1. OCUPACIONES Y CONTRATACIÓN

En esta primera parte del capítulo se observan las ocupaciones desde la perspectiva de la contratación, o sea, las ocupaciones en las que trabajan quienes formalizan un contrato. Estaríamos en un punto clave de las relaciones laborales, pues el contrato es la vía de entrada en el mercado trabajo, como trabajador por cuenta ajena. Nos permitirá poder caracterizar quiénes entran, en qué ocupaciones van a trabajar y las actividades económicas de las empresas contratantes, además de otros muchos aspectos relacionados entre sí que nos permiten conocer el comportamiento del mercado laboral desde el punto de vista de las ocupaciones.

El gráfico 22 se dedica a representar la evolución de la contratación por cada uno de los nueve grandes grupos ocupacionales, desde las denominadas Ocupaciones elementales a Directores y Gerentes, durante los 10 últimos años (2004-2013). A destacar la pérdida de contratación, que aunque de manera irregular, no ha dejado de perder peso, del grupo 9, de las ocupaciones elementales. Si lo ponemos en relación con el importante contingente de desempleados con escaso nivel de cualificación estamos ante uno de los grandes problemas estructurales de nuestro mercado de trabajo: baja cualificación y cada vez menos oferta de empleo dirigida a este tipo de ocupaciones, aunque sigue realizando casi un tercio de los contratos que se firman, si bien es cierto que es el grupo más afectado por la temporalidad y la rotación. Téngase en cuenta que hay una tendencia generalizada a la automatización de procesos rutinarios y no tan rutinarios que devalúan enormemente el valor del trabajo poco cualificado.

Algo similar se podría decir del grupo 7, que engloba a trabajadores cualificados de la industria y de la construcción, en este caso la pérdida se ha debido principalmente a la construcción, tanto de obra pública como civil, si bien este año repunta ligeramente. Por otra parte, el grupo ocupacional 5, el de los Servicios por antonomasia (servicios de restauración, personales, protección y vendedores), no ha dejado de ganar participación en la contratación, convirtiéndose sin duda en el principal nicho de actividad y empleo como ya hemos señalado en otros apartados. La clave estaría en los cuatro primeros grupos que aglutinan a personal cualificado en general y que aunque ha ganado casi dos puntos en la serie representada no acaba de tener el peso, apenas un 18% de los contratos, que sería necesario para introducir valor añadido a la actividad.

En la tabla siguiente, la 35, se desarrolla el gráfico anterior de manera que podemos ver las cuatro ocupaciones con mayor contratación de cada uno de los nueve grandes grupos, su ponderación con respecto al total de la contratación, el comportamiento interanual, el índice de rotación (contratos por persona/año) y la tasa de participación por sexo. Esta tabla se complementa con la siguiente (36), que recoge las actividades económicas contratantes de esas ocupaciones a las que venimos aludiendo, lo que nos permite poner en relación actividad con ocupación.

Se confirma el desigual comportamiento del mercado de trabajo, así como se viene constatando con otros indicadores e incluso con las previsiones de los informantes, ocupaciones/actividades como comerciales en todas sus variantes (comercio en tienda, telemático, técnico, etc.), monitores e instructores de actividades recreativas y deportivas, camareros/hostelería, operarios de la industria alimentaria en relación con todo el sector primario, la rama de transporte y logística con sus conductores y operarios, algunas ramas de la industria relacionada con metal/automoción y sus operarios generales y especializados han tenido y tienen un comportamiento positivo.

La estacionalidad o comportamiento de la contratación a lo largo del año sería otra faceta complementaria que introduce el factor temporal al análisis y que podemos seguir en la figura 37. El comportamiento a lo largo del año de los diez grupos ocupacionales más contratados pone de manifiesto la elevada estacionalidad del mercado laboral cántabro, con un incremento de actividad importante durante el verano y un descenso, también importante, al final e inicio del año natural.

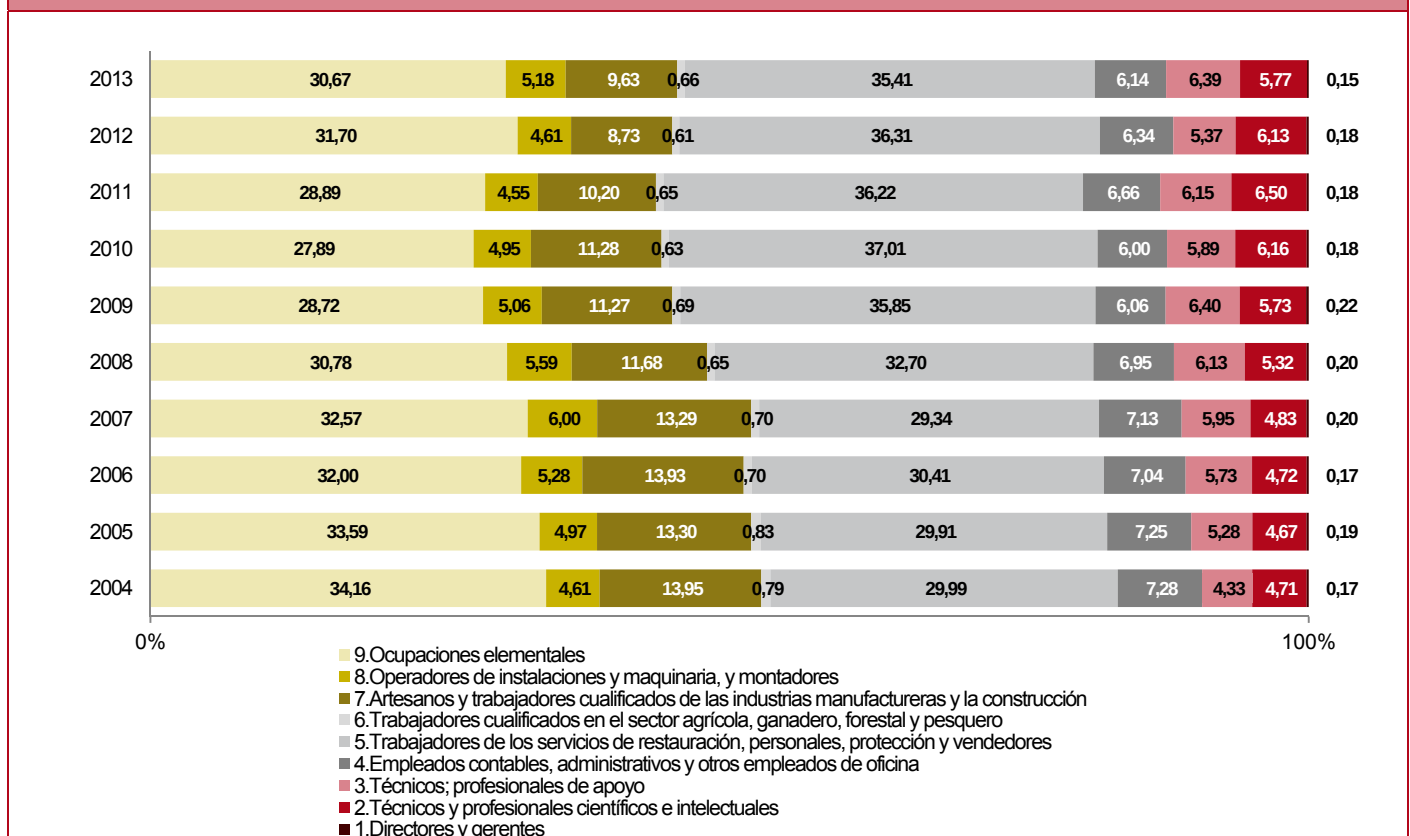
Las dos siguientes tablas (38-39) representan la movilidad geográfica interprovincial desde la perspectiva de la ocupación. Qué ocupaciones son las que más se mueven y en qué dirección, entrada o salida. Teniendo en cuenta que siete de los diez grupos ocupacionales seleccionados coinciden como contratos entrantes y salientes, se puede deducir que parte de esta movilidad es ejercida por los mimos protagonistas en movimientos pendulares.

Se cierra el punto dedicado a la contratación con la relación de los 10 Grupos ocupacionales que mejor comportamiento interanual han tenido durante 2013, valorando el número de contratos, su peso en el conjunto de la contratación, la variación interanual, el índice de rotación (teniendo en cuenta que la rotación media en Cantabria durante 2013 fue de 2,58 contratos por persona) y como referencia el número de parados inscritos en ese grupo ocupacional y la variación interanual. En buena lógica el incremento de la contratación debiera hacer disminuir el desempleo, pero no siempre ocurre así, no son ajenos los casos en que se produce un efecto llamada que incrementa el número de desempleados. Esta selección representa el 45,90% del total de contratos que se firmaron en Cantabria a lo largo de 2013.

En el [Anexo](#) ofrecemos datos más desglosados sobre las ocupaciones con mayor contratación, así como la distribución de los contratos en cada actividad económica.

6.1.1. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES

GRÁFICO 22. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: Ha de tenerse en cuenta que a partir de 2011 los datos están elaborados utilizando CNO11, para datos anteriores CNO94.

6.1.2. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN

TABLA 35. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional / Ocupación		Número de contratos	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
1	Directores y gerentes	228	0,15	-20,56	1,08	59,65	40,35
	Directores comerciales y de ventas	51	0,03	21,43	1,11	68,63	31,37
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines	23	0,01	0,00	1,10	69,57	30,43
	Directores financieros	17	0,01	-26,09	1,06	58,82	41,18
	Directores de políticas y planificación y de otros departamentos administrativos no clasificados bajo otros epígrafes	14	0,01	-50,00	1,08	28,57	71,43
2	Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales	8.910	5,77	-6,50	1,83	43,56	56,44
	Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	1.157	0,75	-25,79	15,03	78,74	21,26
	Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	846	0,55	-16,15	1,68	53,55	46,45
	Enfermeros no especializados	593	0,38	26,17	3,01	19,56	80,44
	Enfermeros especializados (excepto matronos)	506	0,33	-38,37	7,78	13,44	86,56
3	Técnicos, profesionales de apoyo	9.863	6,39	18,16	1,55	52,84	47,16
	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.306	2,14	23,91	1,99	34,27	65,73
	Agentes y representantes comerciales	1.316	0,85	50,74	1,27	67,55	32,45
	Instructores de actividades deportivas	652	0,42	2,52	1,34	65,64	34,36
	Asistentes de dirección y administrativos	418	0,27	-16,23	1,60	34,69	65,31
4	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	9.485	6,14	-3,70	1,65	36,70	63,30
	Teleoperadores	1.829	1,18	52,29	1,24	28,92	71,08
	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.420	0,92	-10,58	1,35	21,34	78,66
	Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	1.275	0,83	-22,73	3,67	48,00	52,00
	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.124	0,73	-11,84	1,22	23,40	76,60
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	54.655	35,41	-3,16	2,37	34,86	65,14
	Camareros asalariados	24.663	15,98	7,81	2,86	43,56	56,44
	Vendedores en tiendas y almacenes	9.667	6,26	2,12	1,82	25,84	74,16
	Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.012	1,95	-13,02	3,65	6,87	93,13
	Cocineros asalariados	2.675	1,73	-2,55	2,00	40,19	59,81
6	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.014	0,66	6,29	1,31	90,53	9,47
	Pescadores de altura	457	0,30	3,39	1,39	98,47	1,53
	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	170	0,11	-12,82	1,19	77,65	22,35
	Pescadores de aguas costeras y aguas dulces	149	0,10	41,90	1,35	99,33	0,67
	Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural	133	0,09	-12,50	1,24	97,74	2,26
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	14.861	9,63	9,51	1,84	76,46	23,54
	Trabajadores de las industrias del pescado	3.562	2,31	35,70	3,90	19,12	80,88
	Albañiles	2.441	1,58	-12,32	1,51	99,71	0,29
	Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	979	0,63	75,76	2,54	95,40	4,60
	Soldadores y oxicortadores	743	0,48	10,40	1,66	99,60	0,40

TABLA 35. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional / Ocupación		Número de contratos	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
8	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	7.996	5,18	11,50	1,94	94,46	5,54
	Conductores asalariados de camiones	2.412	1,56	7,53	1,84	99,30	0,70
	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	1.370	0,89	7,45	1,82	93,14	6,86
	Conductores de autobuses y tranvías	759	0,49	20,29	3,16	92,89	7,11
	Operadores en instalaciones para la obtención y transformación de metales	403	0,26	23,62	1,84	97,27	2,73
9	Ocupaciones elementales	47.342	30,67	-3,92	2,49	48,34	51,66
	Peones de las industrias manufactureras	18.383	11,91	5,43	4,11	55,45	44,55
	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	11.433	7,41	-1,12	2,50	17,80	82,20
	Ayudantes de cocina	4.149	2,69	24,48	1,94	32,35	67,65
	Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.597	2,33	-0,61	3,47	97,50	2,50

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: Faltan 2 contratos del Gran grupo 0. Ocupaciones militares.

6.1.3. CONTRATOS SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

TABLA 36. ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE MÁS CONTRATAN EN CADA GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional /Actividad Económica		Nº de contratos	% total contratos	% total gran grupo	% variac. 2013/12	Índice de rotación
1	Directores y gerentes	228	0,15	100,00	-20,56	1,08
49	Transporte terrestre y por tubería	20	0,01	8,77	-25,93	1,11
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	18	0,01	7,89	5,88	1,06
10	Industrias de la alimentación	16	0,01	7,02	166,67	1,00
85	Educación	16	0,01	7,02	14,29	1,14
2	Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales	8.910	5,77	100,00	-6,50	1,88
85	Educación	2.670	1,73	29,97	-6,90	1,51
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	1.663	1,08	18,66	-20,54	6,23
86	Actividades sanitarias	922	0,60	10,35	-22,39	3,69
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	810	0,52	9,09	8,72	1,89
3	Técnicos, profesionales de apoyo	9.863	6,39	100,00	18,16	1,55
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1.641	1,06	16,64	23,48	1,76
78	Actividades relacionadas con el empleo	1.507	0,98	15,28	83,56	1,91
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	648	0,42	6,57	-1,07	2,93
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	587	0,38	5,95	34,63	1,20
4	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	9.485	6,14	100,00	-3,70	1,63
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.374	0,89	14,49	405,15	1,07
53	Actividades postales y de correos	1.284	0,83	13,54	-22,93	3,64
78	Actividades relacionadas con el empleo	861	0,56	9,08	-30,11	1,69
77	Actividades de alquiler	759	0,49	8,00	54,58	3,26
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	54.655	35,41	100,00	-3,16	2,36
56	Servicios de comidas y bebidas	19.428	12,59	35,55	11,96	2,28
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	9.756	6,32	17,85	-3,13	1,72

TABLA 36. ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE MÁS CONTRATAN EN CADA GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional /Actividad Económica		Nº de contratos	% total contratos	% total gran grupo	% variac. 2013/12	Índice de rotación
55	Servicios de alojamiento	6.693	4,34	12,25	-4,10	3,99
78	Actividades relacionadas con el empleo	3.625	2,35	6,63	-9,98	3,61
6	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.014	0,66	100,00	6,29	1,33
03	Pesca y acuicultura	603	0,39	59,47	10,04	1,43
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	95	0,06	9,37	55,74	1,51
02	Silvicultura y explotación forestal	82	0,05	8,09	-28,07	1,15
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	68	0,04	6,71	-18,07	1,00
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	14.861	9,63	100,00	9,51	1,83
43	Actividades de construcción especializada	2.861	1,85	19,25	-9,66	1,61
10	Industrias de la alimentación	2.301	1,49	15,48	35,35	2,82
78	Actividades relacionadas con el empleo	2.189	1,42	14,73	5,14	3,57
41	Construcción de edificios	1.848	1,20	12,44	-15,89	1,40
8	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	7.996	5,18	100,00	11,50	1,93
49	Transporte terrestre y por tubería	3.019	1,96	37,76	14,18	1,97
78	Actividades relacionadas con el empleo	993	0,64	12,42	17,51	2,53
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	446	0,29	5,58	31,95	3,38
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	363	0,24	4,54	57,14	1,92
9	Ocupaciones elementales	47.342	30,67	100,00	-3,92	2,51
78	Actividades relacionadas con el empleo	15.942	10,33	33,67	8,19	5,42
56	Servicios de comidas y bebidas	5.890	3,82	12,44	17,94	1,99
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	5.107	3,31	10,79	-6,53	2,51
55	Servicios de alojamiento	3.812	2,47	8,05	6,51	2,69

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: Faltan 2 contratos del Gran grupo 0. Ocupaciones militares.

6.1.4. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

TABLA 37. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Mes *											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
Camareros asalariados	687	743	1.675	1.351	2.046	3.069	4.535	2.926	2.707	2.052	1.333	1.594
Peones de las industrias manufactureras	1.326	1.111	1.208	1.608	1.954	1.592	1.571	1.390	1.756	1.620	1.593	1.553
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	644	467	792	682	822	1.216	1.673	1.280	1.245	930	821	893
Vendedores en tiendas y almacenes	627	559	638	601	779	952	1.240	806	869	939	788	924
Ayudantes de cocina	172	160	400	278	346	525	725	363	354	320	274	258
Peones del transporte de mercancías y descargadores	236	230	201	295	295	346	377	270	298	355	365	337
Trabajadores de las industrias del pescado	211	200	154	318	844	518	300	184	395	199	123	106
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	181	210	213	178	251	308	700	239	388	303	152	185
Auxiliares de enfermería hospitalaria	250	207	236	241	248	259	254	234	243	271	280	283
Cocineros asalariados	133	104	257	212	268	389	370	190	217	225	160	159
Mes con menos contratos												
Mes con más contratos												

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total mensual año 2013.

Nota: Los datos son según fecha de inicio del contrato.

6.1.5. OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL

TABLA 38. LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. ENTRAN

Ocupación	Nº de contratos	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
Camareros asalariados	1.495	13,88	9,60	1,62	52,24	47,76
Vendedores en tiendas y almacenes	565	5,25	1,62	1,38	45,49	54,51
Conductores asalariados de camiones	492	4,57	-12,92	1,64	98,58	1,42
Agentes y representantes comerciales	461	4,28	65,83	1,38	72,23	27,77
Peones de las industrias manufactureras	442	4,10	20,11	2,18	78,28	21,72
Monitores de actividades recreativas y de ocio	441	4,09	81,48	1,69	49,21	50,79
Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	331	3,07	-54,41	11,41	78,85	21,15
Ayudantes de cocina	298	2,77	45,37	1,41	53,36	46,64
Albañiles	292	2,71	-21,08	1,55	100,00	0,00
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	262	2,43	7,38	1,39	32,44	67,56

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

TABLA 39. LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. SALEN

Ocupación	Nº de contratos	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
Peones de las industrias manufactureras	2.831	11,80	33,41	4,73	57,44	42,56
Camareros asalariados	1.564	6,52	-9,80	2,21	44,82	55,18
Promotores de venta	1.179	4,91	-16,44	2,55	18,07	81,93
Vendedores en tiendas y almacenes	893	3,72	-8,03	1,51	26,09	73,91
Peones del transporte de mercancías y descargadores	863	3,60	-10,94	5,17	94,44	5,56
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	767	3,20	-15,81	2,45	11,86	88,14
Monitores de actividades recreativas y de ocio	681	2,84	71,54	4,63	15,42	84,58
Peones agrícolas	603	2,51	51,89	2,36	92,54	7,46
Albañiles	547	2,28	5,39	1,68	99,45	0,55
Artistas creativos e interpretativos	391	1,63	126,01	1,47	81,59	18,41

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

6.1.6. OCUPACIONES CON VARIACIÓN POSITIVA EN LA CONTRATACIÓN

TABLA 40. OCUPACIONES CON VARIACIÓN POSITIVA EN LA CONTRATACIÓN*

Ocupación	Contratos				Paro registrado	
	Nº de contratos	% total contratos	% variac. 2013/12	Índice de rotación	Nº de parados	% variac. 2013/12
Camareros asalariados	24.663	15,98	7,81	2,86	4.615	5,29
Peones de las industrias manufactureras	18.383	11,91	5,43	4,11	9.955	-0,84
Vendedores en tiendas y almacenes	9.667	6,26	2,12	1,82	9.744	3,30
Ayudantes de cocina	4.149	2,69	24,48	1,94	1.035	2,88
Trabajadores de las industrias del pescado	3.562	2,31	35,70	3,90	400	-5,44
Monitores actividades recreativas y de ocio	3.306	2,14	23,91	1,99	411	7,31
Conductores asalariados de camiones	2.412	1,56	7,53	1,84	1.896	-1,81
Teleoperadores	1.829	1,18	52,29	1,24	383	20,82
Peones de la construcción de edificios	1.511	0,98	3,92	1,41	4.314	-2,42
Conductores asalariados de automóviles	1.370	0,89	7,45	1,82	2.591	-0,50

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total contratos del año 2013, y paro registrado a 31 diciembre de 2013.

Nota: (*) Se han seleccionado ocupaciones cuyo número de contratos superen el 0,5% del total regional y que además presenten una variación positiva en la contratación respecto al año anterior.

6.2. OCUPACIONES Y PARO REGISTRADO

Si en el punto anterior se comentaba que la relación ocupación/contratación era la puerta de entrada en el mercado laboral como trabajador por cuenta ajena, en el caso del desempleo por ocupaciones sería la otra cara de la moneda: qué ocupaciones demandan las personas que se quedan en paro. El otro lado de una dinámica de entrada y salida, parece ser que cada vez más habitual, donde el saldo favorable a las entradas debe ser el principal objetivo.

Se ha de tener en cuenta que cada desempleado registrado en los Servicios Públicos de Empleo puede estar inscrito en un máximo de seis ocupaciones y en un mínimo de una. En Cantabria se está inscrito en un promedio de casi cuatro ocupaciones por persona, dato parejo al del resto del Estado. La tendencia en los últimos años ha sido al alza, a inscribirse en más ocupaciones en busca de más probabilidades.

En los casos en que se está inscrito en distintas ocupaciones clasificadas en grandes grupos diferentes, se contabilizan en tantos grupos como esté. El alta o baja de la persona en su situación como demandante de empleo implica el alta o baja en todas las ocupaciones que demanda. Dándose situaciones dispares y/o aparentemente contradictorias ya que se podría estar demandando ocupaciones que por su volumen de contratación y poca cualificación ofrecen más posibilidades de contratación y generan un efecto llamada, aunque no tenga que ver con su formación o trayectoria, etc.

El gráfico 23, en buena medida, refleja la correlación que existe en este flujo de entrada (contratación, gráfico 22) y salida (desempleo) que se ha venido comentando. La pérdida de peso en la contratación de cada grupo genera un incremento en la demanda, aunque después esta relación se vaya modificando por migración entre ocupaciones y grupos ocupacionales o por otras causas, ya que la relación causa efecto no suele tener un comportamiento lineal.

En el caso del grupo 7 se puede observar claramente este movimiento entre ambos gráficos, al iniciarse la crisis disminuye la contratación y se incrementa el desempleo, o en el caso de las ocupaciones del grupo 5 que viene a ocurrir a la inversa, aunque en este caso habría que añadir el efecto llamada de los servicios más tradicionales.

El mejor comportamiento de la serie está en aquellas ocupaciones más cualificadas de los técnicos (grupos 2, 3 y 4) que ponderan actualmente en torno a nueve puntos menos en el conjunto de ocupaciones demandadas por personas paradas en el periodo analizado, de lo que cabe inferir un mejor comportamiento y resistencia a la crisis de las ocupaciones más cualificadas.

Las dos tablas siguientes (41 y 42) desarrollan el gráfico comentado anteriormente desde dos perspectivas. En la primera, de cada Gran grupo ocupacional se consideran los cuatro Grupos ocupacionales más demandados, su ponderación en el conjunto de las ocupaciones demandadas, la variación interanual y la distribución porcentual por sexo. Se puede observar como a medida que baja la cualificación se concentra mucho más la demanda en unas pocas ocupaciones, mientras que las más cualificadas ofrecen una mayor especialidad y diversidad.

En la segunda, las cuatro principales actividades económicas de procedencia de cada gran grupo ocupacional, es decir la actividad económica en que trabajaban previamente a la situación de desempleo. El peso que tiene cada Gran grupo con respecto al total de demanda y con respecto al total de cada grupo, y finaliza la tabla con la variación interanual, siempre de diciembre a diciembre de cada año como referencia temporal.

En cuanto a la variación interanual, la tónica general es de incremento, tanto de las ocupaciones demandadas como de actividades económicas de las que salen del mercado laboral. Si bien los datos son considerablemente mejores a los de años anteriores donde era difícil encontrar comportamientos individuales (ocupaciones o actividades) mejores al promedio general de personas desempleadas (1,08%, cuando lo habitual era superar ampliamente los dos dígitos). A destacar de la tabla 42, y como el año anterior, la presencia en muchos de los grupos de las Administraciones públicas como actividad económica de procedencia, o la disminución de parados procedentes de la Construcción, no por disminución del desempleo sino debido a la mínima actividad que viene generando últimamente.

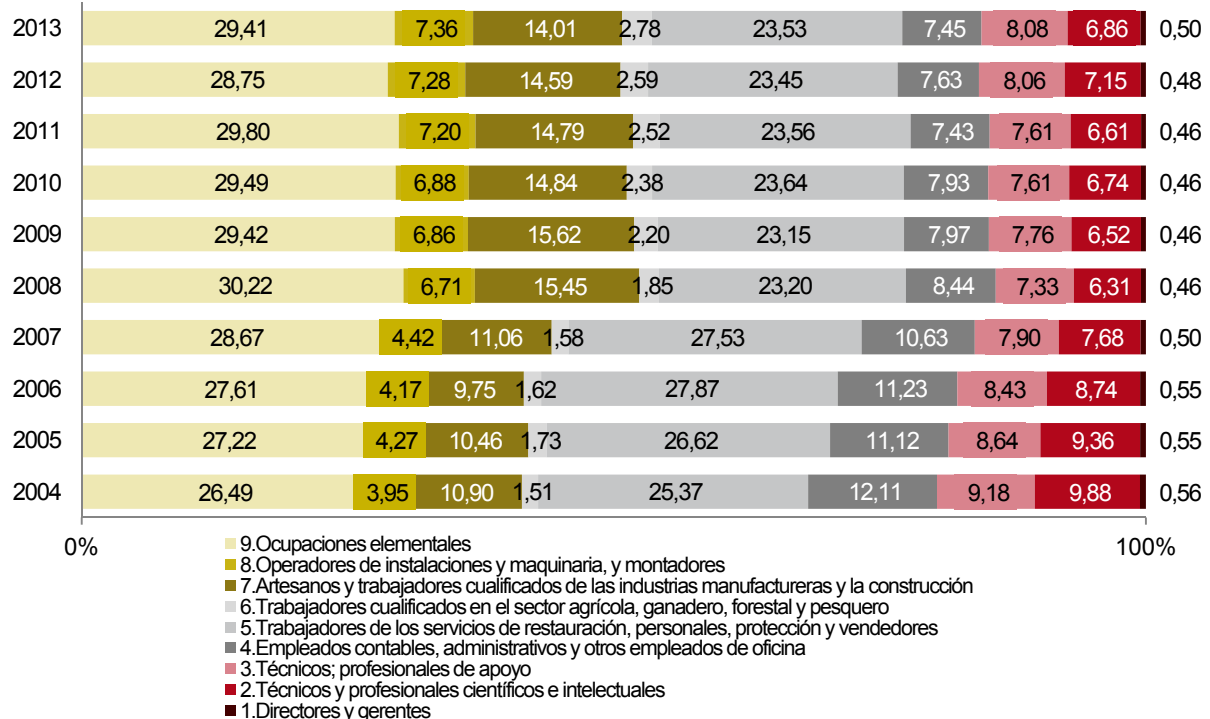
Si establecemos una correlación entre los nueve Grandes grupos ocupacionales en que está encuadrada la ocupación en la que pretendemos encontrar empleo (ya que es la ocupación en que demandamos trabajo) y el nivel competencial que teóricamente se requiere para su desempeño, el resultado sería que por cada ocupación con un nivel de competencia 3 o 4, los más altos, tres tendrían un nivel de competencia de 1 o 2, los más bajos, es más, de estas últimas el 35% solo requieren de un nivel elemental. Correlación asimilable a la del conjunto de España. Lo que vendría a poner de manifiesto uno de los grandes desafíos que tiene planteados el mercado de trabajo.

El punto dedicado a las ocupaciones finaliza con una representación del comportamiento anual de los diez Grupos ocupacionales con más paro registrado. Todos pertenecen a los niveles de competencia 1 y 2 comentados (menor

exigencia competencial). Por otro lado queda evidenciada de nuevo la elevada estacionalidad que caracteriza al mercado de trabajo cántabro. Siendo el primer trimestre del año el peor, aunque 2014 lo está cuestionando.

Para un desarrollo más detallado de las tablas ver desglose por actividades económicas en [Anexo](#)

GRÁFICO 23. EVOLUCIÓN DE LAS OCUPACIONES SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de cada año.

Nota: Ha de tenerse en cuenta que a partir de 2011 los datos están elaborados utilizando CNO11, para datos anteriores CNO94.

6.2.1. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS

TABLA 41. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional / Ocupación		Total solicitudes*	% total solicitudes	% variac. 2013/12	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
1	Directores y gerentes	1.063	0,50	7,37	69,43	30,57
	Directores comerciales y de ventas	236	0,11	-2,48	71,19	28,81
	Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines	99	0,05	11,24	74,75	25,25
	Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no clasificados en otros	61	0,03	10,91	73,77	26,23
	Directores y gerentes de empresas de comercio minorista	51	0,02	21,43	56,86	43,14
2	Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales	14.669	6,86	-1,13	40,49	59,51
	Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	800	0,37	6,24	48,13	51,88
	Especialistas en administración de política de empresas	703	0,33	0,72	37,55	62,45
	Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	686	0,32	-6,79	36,30	63,70
	Profesionales de ventas técnicas y médicas (excepto TIC)	671	0,31	-6,02	70,34	29,66
3	Técnicos, profesionales de apoyo	17.275	8,08	3,28	50,22	49,78
	Asistentes de dirección y administrativos	2.198	1,03	0,55	15,29	84,71
	Agentes y representantes comerciales	1.886	0,88	4,55	67,13	32,87
	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.238	0,58	6,72	29,32	70,68
	Supervisores de la construcción	873	0,41	-2,13	93,01	6,99

TABLA 41. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL

Gran grupo ocupacional / Ocupación		Total solicitudes*	% total solicitudes	% variac. 2013/12	Tasa de hombres	Tasa de mujeres
4	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	15.933	7,45	0,59	21,67	78,33
	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	6.667	3,12	0,44	21,42	78,58
	Recepcionistas (excepto de hoteles)	2.735	1,28	0,51	8,37	91,63
	Recepcionistas de hoteles	953	0,45	-1,35	23,19	76,81
	Teleoperadores	776	0,36	20,68	18,17	81,83
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	50.297	23,53	3,34	22,47	77,53
	Vendedores en tiendas y almacenes	16.318	7,63	3,53	12,97	87,03
	Camareros asalariados	7.359	3,44	5,85	43,21	56,79
	Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	3.991	1,87	5,58	7,49	92,51
	Cocineros asalariados	3.540	1,66	6,76	25,28	74,72
6	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	5.938	2,78	10,68	79,10	20,90
	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.904	2,29	12,94	77,22	22,78
	Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural	555	0,26	-3,14	90,45	9,55
	Pescadores de altura	163	0,08	6,54	96,32	3,68
	Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	98	0,05	15,29	78,57	21,43
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	29.959	14,01	-1,05	92,70	7,30
	Albañiles	4.830	2,26	-4,19	99,21	0,79
	Soldadores y oxicortadores	2.448	1,15	-3,85	99,22	0,78
	Pintores y empapeladores	2.247	1,05	0,40	95,99	4,01
	Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.968	0,92	-9,60	99,59	0,41
8	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	15.726	7,36	4,10	92,41	7,59
	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	5.382	2,52	0,35	92,33	7,67
	Conductores asalariados de camiones	3.118	1,46	-0,64	98,78	1,22
	Operadores de carretillas elevadoras	1.530	0,72	15,73	95,56	4,44
	Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	1.346	0,63	-7,17	99,63	0,37
9	Ocupaciones elementales	62.872	29,41	5,38	58,21	41,79
	Peones de las industrias manufactureras	17.380	8,13	1,98	68,97	31,03
	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	14.913	6,98	6,00	14,74	85,26
	Peones de la construcción de edificios	7.282	3,41	-0,97	98,67	1,33
	Reponedores	3.892	1,82	6,66	43,76	56,24

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) Cada demandante parado puede solicitar hasta un máximo de seis ocupaciones.

6.2.2. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA DE PROCEDENCIA

TABLA 42. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA DE PROCEDENCIA					
Gran grupo ocupacional /Actividad Económica		Total solicitudes*	% total	% sobre gran grupo	% variac. 2013/12
1	Directores y gerentes	1.063	0,50	100,00	7,37
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	83	0,04	7,81	36,07
56	Servicios de comidas y bebidas	77	0,04	7,24	4,05
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	63	0,03	5,93	-17,11
55	Servicios de alojamiento	51	0,02	4,80	64,52
2	Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales	14.669	6,86	100,00	-1,13
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.444	0,68	9,84	7,76
85	Educación	1.321	0,62	9,01	0,38
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.216	0,57	8,29	7,14
00	Sin empleo anterior	936	0,44	6,38	2,18
3	Técnicos, profesionales de apoyo	17.275	8,08	100,00	3,28
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.706	0,80	9,88	14,19
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.299	0,61	7,52	8,43
56	Servicios de comidas y bebidas	1.026	0,48	5,94	9,50
78	Actividades relacionadas con el empleo	970	0,45	5,62	-6,91
4	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	15.933	7,45	100,00	0,59
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2.180	1,02	13,68	11,22
56	Servicios de comidas y bebidas	1.221	0,57	7,66	4,18
78	Actividades relacionadas con el empleo	1.033	0,48	6,48	-11,63
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	998	0,47	6,26	-3,67
5	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	50.297	23,53	100,00	3,34
56	Servicios de comidas y bebidas	9.997	4,68	19,88	5,95
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8.438	3,95	16,78	4,90
00	Sin empleo anterior	3.785	1,77	7,53	4,88
55	Servicios de alojamiento	2.781	1,30	5,53	4,27
6	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	5.938	2,78	100,00	10,68
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	916	0,43	15,43	6,02
41	Construcción de edificios	618	0,29	10,41	4,57
43	Actividades de construcción especializada	521	0,24	8,77	1,56
56	Servicios de comidas y bebidas	466	0,22	7,85	24,60
7	Artesanos y trabajadores cualificados de las ind. manufactureras y de la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	29.959	14,01	100,00	-1,05
43	Actividades de construcción especializada	5.420	2,54	18,09	-7,82
41	Construcción de edificios	4.691	2,19	15,66	-11,10
84	Administración Pública y Defensa; Seguridad Social obligatoria	1.899	0,89	6,34	4,46
56	Servicios de comidas y bebidas	1.825	0,85	6,09	11,42
8	Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	15.726	7,36	100,00	4,10
43	Actividades de construcción especializada	1.874	0,88	11,92	-3,10
49	Transporte terrestre y por tubería	1.797	0,84	11,43	4,36
41	Construcción de edificios	1.691	0,79	10,75	-16,12
78	Actividades relacionadas con el empleo	989	0,46	6,29	-4,35

TABLA 42. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA DE PROCEDENCIA

Gran grupo ocupacional /Actividad Económica		Total solicitudes*	% total	% sobre gran grupo	% variac. 2013/12
9	Ocupaciones elementales	62.872	29,41	100,00	5,38
56	Servicios de comidas y bebidas	8.575	4,01	13,64	9,77
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	5.081	2,38	8,08	4,10
41	Construcción de edificios	5.037	2,36	8,01	-6,84
43	Actividades de construcción especializada	4.672	2,19	7,43	-3,05

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) Cada demandante parado puede solicitar hasta un máximo de seis ocupaciones.

6.2.3. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS DIEZ OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS**TABLA 43. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS DIEZ OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS**

Ocupación	Mes											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ag.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.
Peones de las industrias manufactureras	17.701	17.857	17.757	17.906	17.768	17.126	14.931	14.456	15.399	16.412	16.796	17.380
Vendedores en tiendas y almacenes	16.643	17.090	17.003	17.097	16.784	15.894	14.238	14.041	15.246	16.107	16.512	16.318
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	14.648	14.903	14.731	14.885	14.581	14.175	12.797	12.574	13.540	14.510	14.862	14.913
Peones de la construcción de edificios	7.578	7.619	7.632	7.573	7.496	7.366	6.433	6.206	6.439	6.704	6.889	7.282
Camareros asalariados	7.272	7.521	7.312	7.393	7.195	6.694	5.563	5.400	6.219	6.986	7.334	7.359
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	6.981	7.024	6.943	6.925	6.864	6.604	5.902	5.847	6.154	6.495	6.533	6.667
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	5.570	5.610	5.567	5.586	5.538	5.268	4.639	4.568	4.810	5.123	5.193	5.382
Albañiles	5.147	5.189	5.151	5.124	4.995	4.844	4.310	4.187	4.302	4.390	4.460	4.830
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.476	4.529	4.533	4.727	4.817	4.838	4.105	3.927	4.201	4.464	4.564	4.904
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	4.001	4.183	4.109	4.166	4.052	3.831	3.334	3.259	3.624	3.923	4.027	3.991

Mes con menos demandantes parados



Mes con más demandantes parados

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Último día de cada mes de 2013.

PROSPECTIVA DE MERCADO DE TRABAJO

7. PROSPECTIVA DE MERCADO DE TRABAJO

7.1. PANORÁMICA DEL MERCADO DE TRABAJO

Este apartado es fruto, en buena medida, de la colaboración de informantes conocedores de nuestro mercado laboral que nos han aportado su opinión sobre la situación y perspectivas de nuestro mercado de trabajo. Así pues, en primer lugar nuestro más sincero agradecimiento.

Por primera vez en muchos años los datos macroeconómicos positivos empiezan a calar en la opinión de expertos y analistas económicos de una manera cada vez más generalizada, se vislumbra cierto optimismo, no así en la ciudadanía en general y especialmente entre quienes han sido más directamente afectados por la crisis, donde estas mejoras todavía no se aprecian.

El mercado de trabajo esta, en gran medida, supeditado a las expectativas de la economía en general. Difícilmente se podía generar empleo neto en un contexto de recesión, otra cuestión es cuánto se ha de crecer para empezar a crear empleo. Tradicionalmente en España se necesitaban como mínimo dos puntos de PIB para que el empleo tuviera saldo positivo, la misma pregunta nos podríamos hacer respecto a los ritmos de destrucción de empleo. Este es uno de los retos que tienen planteados nuestra economía y las distintas reformas estructurales que se están llevando a cabo, entre ellas la laboral. Se insiste en que unas relaciones laborales flexibles son una de las claves y que en torno a un 1% de crecimiento se podría generar empleo neto.

La opinión de los informantes -no exenta del pesimismo que generan las recientes malas noticias que han afectado a zonas de tradición industrial en Cantabria y un cierto empeoramiento al final de año en los datos- sobre la situación actual de nuestra economía viene a coincidir con la que circula de manera más o menos generalizada en los medios de comunicación y que en buena medida refrendan los datos.

A continuación señalamos las opiniones más significativas y reiteradas:

- Aunque se empiezan a recoger datos macroeconómicos positivos todavía se tiene muy presente la situación de profunda crisis económica en que se vive el día a día, aunque se hable de salida de la recesión.
- Los datos macroeconómicos positivos alientan un sentimiento de mejora a medio plazo que impregnan de optimismo las opiniones.
- Estancamiento y envejecimiento de la población. Interior de la Comunidad Autónoma mucho más despoblado. Salida de nacionales y extranjeros.
- Tejido industrial debilitado y capacidad exportadora limitada. Las previsiones de inversión para 2014 están compensando, en cierta medida, las malas noticias que se han venido sucediendo a lo largo de 2013.
- Dificultades para acceder a financiación en condiciones asumibles y con garantías ciertas de poder reintegrarla.
- Caída de la demanda interna con las consecuencias encadenadas que genera, entre ellas la infrautilización generalizada de recursos e infraestructuras. tanto públicos como privados.
- Opinión generalizada de que no se reduce de manera significativa el gasto público, de que se sigue gastando más de lo que se tiene y en muchos casos con la impresión de no estar justificado.
- Turismo con una estacionalidad muy marcada y concentrada. Turista nacional con nivel adquisitivo mermado. Se centran las esperanzas en dos acontecimientos importantes: Mundial de Vela e inauguración Centro Botín.
- Para algunos informantes se entiende que la última reforma laboral está siendo utilizada de manera drástica para hacer ajustes en la plantilla. Aunque se considera que en general ha introducido importantes medidas de flexibilidad en las relaciones laborales y ajuste de costes que darán sus frutos y que está impidiendo una mayor destrucción de empleo.
- Las políticas activas de empleo, como siempre muy cuestionadas, viven una situación de transición, lo que las resta eficacia. Especialmente en los ámbitos de la formación para el empleo, la orientación e intermediación laboral. Se considera que va en incremento el desanimo entre los desempleados y que unos optan por abandonar la búsqueda de empleo o emigrar a otras zonas del interior con más probabilidades o directamente al exterior.

7.2. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO

Esta situación de incertidumbre, de una de cal y otra de arena que reflejan las distintas opiniones del apartado anterior: que si se ha salido de la recesión pero no de la crisis, que si los datos macroeconómicos empiezan a ser positivos pero que esto no se refleja en la economía doméstica, etc. tiene su reflejo directo en la opinión sobre qué sectores y actividades económicas tienen mejores perspectivas de cara a 2014.

Se ha de tener en cuenta que el comportamiento del mercado laboral no es lineal ni constante, otra cuestión es que el acumulado general nos arroje datos negativos o de estancamiento. Así, la mayoría de los indicadores laborales a finales de 2013 presentaban datos todavía negativos, aunque mucho mejores que a finales de 2012, lo cual, no significa que entre medias no haya ocurrido nada positivo. Este sumatorio le componen un conjunto muy diverso de elementos que aún teniendo en cuenta su interrelación funcionan de manera dispar e incluso contradictoria. Basta con recordar, que en una situación deprimida económicamente algunas actividades encuentran su mejor coyuntura. Además se ha de tener en cuenta que el sujeto principal de este mercado es la persona y que introduce factores de voluntad y comportamientos difíciles de interpretar y valorar desde el punto de vista exclusivamente economicista.

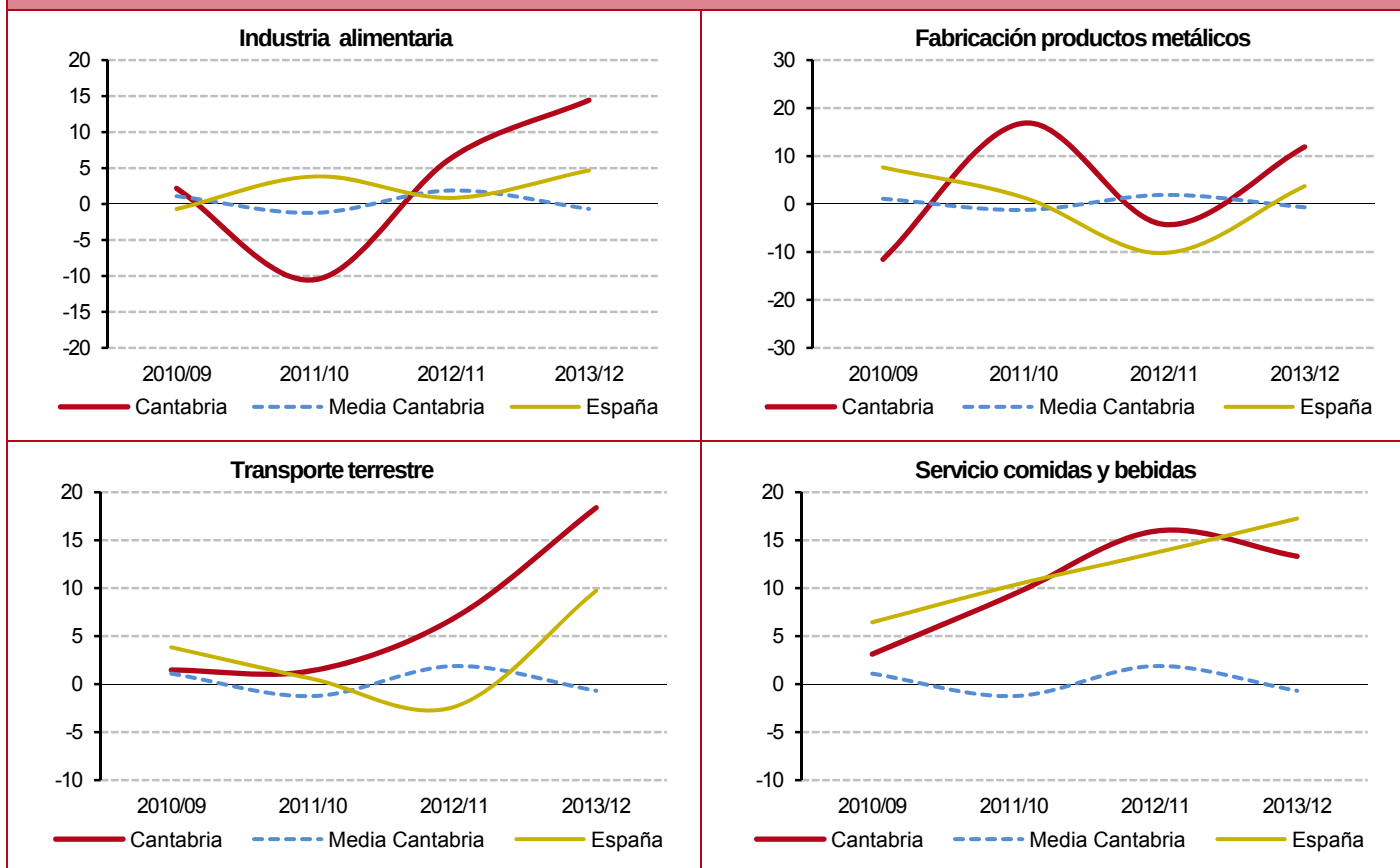
Los datos apenas nos permiten presentar una actividad completa en expansión. Aún así y teniendo en cuenta todas estas consideraciones y dado el escenario, estas son las “actividades o ramas de actividad” que a criterio de los informantes y con respaldo de datos presentan unas mejores perspectivas. Se ha de señalar que cuando se hace referencia a actividades económicas, de ahí el entrecomillado anterior, no se ha de entender en sentido literal a como establecen los repertorios que las clasifican, en España la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE-2009), sino que en muchos de los casos son transversales y que más bien se trata de áreas o ramas de actividad que afectan a distintas actividades económicas:

- Buenas perspectivas en el sector de la hostelería y turismo fundadas en la próxima inauguración del Centro Botín, en la celebración del Campeonato Mundial de Vela y en cierta reactivación del consumo interno. Del Centro se espera que suavice la elevada estacionalidad del turismo en Cantabria. El primer cuatrimestre de 2014 ha sido bastante aceptable, con una buena Semana Santa.
- Las tecnologías de la información y la comunicación y sus áreas de influencia: comercialización de componentes, consultoría de procesos, distribución, redes sociales, etc. Aunque se considera que el peso en Cantabria es limitado, máxime dada la lejanía, no salvada, de los centros clave de esta actividad, muy concentrados en Madrid y Barcelona.
- Alimentación, toda la rama de manipulado, preparación, elaboración, calidad, innovación, distribución y sus derivados en el sector agroalimentario está teniendo un buen comportamiento en general. Se habla de un retorno al medio rural y a sus actividades, dado que está brindando más posibilidades que las zonas urbanas pequeñas.
- La logística y el transporte (incluida la marina mercante donde suelen tener dificultades para encontrar personal) es otra actividad que está aguantando bien la crisis. La logística ha venido experimentando un importante desarrollo en los últimos años debido a distintas causas: internacionalización y búsqueda de nuevos mercados en general, como factor de coste a mejorar, aumento de ventas vía telemática, etc.
- Las ventas y marketing, a través de los más diversos medios, así como todo lo relacionado con sus ámbitos de influencia cobra especial importancia en un momento de crisis. Cuando existe una sobrecarga de producción y almacén mas una caída del consumo, la necesidad de vender se convierte en algo prioritario e importante.
- La exportación se ha convertido en el indicador más positivo de nuestra economía por lo que todas aquellas empresas que exportan sus productos están sobrellevando mejor la crisis (componentes automoción, fabricaciones metálicas, textil, etc.). En Cantabria en torno 300 son las empresas que exportan habitualmente. El reducido tamaño de las empresas exige un sobreesfuerzo para introducirse en estos circuitos.
- Las actividades relacionadas con la salud y su proyección social también están teniendo una buena evolución a pesar de las dificultades en su financiación en el caso de la pública o los cambios de hábitos en las personas y familias.
- Los servicios personales, y no solo los orientados a niños y mayores, sino también a los adultos en acompañamiento de las distintas facetas de la vida: laboral, afectiva, social, ocio, etc. se están demandando cada vez más.
- El sector energético, que está viviendo grandes transformaciones y turbulencias, es considerado como una importante fuente de empleo pero no se acaba de concretar.

- Todas las actividades de la órbita de las llamadas políticas activas de empleo, léase formación, orientación, intermediación, etc. dada la situación, están reclamando un plus de actividad que se prevé pueda ir siendo satisfecho progresivamente.

A continuación se representan datos de contratación de cuatro actividades económicas que están teniendo una buena trayectoria. Se ha de resaltar que la evolución del indicador *Media Cantabria* ha tenido un comportamiento relativamente plano durante los últimos cuatro años, lo que nos hablaría de una incidencia no tan agresiva de la crisis en esta comunidad.

GRÁFICO 24. TENDENCIA DE LA CONTRATACIÓN EN ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal.

Además, considerando la afiliación en los últimos 60 meses a contar hasta diciembre de 2013, la línea que describe en todas ellas tiene una tendencia positiva, es decir, todas ellas han mantenido o ha resultado al final un ligero crecimiento, sensiblemente mejor al valor del comportamiento promedio regional.

7.3. OCUPACIONES CON MEJORES PERSPECTIVAS DE EMPLEO Y NECESIDADES FORMATIVAS

Probablemente sea más acertado hablar de competencias en auge que de ocupaciones propiamente, o al menos no solo del concepto estricto de ocupación. En realidad se trata de ocupaciones en las que las competencias van cambiando, transformándose y adaptándose a los tiempos. Teniendo en cuenta la escasez de empleo ("inflación laboral"), tanto la búsqueda-intermediación como la actitud y las competencias y habilidades que se posean, y en éste último caso, tanto para quienes se quieren incorporar al mercado como para mantenerse en él son determinantes.

Partiendo de la opinión de los expertos y teniendo en consideración los datos, se puede hablar de una serie de ocupaciones/competencias que tienen mejores expectativas que otras. En primer lugar se puede señalar que la cualificación y versatilidad incrementan considerablemente las posibilidades. Tenemos, por un lado, un volumen muy grande de ocupaciones con bajo nivel competencial que están claramente en retroceso, que cada vez serán menos requeridas y peor retribuidas. Por otra parte, un empleo con mayor nivel de cualificación y especialización que en general presenta mejores perspectivas.

- Una de las competencias y/o ocupaciones con opiniones positivas generalizadas es la de comerciales. El "exceso de almacén" y la caída de la demanda interna han convertido al área comercial, junto al financiero, en el gran objetivo de la empresa. Comerciales con las más diversas orientaciones, desde el tradicional, al orientado al exterior o el teleoperador, etc. En relación muy directa con las ventas y la distribución están todas aquellas

ocupaciones en las que la atención al cliente es fundamental, incluyendo también funciones informativas o de asesoramiento. En el financiero, se necesitan analistas y controladores.

- El que las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) hayan pasado a estar presentes en la actividad humana de manera generalizada está suponiendo un desarrollo ingente de estas tecnologías con una incidencia masiva en el empleo. Consultores y gestores TIC, tanto para comercialización como para organización y tanto de software como de hardware. Analistas, desarrolladores, diseñadores y programadores. En ambos casos suele haber dificultades para encontrar profesionales con formación sólida y alto nivel de especialización que aporten actitudes personales y sociales que añadan valor. Muchas de estas ocupaciones están en pleno proceso de conformación y desarrollo.
- En el ámbito del turismo y la hostelería -alentado por los dos grandes acontecimientos comentados, Campeonato de Vela y Centro Botín- mejorará la demanda de profesionales de la recepción, ayudantes de cocina, camareros, monitores deportivos y culturales, etc. Siempre con una clara orientación al cliente.
- Todas las ocupaciones relacionadas con la salud, la dependencia y los servicios a la persona, y no solo por razones de salud sino que también laborales, sociales, etc. en general mantienen buenas perspectivas. En el caso de la salud o envejecimiento, a pesar de la problemática sobre su financiación, los datos demográficos son concluyentes. El fenómeno de dispersión que se viene conociendo como la “deslocalización familiar” está en la base de la demanda de muchos de estos servicios.
- El sector primario está viviendo cierto resurgir con un movimiento de retorno, o al menos de no abandono, al medio rural. Se está convirtiendo en un espacio que brinda oportunidades de ocupación, tanto nuevas como de recuperación de otras perdidas. Así se observa demanda de ocupaciones: agrícolas, forestales, acuicultores, ganaderos o pesca y sus derivaciones a la industria alimentaria; sin olvidar otros servicios que el ámbito rural también demanda y que están menos desarrollados.
- Las ingenierías en general siguen siendo profesiones con un alto grado de empleabilidad y con una importante demanda, con un campo de actuación tanto funcional como geográfica cada vez más amplio. En las ofertas de empleo que buscan ingenierías está muy presente el que se posean competencias del ámbito del *saber cómo y querer hacer*: equipo, liderazgo, comunicación, objetivo, logro, etc.
- En el sector industrial, el buen comportamiento de la industria alimentaria (en relación directa con el desarrollo del sector primario) y la fabricación de productos metálicos, está generando empleo, principalmente operarios de ambas ramas y electromecánicos.
- Dado el volumen de desempleo, cada vez se demandan más servicios de las llamadas “políticas activas de empleo”: información, orientación, formación, intermediación, etc. lo que viene generando demanda de orientadores laborales, técnicos de empleo, entrenadores laborales, formadores en las más diversas disciplinas orientadas al empleo: idiomas, actitudes laborales (emprender, equipo, comunicación, etc.) y aptitudes (taller, tecnología, etc.).
- En periodos de crisis se genera toda una tendencia al ahorro y conservación de los bienes o servicios que podamos poseer generándose una mayor demanda de servicios de reparación en general (vehículo, vivienda, electrodomésticos, ropa, cazado, etc.).
- El mayor interés por el medio ambiente, el encarecimiento de las energías, la necesidad de ahorrar, etc. viene generando un incremento de las actividades vinculadas y relacionadas: ahorro de energía, técnicos energéticos, clasificación de residuos y operarios en general.
- Se señalan como ámbitos más propicios al autoempleo: sector primario, docencia y desarrollo personal, monitores culturales y deportivos, transporte y peluquería y belleza.

En relación con las cuestiones tratadas en este apartado, las ocupaciones y sus competencias se sugiere la consulta del documento que este mismo Observatorio elabora cada año: [Los perfiles de la oferta de empleo](#): donde se analizan los perfiles ocupacionales que el mercado de trabajo está demandando.

El que orientemos nuestros itinerarios informativos y formativos hacia las ocupaciones y sectores que están teniendo un buen comportamiento y las que se prevé que lo tendrán, incrementa las probabilidades de encontrar trabajo. Todas estas ocupaciones con sus unidades de competencia reclaman su tiempo formativo teórico y práctico. Los informantes indicaban las consideraciones generales (coincidiendo en general) y necesidades formativas siguientes:

- Con carácter general se reclama una formación integral para el empleo, evaluada, contrastada y ofertada en concurrencia, donde estén presentes tanto las aptitudes propias de la ocupación como las actitudes laborales, sean personales o sociales y las prácticas en el mercado de trabajo real.
- Que la formación se oriente hacia la especialización dando respuesta a las necesidades del mercado laboral, previamente analizado, en detrimento de la formación generalista o aquella que se pone de moda de manera masiva y que tan escasos resultados ha dado.
- Apuesta sería por los idiomas, desde los comienzos formativos y de ocio del individuo, después la situación suele ser bastante irreversible. El inglés como lengua franca, pero no solo, también el chino, alemán o francés también están muy presentes en las ofertas de empleo.

Pasando a un plano más específico y en correlación con lo señalado en el apartado anterior, se detectan necesidades formativas en las siguientes áreas: comercio, sea exterior, interior o a través de tecnologías telemáticas; servicios turísticos, en búsqueda de alternativas, diversidad, mejora del servicio y de la gestión, atención cliente; programación orientada a dispositivos móviles y los nuevos dispositivos fijos que están surgiendo; informática específica orientada a la gestión integral de las empresas, (SAP, Navisión); orientada al retorno al medio rural como espacio que brinda nuevas y viejas oportunidades; formación orientada a la demanda de servicios personales o a la comunidad; en materia energética se insiste en la necesidad de mejorar la formación en áreas como la gestión, mantenimiento, ahorro, diversidad, etc.

7.4. PREVISIONES Y PROPUESTAS DE ACTUACIÓN Y DE MEJORA EN LOS SECTORES DE FUTURO

Aunque no se vislumbran sectores milagro a la vista, la experiencia de la construcción está todavía muy reciente, sí que hay una apreciación general más positiva. Buena parte de las propuestas son de carácter general y no se refieren tanto al detalle como al marco necesario para que se genere el crecimiento necesario que cree empleo.

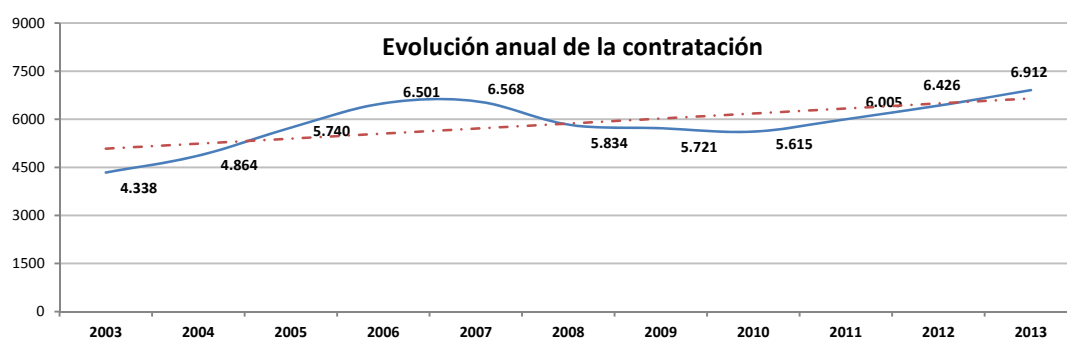
- Se considera fundamental incidir en el estado anímico general. Se está perdiendo actitud para afrontar la situación, lo que nos pondría en situación de perder la batalla de antemano. Un clima de confianza e ilusión es fundamental para iniciar proyectos de cara al futuro.
- Retorno de la financiación al mercado a precios asumibles para que se tenga capacidad de reintegro, ya que la cuestión no es tanto que no haya financiación como su carestía y exigencias ante la incertidumbre a que se sea capaz de generar ingresos suficientes para devolverla.
- Incentivar la demanda interna a través de una reforma fiscal que devuelva a la sociedad recursos y capacidad para planificar al menos a medio plazo.
- Respaldo de manera firme a la pequeña y mediana empresa. Generalización del uso de las TIC en las Pymes. Generar mecanismos y ambiente favorable a que la mediana y pequeña empresa se incorporen a los circuitos de exportación de sus bienes y servicios.
- Apostar y planificar a medio y largo plazo por la investigación, desarrollo e innovación en aras de conseguir una estructura económica más diversificada y con valor añadido.
- Simplificación de las administraciones públicas y reducción de su gasto en general. Concretando en materia de mercado laboral, se considera que es importante el crear un entorno de colaboración y eficacia entre empleadores, desempleados y entre quienes intermedian y orientan, sean públicos o privados. Unidad de mercado mediante la creación de plataformas nacionales que incorporen toda la oferta de empleo y formativa. Fomentar competencias e interés en crear tu propio empleo desde la enseñanza secundaria obligatoria. Simplificar y abaratar definitivamente los procesos administrativos de creación de empresas y empleo. Experimentar alternativas al sistema educativo actual, en especial en la educación-formación orientada al empleo y al tránsito entre el aula y el trabajo. Estudiar la fuerza de trabajo desempleada de manera más pormenorizada con el fin de poder implementar políticas e instrumentos que mejoren significativamente su empleabilidad, en especial en el apartado de adquisición de las competencias laborales que demanda el mercado y no otras.

7.5. TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO, UNA ACTIVIDAD ECONÓMICA RELEVANTE

En un contexto de incremento de las exportaciones, aumento de la movilidad geográfica -sea por motivos de ocio o de trabajo-, nuevos canales de venta y distribución, etc. el transporte y almacenamiento se han convertido en una actividad importante. En Cantabria lo es. Viene representando en los últimos años por encima de los cuatro puntos del PIB regional.

Desde el punto de vista del empleo, el grueso de la actividad se concentra en el transporte terrestre y en las actividades propias de almacenamiento que acumulan más del 90% de los 9.014 trabajadores afiliados a diciembre de 2013.

La contratación interanual ha retomado e incluso superado el volumen previo a la crisis, eso sí, con una elevada rotación (2,49). El año 2013 se cerró con 6.912 contratos, un 7,56% superior al año anterior. Además se ha de tener en cuenta que a partir de 2009, con el cambio en la Clasificación Nacional de Actividades Económica (CNAE-09) se desgaja de esta sección de actividad la rama de comunicaciones.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

También en el paro registrado procedente de esta sección de actividad se refleja este buen comportamiento y tendencia del sector. En diciembre de 2013 se contabilizan 1.666 parados registrados, un 1,42% inferior al año anterior. Además se ha de tener en cuenta que la buena evolución de esta Sección económica ejerce un efecto llamada a desempleados procedentes de otras actividades económicas, que pretenden trabajar como conductores u operarios de almacén, carterillos, etc. como lo prueba el que no acrediten experiencia en estas ocupaciones.

Al margen de los Empleados de los servicios de correos dada la particularidad de la mayor empresa contratante (bolsa de empleo), las ocupaciones fundamentales en el sector, dada su importancia por el número de empleos que generan como por las funciones estratégicas que desempeñan, son:

- ✓ Conductores de mercancías en general
 - ✓ Operadores de máquinas para la carga y descarga
 - ✓ Empleados de logística y transporte
- El perfil del conductor favorito responde a un varón maduro y responsable, con probada experiencia y a quien una vez probado no se duda en proponer una relación estable, este perfil es válido tanto en el trabajador por cuenta ajena como propia. El ejercicio de esta profesión exige una gran variedad de requisitos legales, tipo permisos, carnets y acreditaciones varias; también de especialidades en función del tipo de transporte y de la carga movida, además este perfil suele llevar aparejadas otras competencias relacionadas con la mecánica de mantenimiento del vehículo, carga y descarga, así como la interacción con los clientes o proveedores a quienes va destinada la carga, coordinación y trabajo en equipo. El manejo en el idioma inglés se requiere cada vez más, especialmente a los conductores con transporte internacional. En suma, tenemos una profesión muy consolidada y reglada en donde las funciones propias como la conducción, los conocimientos técnicos sobre nuevas formas de navegación y planificación de rutas, la seguridad y las habilidades personales y sociales están en constante actualización y requieren de una formación permanente.
 - Los operadores de máquinas para la carga y descarga de mercancías son, junto a los conductores, las ocupaciones que más empleo generan. Ambas se pueden considerar ocupaciones de un nivel de cualificación medio-bajo, estaríamos hablando de un nivel competencial 2 de 4, pero que sin embargo cada vez requieren una mayor preparación para ser ejercidas. Es una ocupación que se desempeña en almacén con carácter general, y que su competencia principal consiste en la carga y descarga de la mercancía con la maquinaria correspondiente, competencia que de entrada se presume y viene dada por el tipo de máquina, pero no sólo pues es muy habitual

que se requiera un perfil que realice otras tareas colindantes y complementarias que pueden consistir desde determinadas tareas de manipulado de la mercancía hasta de control y registro de entradas y salidas, por lo general a través de protocolos informatizados. Todo ello ha convertido a este perfil ocupacional en algo muy diferente a lo que hace unos años se requería de estos empleados.

- Por último, aunque no sea una ocupación tan intensa en generación de empleo como las anteriores, los denominados Empleados de logística y transporte son perfiles fundamentales en el sector en estudio, aportando el diseño y la parte técnica al movimiento que supone toda cadena de suministro, así como la compleja gestión de la misma. Se suele buscar un profesional cualificado y especializado, las empresas manifiestan carencias en este sentido al señalar que la logística, que ha eclosionado en los últimos 25 años, se ha ido conformando con profesionales procedentes de otros sectores sin una formación específica. Situación que está cambiando últimamente debido a una oferta formativa específica, aunque señalan que escasa todavía. Se busca un candidato que además de la cualificación propia de la ocupación y la experiencia laboral, aporte unas competencias personales y sociales específicas, donde priman conceptos como planificación, organización, objetivos, clientes y proveedores, comercial técnico, etc. El conocimiento de idiomas es necesario de manera imprescindible y con un nivel que permita llevar una negociación o una gestión con garantías, máxime con la importancia que adquiere el comercio internacional. El manejo solvente de aplicaciones informáticas orientadas a esta actividad es otra de las aptitudes que se han de dominar, entre la gran variedad predominan los módulos específicos del software empresarial por excelencia, SAP. En opinión de los profesionales esta ocupación, que es clave para el sector, es la que está más necesitada de formación ya que como se ha comentado, por lo general está ejercida por un colectivo cuasi autodidacta que se ha ido formando en el puesto de trabajo y que en muchos de los casos procedía de otros sectores no contando con una formación de base específica, mientras que quienes tienen formación específica presentan lagunas en el tema de las prácticas y experiencia, eterno dilema que la formación dual quiere paliar. Respecto a estos perfiles se puede consultar en esta [dirección Web](#).

El sector por tanto, está sorteando la crisis bastante mejor que la mayoría de las actividades económicas en Cantabria. El transporte y almacenamiento se ha convertido para las empresas en una herramienta clave para poder incidir en los costes de producción, pero no sólo para abaratarlo sino también para aportar eficacia y eficiencia al cliente y al proveedor y en definitiva una mejora en la calidad del servicio ofreciendo una respuesta ágil y flexible. Es por ello que su evolución y desarrollo se ha convertido en motivo de preocupación e interés por parte de las empresas, no en vano muchas de ellas han basado su éxito en este factor. Caso paradigmático y objeto de estudio es el Grupo Inditex.

Nota metodológica:

La entrevista/encuesta a nuestros informantes sobre el mercado de trabajo planteaba las siguientes cuestiones:

1. Situación general de la actividad económica en Cantabria
2. Evolución previsible de las actividades económicas en Cantabria. Razones que sustentan esta expectativa
3. Ocupaciones con mejores perspectivas y razones que sustentan las mismas.
4. Necesidades formativas de las ocupaciones con mejores perspectivas de empleo
5. Propuestas de actuación y de mejora

INFORMACIÓN MUNICIPAL

8. INFORMACIÓN MUNICIPAL

En este apartado se aporta información municipal queriendo satisfacer la creciente demanda de información referida a este ámbito geográfico, dándose cierta paradoja ante un contexto cada vez más globalizado. Hasta el punto de que lo que ocurre en Estados Unidos, Europa, China, Brasil, etc. incide directamente en la empresa ubicada en el municipio en el que trabaja. En cualquier caso el interés en general por lo más cercano goza cada vez de más partidarios, y la información sobre el mercado de trabajo local no es ajena a este fenómeno. Razón de más para tenerlo en cuenta en este trabajo, si bien, mensualmente el Servicio Público de Empleo Estatal ofrece información municipal sobre desempleo y contratación, ver enlace: http://www.sepe.es/contenido/mercado_trabajo/ e incluso se tiene previsto incorporar próximamente nuevas variables a esta información municipal. Próximamente también en esta otra dirección: http://www.sepe.es/contenido/observatorio/informes_mt/municipal/index.html

En la tabla 44 se presenta una síntesis con tres indicadores clave del mercado laboral.

- Afiliación a la Seguridad Social, es decir, número de personas que se encuentran en situación de alta laboral en un determinado momento, en este caso a 31 de diciembre de 2013.
- Contratación formalizada durante 2013 y con destino del puesto de trabajo en el municipio de referencia.
- Desempleo, personas clasificadas como paradas y registradas en los Servicios Públicos de Empleo con domicilio en el municipio.

De los tres indicadores se recogen el número de personas en valores absolutos, el peso que representan con respecto al total en Cantabria y por último, la variación interanual. Estos tres indicadores representan la dinámica de flujos que se da en el mercado laboral, al recoger el mecanismo de entrada (contratación), el de salida (desempleo) y la permanencia (afiliación). Del comportamiento de las dos primeras depende el signo positivo o negativo del saldo final en la afiliación, siempre referido al mercado laboral registrado.

Si tomamos como referencia el dato de estos tres indicadores a nivel regional: Afiliación -2,03%, Contratación -0,68% y desempleo 1,08%, significativamente mejores a los de 2012, los municipios que con cierto peso en el conjunto han tenido un comportamiento mejor al promedio serían: Castro Urdiales, Piélagos, Santa Cruz de Bezana, Santoña, San Vicente de la Barquera, Colindres y en menor medida Santander, obsérvese que no aparece ninguno de los municipios que tradicionalmente han tenido un peso industrial importante.

En cuanto a la distribución geográfica de la actividad, la Comunidad Autónoma de Cantabria presenta tres áreas geográficas bien diferenciadas.

a) El eje Santander-Torrelavega con su área de influencia en la zona Besaya y Arco de la Bahía, que es con diferencia el espacio más activo en todos los sentidos, siendo el sector Servicios y la capital Santander los principales actores, máxime teniendo en cuenta la depresión por la que atraviesa la industria básica.

b) La costa, con importantes enclaves a lo largo de la misma y con el turismo y pesca, junto a sus actividades complementarias, como principales motores económicos.

c) El interior, caracterizado por una despoblación progresiva y que arroja mejores datos en general, aunque con un peso específico escaso y pérdida constante de población activa.

TABLA 44. INFORMACIÓN MUNICIPAL

Municipio	Trabajadores afiliados a la Seguridad Social			Contratos			Parados		
	Total afiliados	% total	% variac. 2013/12	Total contratos	% total	% variac. 2013/12	Total parados	% total	% variac. 2013/12
Alfoz de Lloredo	381	0,20	-2,31	463	0,30	58,02	254	0,45	-2,31
Ampuero	964	0,51	-1,73	408	0,26	-18,73	419	0,74	-11,23
Anievas	30	0,02	11,11	12	0,01	50,00	26	0,05	18,18
Arenas de Iguña	351	0,18	5,72	331	0,21	93,57	186	0,33	-1,59
Argoños	269	0,14	-3,24	279	0,18	30,37	147	0,26	2,80
Arnuero	528	0,28	-4,17	1.732	1,12	14,78	237	0,42	-6,32
Arredondo	124	0,07	-3,88	52	0,03	-60,31	42	0,07	0,00
El Astillero	5.480	2,88	-0,60	3.510	2,27	-7,56	1.838	3,23	4,49
Bárcena de Cicero	1.698	0,89	-1,28	645	0,42	-7,46	440	0,77	-2,00
Bárcena de Pie de Concha	97	0,05	5,43	36	0,02	-23,40	77	0,14	10,00
Bareyo	431	0,23	-1,60	348	0,23	-18,31	195	0,34	-0,51
Cabezón de la Sal	2.135	1,12	-0,28	2.964	1,92	-8,46	942	1,65	2,61
Cabezón de Liébana	130	0,07	-13,91	59	0,04	-25,32	28	0,05	-22,22

TABLA 44. INFORMACIÓN MUNICIPAL

Municipio	Trabajadores afiliados a la Seguridad Social			Contratos			Parados		
	Total afiliados	% total	% variac. 2013/12	Total contratos	% total	% variac. 2013/12	Total parados	% total	% variac. 2013/12
Cabuérniga	203	0,11	-0,49	141	0,09	17,50	95	0,17	5,56
Camaleño	248	0,13	-1,59	285	0,18	-6,56	53	0,09	60,61
Camargo	12.653	6,64	-7,23	6.694	4,34	4,07	3.092	5,43	0,23
Campoo de Yuso	153	0,08	-3,16	73	0,05	-30,48	50	0,09	11,11
Cartes	1.540	0,81	-4,58	1.252	0,81	-8,41	741	1,30	17,25
Castañeda	291	0,15	3,93	218	0,14	4,81	259	0,45	-6,16
Castro Urdiales	5.868	3,08	1,47	5.372	3,48	-5,12	3.074	5,40	-1,32
Cieza	43	0,02	4,88	28	0,02	-3,45	42	0,07	2,44
Cillorigo de Liébana	258	0,14	0,00	136	0,09	6,25	122	0,21	18,45
Colindres	1478	0,78	1,37	1.555	1,01	10,75	892	1,57	-6,40
Comillas	601	0,32	-0,66	1.504	0,97	2,24	256	0,45	-0,39
Corrales de Buelna (Los)	2.956	1,55	-10,40	3.073	1,99	4,56	1.108	1,95	8,31
Corvera de Toranzo	602	0,32	-5,64	164	0,11	-30,80	178	0,31	0,00
Campoo de Enmedio	552	0,29	-2,65	179	0,12	-25,42	264	0,46	0,00
Entrambasaguas	1.208	0,63	-0,17	966	0,63	92,81	400	0,70	-2,68
Escalante	126	0,07	-5,97	88	0,06	4,76	60	0,11	-16,67
Guriezo	779	0,41	6,13	426	0,28	-18,39	180	0,32	-7,22
Hazas de Cesto	378	0,20	-0,79	125	0,08	-14,97	148	0,26	13,85
Hermanidad Campoo Suso	373	0,20	7,18	474	0,31	2,38	71	0,12	-22,83
Herrerías	89	0,05	9,88	69	0,04	50,00	71	0,12	-4,05
Lamasón	49	0,03	-9,26	20	0,01	42,86	21	0,04	5,00
Laredo	3.763	1,98	-2,79	4.524	2,93	13,18	1.261	2,21	-2,02
Liendo	208	0,11	-14,05	146	0,09	0,69	101	0,18	-9,01
Liérganes	504	0,26	-2,89	567	0,37	17,63	199	0,35	6,42
Limpias	346	0,18	-3,35	429	0,28	5,41	198	0,35	-2,94
Luena	104	0,05	-0,95	24	0,02	84,62	45	0,08	-4,26
Marina de Cudeyo	1.786	0,94	-3,15	1.134	0,73	7,69	458	0,80	9,83
Mazcuerras	286	0,15	10,00	98	0,06	-7,55	204	0,36	-2,86
Medio Cudeyo	3.068	1,61	-2,01	3.541	2,29	32,32	675	1,19	3,53
Meruelo	615	0,32	-2,07	327	0,21	-24,48	204	0,36	3,55
Miengo	888	0,47	6,22	1.053	0,68	63,76	439	0,77	1,15
Miera	54	0,03	3,85	8	0,01	-33,33	41	0,07	36,67
Molledo	254	0,13	-0,78	113	0,07	1,80	163	0,29	-3,55
Noja	692	0,36	0,73	2.298	1,49	1,28	321	0,56	12,63
Penagos	473	0,25	-0,42	380	0,25	-19,49	140	0,25	-2,10
Peñarrubia	86	0,05	1,18	148	0,10	37,04	25	0,04	-3,85
Pesaguero	72	0,04	-1,37	7	0,00	-30,00	21	0,04	5,00
Pesquera	8	0,00	-11,11	8	0,01	100,00	6	0,01	-33,33
Piélagos	4.177	2,19	0,19	3.578	2,32	22,03	1.853	3,25	0,60
Polaciones	46	0,02	6,98	7	0,00	-36,36	13	0,02	44,44
Polanco	1.422	0,75	-2,94	633	0,41	11,25	607	1,07	10,56
Potes	471	0,25	1,29	352	0,23	-9,28	108	0,19	5,88
Puente Viesgo	665	0,35	7,09	1.545	1,00	26,23	238	0,42	6,73
Ramales de la Victoria	755	0,40	1,07	753	0,49	40,49	313	0,55	3,64
Rasines	146	0,08	2,10	46	0,03	17,95	92	0,16	-6,12

TABLA 44. INFORMACIÓN MUNICIPAL

Municipio	Trabajadores afiliados a la Seguridad Social			Contratos			Parados		
	Total afiliados	% total	% variac. 2013/12	Total contratos	% total	% variac. 2013/12	Total parados	% total	% variac. 2013/12
Reinosa	3.415	1,79	-2,32	3.002	1,94	4,86	791	1,39	-9,18
Reocín	2.076	1,09	-20,09	1.203	0,78	-0,50	916	1,61	4,93
Ribamontán al Mar	812	0,43	-5,03	938	0,61	-6,57	339	0,60	3,04
Ribamontán al Monte	450	0,24	0,90	304	0,20	2,36	148	0,26	5,71
Rionansa	222	0,12	13,27	385	0,25	24,19	94	0,17	-10,48
Riotuerto	303	0,16	-0,98	140	0,09	20,69	145	0,25	-9,94
Rozas de Valdearroyo (Las)	37	0,02	12,12	18	0,01	20,00	18	0,03	-21,74
Ruente	133	0,07	-2,21	92	0,06	9,52	94	0,17	17,50
Ruesga	191	0,10	1,60	65	0,04	18,18	79	0,14	9,72
Ruiloba	155	0,08	-12,43	151	0,10	-7,93	72	0,13	1,41
San Felices de Buelna	816	0,43	-2,74	987	0,64	-5,55	246	0,43	0,82
San Miguel de Aguayo	25	0,01	-7,41	10	0,01	-33,33	10	0,02	-23,08
San Pedro del Romeral	121	0,06	-10,37	22	0,01	69,23	46	0,08	9,52
San Roque de Riomiera	75	0,04	15,38	30	0,02	36,36	45	0,08	-16,67
Santa Cruz de Bezana	3.572	1,87	-1,05	2.854	1,85	1,82	864	1,52	-2,04
Santa María de Cayón	2.481	1,30	3,33	3.583	2,32	-11,68	852	1,50	2,77
Santander	82.374	43,23	-1,19	59.371	38,46	-5,48	16.511	28,99	-0,01
Santillana del Mar	877	0,46	-5,39	1.158	0,75	0,70	409	0,72	2,51
Santiurde de Reinosa	93	0,05	-8,82	88	0,06	25,71	25	0,04	38,89
Santiurde de Toranzo	181	0,09	-1,09	83	0,05	-44,30	117	0,21	-4,88
Santoña	2.744	1,44	0,44	7.645	4,95	7,81	1.187	2,08	-3,42
San Vicente de la Barquera	1.289	0,68	-0,23	1.856	1,20	3,57	494	0,87	4,44
Saro	79	0,04	-9,20	19	0,01	-9,52	42	0,07	2,44
Selaya	460	0,24	-6,88	118	0,08	-12,59	142	0,25	0,00
Soba	341	0,18	0,00	70	0,05	7,69	84	0,15	5,00
Solórzano	178	0,09	-1,11	36	0,02	28,57	77	0,14	-2,53
Suances	1.459	0,77	2,96	2.493	1,62	-0,44	930	1,63	4,49
Tojos (Los)	91	0,05	-10,78	50	0,03	-40,48	27	0,05	3,85
Torrelavega	16.121	8,46	-1,60	9.130	5,91	-8,84	6.609	11,61	3,90
Tresviso	8	0,00	-27,27	4	0,00	-60,00	5	0,01	25,00
Tudanca	24	0,01	9,09	10	0,01	0,00	13	0,02	-18,75
Udías	92	0,05	-15,60	25	0,02	-26,47	125	0,22	35,87
Valdáliga	475	0,25	-13,00	692	0,45	-13,07	215	0,38	6,44
Valdeolea	261	0,14	-4,74	184	0,12	73,58	93	0,16	10,71
Valdeprado del Río	26	0,01	-3,70	15	0,01	-40,00	14	0,02	-12,50
Valderredible	195	0,10	8,94	262	0,17	5,22	64	0,11	-24,71
Val de San Vicente	819	0,43	-2,96	991	0,64	5,20	310	0,54	-0,32
Vega de Liébana	172	0,09	-0,58	59	0,04	18,00	39	0,07	-11,36
Vega de Pas	178	0,09	-6,81	47	0,03	4,44	75	0,13	10,29
Villacarriedo	617	0,32	0,65	199	0,13	-9,55	111	0,19	5,71
Villaescusa	410	0,22	-6,82	212	0,14	-35,76	312	0,55	5,76
Villafufre	156	0,08	-4,29	26	0,02	-45,83	106	0,19	17,78
Valle de Villaverde	55	0,03	19,57	40	0,03	48,15	27	0,05	0,00
Voto	438	0,23	-4,99	289	0,19	-20,17	293	0,51	1,03
Otras provincias y s/c	1.475	0,77	-13,13	----	----	----	----	----	----
TOTAL	190.527	100,00	-2,03	154.356	100,00	-0,68	56.948	100,00	1,08

Fuentes: MEYSS Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social, 31 diciembre de 2013.

Servicio Público de Empleo Estatal. Total contratos del año 2013, y paro registrado a 31 diciembre de 2013.



9. ANEXOS

9.1. ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES

9.1.1. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES

TABLA 45. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES										
Sector / Actividad económica		Trabajadores afiliados			Contratos			Parados		
		Total afiliados	% total	%variación 2013/12	Total contratos	% total	%variación 2013/12	Total parados	% total	%variación 2013/12
	Sin empleo anterior	--	--	--	--	--	--	3.878	6,81	3,88
01	Agricultura, ganadería, caza y act. de los servicios relacionados	5.734	3,01	-3,24	397	0,26	-4,80	506	0,89	12,20
02	Silvicultura y explotación forestal	283	0,15	-0,70	320	0,21	10,34	153	0,27	26,45
03	Pesca y acuicultura	650	0,34	11,88	654	0,42	8,82	130	0,23	4,00
	Sector agricultura y pesca	6.667	3,50	-1,84	1.371	0,89	4,82	789	1,39	13,20
05	Extracción de antracita, hulla y lignito	5	0,00	0,00	0	0,00	0,00	4	0,01	100,00
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	1	0,00	0,00	0	0,00	0,00	44	0,08	-10,20
07	Extracción de minerales metálicos	3	0,00	-40,00	0	0,00	0,00	1	0,00	-66,67
08	Otras industrias extractivas	323	0,17	11,00	26	0,02	-35,00	59	0,10	-18,06
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas	5	0,00	0,00	0	0,00	0,00	2	0,00	-33,33
10	Industrias de la alimentación	5.197	2,73	1,11	6.159	3,99	14,44	964	1,69	6,87
11	Fabricación de bebidas	249	0,13	-0,80	70	0,05	18,64	74	0,13	4,23
12	Industria del tabaco	299	0,16	-8,28	191	0,12	961,11	51	0,09	34,21
13	Industria textil	479	0,25	1,05	96	0,06	14,29	141	0,25	27,03
14	Confección de prendas de vestir	187	0,10	-5,08	68	0,04	25,93	72	0,13	5,88
15	Industria del cuero y del calzado	11	0,01	0,00	0	0,00	0,00	10	0,02	-9,09
16	Industria de la madera y del corcho;	741	0,39	-10,94	170	0,11	3,66	239	0,42	0,00
17	Industria del papel	135	0,07	3,85	20	0,01	-13,04	127	0,22	101,59
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	574	0,30	-6,82	127	0,08	-12,41	154	0,27	3,36
19	Coquerías y refino de petróleo	2	0,00	0,00	0	0,00	-100,00	6	0,01	100,00
20	Industria química	1.289	0,68	-22,91	172	0,11	-35,09	269	0,47	115,20
21	Fabricación de productos farmacéuticos	254	0,13	-3,79	19	0,01	-45,71	14	0,02	-26,32
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	1.250	0,66	-17,27	194	0,13	22,78	221	0,39	53,47
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	938	0,49	-16,03	123	0,08	-22,64	255	0,45	-3,04
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	2.189	1,15	-4,33	798	0,52	37,35	370	0,65	-6,80
25	Fabricación de productos metálicos,	5.819	3,05	-2,55	2.567	1,66	11,90	930	1,63	-7,83
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	87	0,05	-9,38	12	0,01	33,33	28	0,05	27,27
27	Fab.de material y equipo eléctrico	1.058	0,56	-17,73	601	0,39	86,07	282	0,50	36,23
28	Fabricación de maquinaria y equipo no clasificado en otra parte (n.c.o.p.)	1.340	0,70	1,36	362	0,23	-9,27	143	0,25	-23,94
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	2.688	1,41	-1,83	863	0,56	43,59	164	0,29	-32,79
30	Fab. de otro material de transporte	225	0,12	-3,02	102	0,07	9,68	70	0,12	-2,78

TABLA 45. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES

Sector / Actividad económica	Trabajadores afiliados			Contratos			Parados		
	Total afiliados	% total	%variación 2013/12	Total contratos	% total	%variación 2013/12	Total parados	% total	%variación 2013/12
31 Fabricación de muebles	337	0,18	-15,54	26	0,02	-18,75	157	0,28	-3,68
32 Otras industrias manufactureras	287	0,15	1,77	59	0,04	34,09	74	0,13	17,46
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	822	0,43	6,61	368	0,24	6,67	207	0,36	-10,39
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	426	0,22	-13,94	31	0,02	-20,51	168	0,30	320,00
36 Captación, depuración y distribución de agua	479	0,25	1,70	48	0,03	-12,73	39	0,07	-32,76
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	24	0,01	33,33	11	0,01	175,00	6	0,01	-25,00
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	1.282	0,67	0,71	402	0,26	-1,71	231	0,41	16,67
39 Act. de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	3	0,00	0,00	7	0,00	133,33	5	0,01	-28,57
Sector industria	29.008	15,23	-4,88	13.692	8,87	15,86	5.581	9,80	6,47
41 Construcción de edificios	4.319	2,27	-12,92	2.983	1,93	-14,18	4.424	7,77	-12,15
42 Ingeniería civil	415	0,22	-20,95	199	0,13	-26,02	329	0,58	-17,75
43 Actividades de construcción especializada	8.320	4,37	-4,89	4.712	3,05	-1,73	4.183	7,35	-9,20
Sector construcción	13.054	6,85	-8,28	7.894	5,11	-7,56	8.936	15,69	-11,02
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.714	1,95	-1,62	650	0,42	0,62	1.586	2,78	-0,44
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	7.525	3,95	-2,13	2.814	1,82	2,85	1.483	2,60	3,34
47 Comercio al por menor	22.542	11,83	0,87	12.496	8,10	7,54	5.223	9,17	5,34
49 Transporte terrestre y por tubería	6.594	3,46	-6,27	3.794	2,46	18,38	1.042	1,83	2,36
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	80	0,04	1,27	79	0,05	21,54	65	0,11	-14,47
51 Transporte aéreo	43	0,02	-14,00	1	0,00	0,00	28	0,05	75,00
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.736	0,91	13,17	1.679	1,09	26,34	287	0,50	-9,46
53 Actividades postales y de correos	561	0,29	0,36	1.359	0,88	-25,62	244	0,43	-7,22
55 Servicios de alojamiento	2.996	1,57	1,90	11.612	7,52	-1,28	2.163	3,80	3,89
56 Servicios de comidas y bebidas	13.140	6,90	0,67	25.937	16,80	13,32	6.214	10,91	5,86
58 Edición	496	0,26	-1,78	42	0,03	-8,70	83	0,15	-12,63
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión	105	0,06	-1,87	80	0,05	-18,37	70	0,12	-2,78
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	143	0,08	-9,49	19	0,01	-9,52	26	0,05	-16,13
61 Telecomunicaciones	389	0,20	-11,39	197	0,13	-26,49	143	0,25	-2,72
62 Programación, consultoría y otras act. relacionadas con la informática	883	0,46	25,96	317	0,21	51,67	149	0,26	20,16
63 Servicios de información	136	0,07	3,82	54	0,03	-42,55	56	0,10	0,00
64 Servicios financieros	2.270	1,19	-6,70	110	0,07	27,91	147	0,26	-3,92
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones	354	0,19	-3,80	43	0,03	26,47	51	0,09	6,25
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	979	0,51	2,84	179	0,12	84,54	88	0,15	6,02
68 Actividades inmobiliarias	763	0,40	-1,29	209	0,14	-7,93	199	0,35	-11,16
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	2.609	1,37	0,00	328	0,21	-2,67	213	0,37	-6,17

TABLA 45. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES

Sector / Actividad económica		Trabajadores afiliados			Contratos			Parados		
		Total afiliados	% total	%variación 2013/12	Total contratos	% total	%variación 2013/12	Total parados	% total	%variación 2013/12
70	Act. de las sedes centrales; act. de consultoría de gestión empresarial	519	0,27	5,92	156	0,10	-31,88	96	0,17	4,35
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis téc.	2.045	1,07	0,44	790	0,51	26,00	566	0,99	5,99
72	Investigación y desarrollo	685	0,36	-0,87	235	0,15	19,29	76	0,13	-1,30
73	Publicidad y estudios de mercado	800	0,42	-7,41	1.434	0,93	1,27	463	0,81	-3,34
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	810	0,43	-1,94	481	0,31	37,04	865	1,52	-5,46
75	Actividades veterinarias	340	0,18	-0,29	100	0,06	23,46	28	0,05	33,33
77	Actividades de alquiler	836	0,44	-16,90	1.474	0,95	8,94	505	0,89	10,50
78	Act. relacionadas con el empleo	1.541	0,81	-14,72	25.253	16,36	6,11	2.922	5,13	-4,70
79	Act. agencias de viajes, operadores turísticos, reservas y act. Relación.	332	0,17	-16,79	529	0,34	-31,92	132	0,23	5,60
80	Act. de seguridad e investigación	1.157	0,61	-6,77	783	0,51	-32,79	425	0,75	-0,47
81	Servicios a edificios y act. de jardinería	7.294	3,83	-0,99	6.844	4,43	-4,81	1.931	3,39	1,52
82	Actividades administrativas de oficina y otras act. auxiliares a las empresas	2.391	1,25	-5,94	2.251	1,46	-38,43	708	1,24	5,20
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	11.601	6,09	-0,86	4.074	2,64	11,77	3.188	5,60	0,13
85	Educación	9.910	5,20	4,07	4.199	2,72	0,29	1.323	2,32	10,53
86	Actividades sanitarias	12.270	6,44	1,78	2.528	1,64	-15,90	555	0,97	-10,91
87	Asistencia en establec. residenciales	2.872	1,51	0,53	3.979	2,58	-15,59	656	1,15	-7,21
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2.213	1,16	-5,71	3.001	1,94	-28,60	733	1,29	9,90
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	350	0,18	0,86	2.279	1,48	-14,58	165	0,29	10,74
91	Act. de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	91	0,05	-15,74	62	0,04	5,08	44	0,08	-10,20
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	424	0,22	-2,75	143	0,09	-11,18	93	0,16	-4,12
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1.867	0,98	-2,10	2.788	1,81	9,63	569	1,00	10,27
94	Actividades asociativas	1.405	0,74	-4,29	604	0,39	0,67	374	0,66	-6,73
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y art. de uso doméstico	1.141	0,60	-6,17	159	0,10	6,00	112	0,20	10,89
96	Otros servicios personales	4.126	2,17	-1,69	2.610	1,69	27,82	1.000	1,76	3,41
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	6.261	3,29	-1,20	2.644	1,71	-63,98	648	1,14	127,37
98	Act. hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	7	0,01	16,67
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	20	0,04	-4,76
	Sector servicios	141.339	74,18	-0,71	131.399	85,13	-1,76	37.764	66,31	3,11
ZZ	Indeterminado	459	0,24	-25,37	--	--	--	--	--	--
	Total	190.527	100	-2,03	154.356	100,00	-0,68	56.948	100,00	1,08

Fuente: MEYSS Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social. 31 diciembre de 2013.

Servicio Público de Empleo Estatal: para contratos Total año 2013 y para paro 31 diciembre de 2013.

9.1.2. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

TABLA 46. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Sector / Actividad económica		Total trabajadores	Porcentaje sobre las afiliaciones				
			Régimen General		Régimen Especial		
			General	Agrario	Mar	Minería	Autónomos
01	Agricultura, ganadería, caza y act. de los servicios relacionados	5.734	0,09	100,00	0,00	0,00	12,28
02	Silvicultura y explotación forestal	283	0,13	0,00	0,00	0,00	0,21
03	Pesca y acuicultura	650	0,01	0,00	67,90	0,00	0,08
	Sector agricultura y pesca	6.667	0,23	100,00	67,90	0,00	12,57
05	Extracción de antracita, hulla y lignito	5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
07	Extracción de minerales metálicos	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Otras industrias extractivas	323	0,21	0,00	0,00	0,00	0,04
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas	5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
10	Industrias de la alimentación	5.197	3,22	0,00	0,00	0,00	1,05
11	Fabricación de bebidas	249	0,14	0,00	0,00	0,00	0,12
12	Industria del tabaco	299	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Industria textil	479	0,30	0,00	0,00	0,00	0,08
14	Confección de prendas de vestir	187	0,09	0,00	0,00	0,00	0,14
15	Industria del cuero y del calzado	11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02
16	Industria de la madera y del corcho;	741	0,30	0,00	0,00	0,00	0,73
17	Industria del papel	135	0,09	0,00	0,00	0,00	0,02
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	574	0,29	0,00	0,00	0,00	0,34
19	Coquerías y refino de petróleo	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	Industria química	1.289	0,85	0,00	0,00	0,00	0,07
21	Fabricación de productos farmacéuticos	254	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	1.250	0,83	0,00	0,00	0,00	0,07
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	938	0,57	0,00	0,00	0,00	0,24
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	2.189	1,44	0,00	0,00	0,00	0,15
25	Fabricación de productos metálicos,	5.819	3,66	0,00	0,00	0,00	0,97
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	87	0,05	0,00	0,00	0,00	0,02
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	1.058	0,70	0,00	0,00	0,00	0,04
28	Fabricación de maquinaria y equipo no clasificado en otra parte (n.c.o.p.)	1.340	0,82	0,00	0,00	0,00	0,32

TABLA 46. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sector / Actividad económica	Total trabajadores	Porcentaje sobre las afiliaciones				
		Régimen General		Régimen Especial		
		General	Agrario	Mar	Minería	Autónomos
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	2.688	1,81	0,00	0,00	0,00	0,04
30 Fabricación de otro material de transporte	225	0,14	0,00	0,00	0,00	0,04
31 Fabricación de muebles	337	0,14	0,00	0,00	0,00	0,32
32 Otras industrias manufactureras	287	0,15	0,00	0,00	0,00	0,16
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	822	0,39	0,00	3,14	0,00	0,54
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	426	0,28	0,00	0,00	0,00	0,02
36 Captación, depuración y distribución de agua	479	0,32	0,00	0,00	0,00	0,02
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	24	0,01	0,00	0,00	0,00	0,01
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	1.282	0,85	0,00	0,00	0,00	0,05
39 Act. de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sector industria	29.008	18,02	0,00	3,14	0,00	5,65
41 Construcción de edificios	4.319	1,98	0,00	0,00	0,00	3,37
42 Ingeniería civil	415	0,23	0,00	0,00	0,00	0,20
43 Actividades de construcción especializada	8.320	2,93	0,00	0,45	0,00	9,67
Sector construcción	13.054	5,13	0,00	0,45	1,00	13,23
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.714	1,81	0,00	0,00	0,00	2,50
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	7.525	3,75	0,00	0,11	0,00	4,80
47 Comercio al por menor	22.542	10,57	0,00	0,00	0,00	16,75
49 Transporte terrestre y por tubería	6.594	2,94	0,00	0,00	0,00	5,46
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	80	0,00	0,00	8,64	0,00	0,01
51 Transporte aéreo	43	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.736	1,07	0,00	9,65	0,00	0,15
53 Actividades postales y de correos	561	0,33	0,00	0,00	0,00	0,17
55 Servicios de alojamiento	2.996	1,57	0,00	0,00	0,00	1,62
56 Servicios de comidas y bebidas	13.140	5,76	0,00	0,00	0,00	11,20
58 Edición	496	0,27	0,00	0,00	0,00	0,23
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión	105	0,04	0,00	0,00	0,00	0,10
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	143	0,09	0,00	0,00	0,00	0,04
61 Telecomunicaciones	389	0,23	0,00	0,00	0,00	0,11

TABLA 46. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sector / Actividad económica	Total trabajadores	Porcentaje sobre las afiliaciones				
		Régimen General		Régimen Especial		
		General	Agrario	Mar	Minería	Autónomos
62 Programación, consultoría y otras act. relacionadas con la informática	883	0,46	0,00	0,00	0,00	0,50
63 Servicios de información	136	0,06	0,00	0,00	0,00	0,10
64 Servicios financieros	2.270	1,53	0,00	0,00	0,00	0,02
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones	354	0,22	0,00	0,00	0,00	0,07
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	979	0,25	0,00	0,00	0,00	1,46
68 Actividades inmobiliarias	763	0,31	0,00	0,00	0,00	0,75
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	2.609	1,18	0,00	0,00	0,00	2,08
70 Act. de las sedes centrales; act. de consultoría de gestión empresarial	519	0,23	0,00	0,00	0,00	0,42
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis téc.	2.045	0,92	0,00	0,00	0,00	1,66
72 Investigación y desarrollo	685	0,41	0,00	0,00	0,00	0,19
73 Publicidad y estudios de mercado	800	0,41	0,00	0,00	0,00	0,48
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	810	0,27	0,00	0,00	0,00	0,98
75 Actividades veterinarias	340	0,12	0,00	0,00	0,00	0,40
77 Actividades de alquiler	836	0,42	0,00	0,00	0,00	0,51
78 Actividades relacionadas con el empleo	1.541	1,03	0,00	0,00	0,00	0,04
79 Act. agencias de viajes, operadores turísticos, reservas y act. Relación.	332	0,14	0,00	0,00	0,00	0,29
80 Actividades de seguridad e investigación	1.157	0,77	0,00	0,00	0,00	0,04
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	7.294	4,46	0,00	0,00	0,00	1,70
82 Actividades administrativas de oficina y otras act. auxiliares a las empresas	2.391	1,44	0,00	0,00	0,00	0,64
84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	11.601	7,84	0,00	0,00	0,00	0,01
85 Educación	9.910	6,01	0,00	0,00	0,00	2,48
86 Actividades sanitarias	12.270	7,61	0,00	5,95	0,00	2,33
87 Asistencia en establecimientos residenciales	2.872	1,91	0,00	0,00	0,00	0,10
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2.213	1,46	0,00	0,00	0,00	0,12
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	350	0,11	0,00	0,00	0,00	0,45
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	91	0,05	0,00	0,00	0,00	0,04

TABLA 46. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Sector / Actividad económica	Total trabajadores	Porcentaje sobre las afiliaciones				
		Régimen General		Régimen Especial		
		General	Agrario	Mar	Minería	Autónomos
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	424	0,24	0,00	0,00	0,00	0,17
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1.867	1,06	0,00	0,45	0,00	0,71
94 Actividades asociativas	1.405	0,81	0,00	3,70	0,00	0,42
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y art. de uso doméstico	1.141	0,23	0,00	0,00	0,00	1,93
96 Otros servicios personales	4.126	1,60	0,00	0,00	0,00	4,27
97 Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	6.261	4,23	0,00	0,00	0,00	0,02
98 Act. hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
99 Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sector servicios	141.339	76,30	0,00	28,51	2,00	68,55
ZZ Indeterminado	459	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	190.527	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Fuente: MEYSS Trabajadores Afiliados a la Seguridad Social. 31 diciembre de 2013.

9.2. OCUPACIONES. DATOS MÁS RELEVANTES

9.2.1. LAS OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

TABLA 47. LAS 50 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

Ocupación	Número de contratos	% total contratos	%variac. 2013/12	Índice de rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
1 Camareros asalariados	24.663	15,98	7,81	2,86	43,56	56,44
2 Peones de las industrias manufactureras	18.383	11,91	5,43	4,11	55,45	44,55
3 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	11.433	7,41	-1,12	2,50	17,80	82,20
4 Vendedores en tiendas y almacenes	9.667	6,26	2,12	1,82	25,84	74,16
5 Ayudantes de cocina	4.149	2,69	24,48	1,94	32,35	67,65
6 Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.597	2,33	-0,61	3,47	97,50	2,50
7 Trabajadores de las industrias del pescado	3.562	2,31	35,70	3,90	19,12	80,88
8 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	3.306	2,14	23,91	1,99	34,27	65,73
9 Auxiliares de enfermería hospitalaria	3.012	1,95	-13,02	3,65	6,87	93,13
10 Cocineros asalariados	2.675	1,73	-2,55	2,00	40,19	59,81
11 Empleados domésticos	2.462	1,60	-65,51	1,16	7,96	92,04
12 Albañiles	2.441	1,58	-12,32	1,51	99,71	0,29
13 Conductores asalariados de camiones	2.412	1,56	7,53	1,84	99,30	0,70
14 Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	1.959	1,27	-36,70	3,87	2,45	97,55
15 Teleoperadores	1.829	1,18	52,29	1,24	28,92	71,08
16 Peones de la construcción de edificios	1.511	0,98	3,92	1,41	98,74	1,26
17 Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.438	0,93	-6,44	3,82	14,88	85,12

TABLA 47. LAS 50 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

	Ocupación	Número de contratos	% total contratos	%variación 2013/12	Índice de rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
18	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.420	0,92	-10,58	1,35	21,34	78,66
19	Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	1.370	0,89	7,45	1,82	93,14	6,86
20	Agentes y representantes comerciales	1.316	0,85	50,74	1,27	67,55	32,45
21	Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	1.275	0,83	-22,73	3,67	48,00	52,00
22	Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.180	0,76	-17,66	1,54	18,56	81,44
23	Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	1.157	0,75	-25,79	15,03	78,74	21,26
24	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.124	0,73	-11,84	1,22	23,40	76,60
25	Promotores de venta	1.043	0,68	6,54	2,67	14,38	85,62
26	Recepcionistas (excepto de hoteles)	1.039	0,67	25,79	2,56	43,60	56,40
27	Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	979	0,63	75,76	2,54	95,40	4,60
28	Otro personal de limpieza	919	0,60	32,23	1,74	49,62	50,38
29	Azafatos de tierra	890	0,58	-40,27	3,03	7,08	92,92
30	Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	846	0,55	-16,15	1,68	53,55	46,45
31	Conductores de autobuses y tranvías	759	0,49	20,29	3,16	92,89	7,11
32	Peluqueros	743	0,48	6,91	1,55	7,81	92,19
33	Soldadores y oxicortadores	743	0,48	10,40	1,66	99,60	0,40
34	Recepcionistas de hoteles	742	0,48	-1,20	2,10	41,91	58,09
35	Bañistas-socorristas	702	0,45	-2,90	1,68	79,91	20,09
36	Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	691	0,45	26,09	1,65	78,87	21,13
37	Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	684	0,44	-25,33	2,18	82,60	17,40
38	Reponedores	656	0,42	32,26	2,02	60,21	39,79
39	Instructores de actividades deportivas	652	0,42	2,52	1,34	65,64	34,36
40	Mayordomos del servicio doméstico	625	0,40	35,57	7,62	95,84	4,16
41	Enfermeros no especializados	593	0,38	26,17	3,01	19,56	80,44
42	Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	591	0,38	1,72	1,49	6,60	93,40
43	Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	580	0,38	58,04	4,46	18,62	81,38
44	Otras ocupaciones elementales	576	0,37	17,31	2,85	84,90	15,10
45	Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	563	0,36	85,81	2,05	98,40	1,60
46	Peones de obras públicas	552	0,36	8,45	1,09	94,02	5,98
47	Conserjes de edificios	517	0,33	-20,58	1,66	78,34	21,66
48	Enfermeros especializados (excepto matronas)	506	0,33	-38,37	7,78	13,44	86,56
49	Grabadores de datos	485	0,31	117,49	2,43	53,61	46,39
50	Chapistas y caldereros	462	0,30	11,33	1,40	99,78	0,22

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

9.2.2. CONTRATOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

TABLA 48. CONTRATOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS												
	Sector / Actividad económica	Nro. de contrat.	% total contrat.	Gran grupo ocupacional* según sectores y actividades económicas								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
01	Agricultura, ganadería, caza y act. de los servicios relacionados	397	0,26	0	1	4	1	4	62	1	28	296
02	Silvicultura y explotación forestal	320	0,21	0	3	6	4	25	82	14	53	133
03	Pesca y acuicultura	654	0,42	0	0	14	0	6	603	2	11	18
	Sector agricultura y pesca	1.371	0,89	0	4	24	5	35	747	17	92	447
05	Extracción de antracita, hulla y lignito	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07	Extracción de minerales metálicos	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Otras industrias extractivas	26	0,02	0	0	3	0	2	0	2	15	4
09	Actividades apoyo a ind. extractivas	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	Industrias de la alimentación	6.159	3,99	16	27	119	85	314	0	2.301	280	3.017
11	Fabricación de bebidas	70	0,05	1	9	8	4	12	0	6	25	5
12	Industria del tabaco	191	0,12	0	4	0	1	0	0	5	150	31
13	Industria textil	96	0,06	0	6	12	5	4	1	7	45	16
14	Confección de prendas de vestir	68	0,04	1	5	3	4	11	0	11	2	31
15	Industria del cuero y del calzado	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Industria de la madera y del corcho	170	0,11	0	1	7	6	4	0	105	2	45
17	Industria del papel	20	0,01	0	0	3	0	0	0	1	8	8
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	127	0,08	0	2	16	7	12	0	23	2	65
19	Coquerías y refino de petróleo	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20	Industria química	172	0,11	0	10	24	16	2	0	18	62	40
21	Fabricación de productos farmacéuticos	19	0,01	0	3	12	2	0	0	0	1	1
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	194	0,13	1	10	20	14	2	0	9	70	68
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	123	0,08	3	5	18	10	2	0	43	16	26
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	798	0,52	1	8	29	17	0	0	148	363	232
25	Fabricación de productos metálicos,	2.567	1,66	4	78	95	80	18	0	1.252	82	958
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	12	0,01	0	4	3	1	0	0	2	0	2
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	601	0,39	2	34	14	5	0	0	524	10	12
28	Fabricación de maquinaria y equipo no clasificado en otra parte (n.c.o.p.)	362	0,23	2	16	41	30	2	0	168	32	71
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	863	0,56	2	3	22	18	1	0	355	167	295
30	Fabricación de otro material de transporte	102	0,07	1	4	7	4	0	0	79	3	4
31	Fabricación de muebles	26	0,02	0	1	2	2	2	0	17	0	2
32	Otras industrias manufactureras	59	0,04	0	3	11	7	9	0	9	5	15
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	368	0,24	0	1	43	18	5	0	267	4	30
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	31	0,02	0	2	19	2	0	2	2	0	4

TABLA 48. CONTRATOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

	Sector / Actividad económica	Nro. de contrat.	% total contrat.	Gran grupo ocupacional* según sectores y actividades económicas								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
36	Captación, depuración y distribución de agua	48	0,03	3	3	16	7	1	0	7	2	9
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	11	0,01	0	2	4	0	0	0	4	0	1
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	402	0,26	2	6	19	8	10	2	8	34	313
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	7	0,00	0	0	0	0	2	0	0	0	5
	Sector industria	13.692	8,87	39	247	570	353	415	5	5.373	1.380	5.310
41	Construcción de edificios	2.983	1,93	1	25	162	92	14	0	1.848	74	767
42	Ingeniería civil	199	0,13	0	2	21	6	0	0	127	17	26
43	Actividades de construcción especializada	4.712	3,05	1	67	211	146	37	0	2.861	359	1.030
	Sector construcción	7.894	5,11	2	94	394	244	51	0	4.836	450	1.823
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	650	0,42	11	15	46	94	35	0	340	20	89
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	2.814	1,82	18	57	415	416	615	4	264	282	743
47	Comercio al por menor	12.496	8,10	9	202	248	1.374	9.756	4	214	105	582
49	Transporte terrestre y por tubería	3.794	2,46	20	3	45	169	25	0	22	3.019	491
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	79	0,05	0	0	16	3	14	2	8	29	7
51	Transporte aéreo	1	0,00	0	0	0	0	1	0	0	0	0
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.679	1,09	1	5	73	110	92	0	300	446	652
53	Actividades postales y de correos	1.359	0,88	0	0	1	1.284	2	0	0	38	34
55	Servicios de alojamiento	11.612	7,52	13	10	168	711	6.693	5	190	10	3.812
56	Servicios de comidas y bebidas	25.937	16,80	12	36	212	159	19.428	0	42	158	5.890
58	Edición	42	0,03	0	8	13	9	0	0	3	0	9
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión	80	0,05	0	11	35	4	27	0	0	1	2
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	19	0,01	0	13	2	4	0	0	0	0	0
61	Telecomunicaciones	197	0,13	0	22	13	131	31	0	0	0	0
62	Programación, consultoría y otras act. relacionadas con la informática	317	0,21	4	60	154	81	5	0	12	0	1
63	Servicios de información	54	0,03	0	6	19	14	9	0	0	0	6
64	Servicios financieros	110	0,07	1	0	0	109	0	0	0	0	0
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones	43	0,03	2	12	9	18	0	0	0	0	2
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	179	0,12	0	7	79	87	4	0	0	0	2
68	Actividades inmobiliarias	209	0,14	1	5	50	93	12	0	23	1	24
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	328	0,21	4	43	29	229	6	0	0	1	16
70	Actividades de las sedes centrales; act. de consultoría de gestión empresarial	156	0,10	3	13	40	65	32	0	3	0	0
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; y análisis técnicos	790	0,51	7	173	335	52	4	1	103	56	59

TABLA 48. CONTRATOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

	Sector / Actividad económica	Nro. de contrat.	% total contrat.	Gran grupo ocupacional* según sectores y actividades económicas								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
72	Investigación y desarrollo	235	0,15	0	161	54	12	1	1	1	0	5
73	Publicidad y estudios de mercado	1.434	0,93	5	38	44	249	851	0	4	1	242
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	481	0,31	0	251	48	29	121	0	8	19	5
75	Actividades veterinarias	100	0,06	0	61	21	4	11	1	0	0	2
77	Actividades de alquiler	1.474	0,95	1	108	235	759	110	2	102	90	67
78	Act. relacionadas con el empleo	25.253	16,36	10	92	1.507	861	3.625	34	2.189	993	15.942
79	Act. agencias de viajes, operadores turísticos, reservas y relacionadas	529	0,34	1	17	371	60	67	0	0	0	13
80	Act. de seguridad e investigación	783	0,51	0	0	5	4	763	0	1	0	10
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	6.844	4,43	4	80	648	47	731	95	69	63	5.107
82	Actividades administrativas de oficina y act. auxiliares a empresas	2.251	1,46	3	57	401	475	887	0	136	19	273
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	4.074	2,64	7	810	587	163	812	68	267	20	1.340
85	Educación	4.199	2,72	16	2.670	576	172	347	30	100	44	244
86	Actividades sanitarias	2.528	1,64	3	922	206	201	916	0	27	148	105
87	Asistencia en establecimientos residenciales	3.979	2,58	14	423	45	58	2.822	1	18	5	593
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	3.001	1,94	3	176	93	184	2.380	0	7	17	141
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	2.279	1,48	3	1.663	161	8	97	0	11	292	44
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y actividades culturales	62	0,04	0	3	7	1	40	0	2	2	7
92	Acti. de juegos de azar y apuestas	143	0,09	1	1	3	70	53	0	1	0	14
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	2.788	1,81	6	119	1.641	146	506	5	36	41	288
94	Actividades asociativas	604	0,39	3	187	174	88	66	6	9	14	57
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y de uso doméstico	159	0,10	0	1	10	11	13	0	103	2	19
96	Otros servicios personales	2.610	1,69	1	24	34	61	1.947	3	18	137	385
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	2.644	1,71	0	0	2	4	197	0	2	1	2.438
98	Act. de los hogares productores de bienes y servicios para uso propio	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sector servicios		131.399	85,13	187	8.565	8.875	8.883	54.154	262	4.635	6.074	39.762
Total		154.356	100,00	228	8.910	9.863	9.485	54.655	1.014	14.861	7.996	47.342

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

Nota: (*) Codificación gran grupo ocupacional:

1. Directores y gerentes
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
3. Técnicos; profesionales de apoyo
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las ind. manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
9. Ocupaciones elementales

9.2.3. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA

TABLA 49. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA										
Subgrupo principal de ocupación		Total contratos	Porcentaje sobre los contratos del subgrupo ocupacional							
			Tipología		Duración contratos temporales				Jornada laboral	
			Indefinidos	Temporales	<=7 días	>7 días y <=3 mes	>3 meses	Indeterminado	Completa	Parcial
11	Miembros del poder ejecutivo y de los cuerpos legislativos; directivos de la Administración Pública y organizaciones de interés social; directores ejecutivos	20	50,00	50,00	0,00	0,00	30,00	70,00	16	4
12	Directores de departamentos administrativos y comerciales	99	67,68	32,32	12,50	9,38	50,00	28,13	78	21
13	Directores de producción y operaciones	66	50,00	50,00	0,00	24,24	42,42	33,33	47	19
14	Directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio	31	67,74	32,26	10,00	70,00	20,00	0,00	23	7
15	Directores y gerentes de otras empresas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes	12	41,67	58,33	0,00	28,57	28,57	42,86	11	1
21	Profesionales de la salud	2.037	8,49	91,51	46,94	26,98	8,69	17,38	1.342	695
22	Profesionales de la enseñanza infantil, primaria, secundaria y postsecundaria	1.305	5,13	94,87	8,00	12,84	38,05	41,11	482	819
23	Otros profesionales de la enseñanza	1.554	4,25	95,75	22,85	16,33	22,31	38,51	306	1.224
24	Profesionales de la ciencias físicas, químicas, matemáticas y de las ingenierías	978	16,46	83,54	4,04	5,88	34,88	55,20	816	162
25	Profesionales en derecho	29	34,48	65,52	0,00	10,53	63,16	26,32	23	6
26	Especialistas en organización de la Administración Pública y de las empresas y en la comercialización	470	17,45	82,55	5,67	23,45	44,59	26,29	349	121
27	Profesionales de las tecnologías de la información	139	32,37	67,63	0,00	23,40	51,06	25,53	116	23
28	Profesionales en ciencias sociales	406	10,10	89,90	1,64	21,64	37,81	38,90	260	146
29	Profesionales de la cultura y el espectáculo	1.992	0,40	99,60	85,64	4,69	2,57	7,11	1.885	106
31	Técnicos de las ciencias y de las ingenierías	1.442	9,78	90,22	22,44	23,14	17,99	36,43	1.258	182
32	Supervisores en ingeniería de minas, de industrias manufactureras y de la construcción	434	14,29	85,71	52,42	11,29	9,41	26,88	413	21
33	Técnicos sanitarios y profesionales de las terapias alternativas	383	15,14	84,86	9,54	23,08	25,85	41,54	279	104
34	Profesionales de apoyo en finanzas y matemáticas	8	0,00	100,00	12,50	25,00	25,00	37,50	7	1
35	Representantes, agentes comerciales y afines	1.730	14,10	85,90	6,33	18,17	23,08	52,42	939	789

TABLA 49. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA

Subgrupo principal de ocupación	Total contratos	Porcentaje sobre los contratos del subgrupo ocupacional							
		Tipología		Duración contratos temporales				Jornada laboral	
		Indefinidos	Temporales	<=7 días	>7 días y <=3 mes	>3 meses	Indeterminado	Completa	Parcial
36 Profesionales de apoyo a la gestión administrativa; técnicos de las fuerzas y cuerpos de seguridad	547	15,72	84,28	21,26	27,11	17,35	34,27	334	212
37 Profesionales de apoyo de servicios jurídicos, sociales, culturales, deportivos y afines	4.774	2,56	97,44	28,18	24,59	11,24	35,98	1.572	3.183
38 Técnicos de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	545	18,35	81,65	26,74	15,06	26,74	31,46	450	95
41 Empleados en servicios contables, financieros, y de servicios de apoyo a la producción y al transporte	865	20,69	79,31	15,74	31,63	19,39	33,24	522	341
42 Empleados de bibliotecas, servicios de correos y afines	1.300	0,62	99,38	32,43	59,44	0,70	7,43	1.078	222
43 Otros empleados administrativos sin tareas de atención al público	1.609	15,35	84,65	13,66	36,71	23,05	26,58	972	632
44 Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	4.291	10,42	89,58	13,16	21,54	27,99	37,30	1.824	2.431
45 Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.420	20,07	79,93	13,48	37,97	21,41	27,14	770	645
50 Camareros y cocineros propietarios	64	12,50	87,50	67,86	19,64	8,93	3,57	39	25
51 Trabajadores asalariados de los servicios de restauración	27.338	5,13	94,87	60,16	27,50	5,34	7,00	13.810	13.405
52 Dependientes en tiendas y almacenes	9.814	10,24	89,76	18,54	50,78	14,63	16,05	4.268	5.532
53 Comerciantes propietarios de tiendas	39	2,56	97,44	2,63	0,00	0,00	97,37	2	37
54 Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)	2.276	6,68	93,32	21,80	19,02	7,30	51,88	884	1.390
55 Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.180	4,41	95,59	7,27	48,67	21,72	22,34	315	865
56 Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	4.905	3,38	96,62	33,87	27,20	8,12	30,81	3.895	1.008
57 Otros trabajadores de los cuidados a las personas	2.552	2,59	97,41	29,85	33,63	4,87	31,66	237	2.280
58 Trabajadores de los servicios personales	4.555	6,76	93,24	47,40	21,90	7,53	23,17	2.569	1.977
59 Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	1.932	5,33	94,67	26,08	30,51	15,64	27,77	1.276	635
61 Trabajadores cualificados en actividades agrícolas	184	5,43	94,57	11,49	20,11	45,98	22,41	157	27

TABLA 49. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA

Subgrupo principal de ocupación	Total contratos	Porcentaje sobre los contratos del subgrupo ocupacional							
		Tipología		Duración contratos temporales				Jornada laboral	
		Indefinidos	Temporales	<=7 días	>7 días y <=3 mes	>3 meses	Indeterminado	Completa	Parcial
62 Trabajadores cualificados en actividades ganaderas, (incluidas avícolas, apícolas y similares)	50	26,00	74,00	0,00	45,95	35,14	18,92	41	9
63 Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	5	0,00	100,00	0,00	60,00	0,00	40,00	3	2
64 Trabajadores cualificados en actividades forestales, pesqueras y cinegéticas	775	24,65	75,35	0,86	25,51	12,67	60,96	626	3
71 Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines	3.766	8,05	91,95	3,44	9,96	7,36	79,24	3.567	193
72 Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines	1.266	6,32	93,68	3,46	12,23	7,76	76,56	1.116	149
73 Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines	2.576	9,32	90,68	7,79	30,99	6,08	55,14	2.477	99
74 Mecánicos y ajustadores de maquinaria	897	12,26	87,74	34,43	24,14	12,45	28,97	803	91
75 Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología	1.064	7,05	92,95	11,53	27,81	11,43	49,24	987	76
76 Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas	90	15,56	84,44	30,26	31,58	19,74	18,42	77	13
77 Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	4.275	3,35	96,65	40,78	8,28	2,93	48,02	3.663	562
78 Trabajadores de la madera, textil, confección, piel, cuero, calzado y otros operarios en oficios	927	10,79	89,21	8,22	15,24	12,33	64,21	835	92
81 Operadores de instalaciones y maquinaria fijas	1.712	5,84	94,16	16,87	43,61	17,80	21,71	1.587	123
82 Montadores y ensambladores en fábricas	348	4,89	95,11	51,36	23,56	6,04	19,03	224	124
83 Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros	873	9,62	90,38	23,70	19,90	3,80	52,60	801	62
84 Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera	5.063	12,82	87,18	36,68	31,31	8,07	23,95	3.988	1.054
91 Empleados domésticos	2.462	51,71	48,29	0,00	0,50	0,34	99,16	1.037	1.425
92 Otro personal de limpieza	12.658	3,86	96,14	34,03	30,50	6,49	28,98	6.005	6.593
93 Ayudantes de preparación de alimentos	4.247	7,42	92,58	39,09	43,31	7,53	10,07	2.207	2.017

TABLA 49. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA

Subgrupo principal de ocupación	Total contratos	Porcentaje sobre los contratos del subgrupo ocupacional							
		Tipología		Duración contratos temporales				Jornada laboral	
		Indefinidos	Temporales	<=7 días	>7 días y <=3 mes	>3 meses	Indeterminado	Completa	Parcial
94 Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios	2.018	3,82	96,18	36,53	21,69	9,12	32,66	1.189	829
95 Peones agrarios, forestales y de la pesca	1.247	6,98	93,02	1,47	15,43	30,78	52,33	1.079	164
96 Peones de la construcción y de la minería	2.074	2,84	97,16	6,30	12,51	19,55	61,64	1.872	200
97 Peones de las industrias manufactureras	18.383	2,01	97,99	42,66	21,65	1,47	34,23	16.130	2.146
98 Peones del transporte, descargadores y reponedores	4.253	2,82	97,18	34,94	19,74	3,92	41,40	2.136	2.107
Total	154.356	7,09	92,91	34,64	26,43	9,30	29,63	96.074	57.528

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Total año 2013.

9.2.4. LAS OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS

TABLA 50. LAS 50 OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS

Ocupación	Total solicitudes*	% total solicitudes	%variación 2013/12	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
1 Peones de las industrias manufactureras	17.380	8,13	1,98	68,97	31,03
2 Vendedores en tiendas y almacenes	16.318	7,63	3,53	12,97	87,03
3 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	14.913	6,98	6,00	14,74	85,26
4 Camareros asalariados	7.359	3,44	5,85	43,21	56,79
5 Peones de la construcción de edificios	7.282	3,41	-0,97	98,67	1,33
6 Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	6.667	3,12	0,44	21,42	78,58
7 Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	5.382	2,52	0,35	92,33	7,67
8 Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.904	2,29	12,94	77,22	22,78
9 Albañiles	4.830	2,26	-4,19	99,21	0,79
10 Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	3.991	1,87	5,58	7,49	92,51
11 Reponedores	3.892	1,82	6,66	43,76	56,24
12 Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.779	1,77	3,79	95,29	4,71
13 Cocineros asalariados	3.540	1,66	6,76	25,28	74,72
14 Peones forestales y de la caza	3.307	1,55	20,83	88,63	11,37
15 Conductores asalariados de camiones	3.118	1,46	-0,64	98,78	1,22
16 Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.753	1,29	8,60	7,05	92,95
17 Recepcionistas (excepto de hoteles)	2.735	1,28	0,51	8,37	91,63
18 Peones de obras públicas	2.668	1,25	8,72	91,27	8,73
19 Soldadores y oxicortadores	2.448	1,15	-3,85	99,22	0,78
20 Auxiliares de enfermería hospitalaria	2.387	1,12	-2,33	7,46	92,54
21 Pintores y empapeladores	2.247	1,05	0,40	95,99	4,01
22 Asistentes de dirección y administrativos	2.198	1,03	0,55	15,29	84,71
23 Ayudantes de cocina	2.098	0,98	4,02	21,93	78,07
24 Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	2.058	0,96	-0,77	1,99	98,01
25 Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.968	0,92	-9,60	99,59	0,41
26 Agentes y representantes comerciales	1.886	0,88	4,55	67,13	32,87

TABLA 50. LAS 50 OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS

Ocupación	Total solicitudes*	% total solicitudes	%variación 2013/12	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
27 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.870	0,87	19,34	78,66	21,34
28 Empleados domésticos	1.771	0,83	19,66	5,14	94,86
29 Carpinteros (excepto ebanistas)	1.552	0,73	2,37	96,71	3,29
30 Operadores de carretillas elevadoras	1.530	0,72	15,73	95,56	4,44
31 Conserjes de edificios	1.412	0,66	2,39	74,58	25,42
32 Operadores de maquinaria de movimientos de tierras y equipos similares	1.346	0,63	-7,17	99,63	0,37
33 Electricistas de la construcción y afines	1.342	0,63	-3,66	98,81	1,19
34 Asistentes personales o personas de compañía	1.254	0,59	7,82	6,62	93,38
35 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.238	0,58	6,72	29,32	70,68
36 Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	1.199	0,56	-5,37	84,24	15,76
37 Fontaneros	1.168	0,55	6,67	98,97	1,03
38 Cuidadores de niños en domicilios	1.131	0,53	6,50	2,56	97,44
39 Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1.117	0,52	4,10	98,75	1,25
40 Peluqueros	1.049	0,49	7,26	5,53	94,47
41 Chapistas y caldereros	1.031	0,48	-6,61	99,13	0,87
42 Recepcionistas de hoteles	953	0,45	-1,35	23,19	76,81
43 Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	936	0,44	0,21	98,29	1,71
44 Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	935	0,44	-2,20	83,53	16,47
45 Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	911	0,43	-4,61	20,53	79,47
46 Supervisores de la construcción	873	0,41	-2,13	93,01	6,99
47 Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	870	0,41	-2,36	97,70	2,30
48 Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	863	0,40	-4,96	98,84	1,16
49 Barrenderos y afines	830	0,39	0,12	72,41	27,59
50 Ordenanzas	806	0,38	-0,49	45,04	54,96

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) Cada demandante parado puede solicitar hasta un máximo de seis ocupaciones.

9.2.5. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

TABLA 51. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

TABLA 10.11 PARÁMETROS DE GRAN GRUPO OCUPACIONAL POR SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS												
Sector / Actividad económica		Total * solicit.	%. total solicit.	Gran grupo ocupacional **								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Sin empleo anterior	12.384	5,79	27	936	829	712	3.785	327	1.015	240	4.510
01	Agricultura, ganadería, caza y act. de los servicios relacionados	2.014	0,94	2	65	65	42	255	171	327	146	938
02	Silvicultura y explotación forestal	551	0,26	1	4	17	5	45	64	97	43	275
03	Pesca y acuicultura	493	0,23	0	5	19	3	37	87	124	43	174
	Sector agricultura y pesca	3.058	1,43	3	74	101	50	337	322	548	232	1.387
05	Extracción de antracita, hulla y lignito	8	0,00	0	0	0	0	0	0	4	1	3
06	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	117	0,05	0	10	16	6	32	0	13	1	39
07	Extracción de minerales metálicos	2	0,00	0	0	0	0	0	0	1	0	1
08	Otras industrias extractivas	182	0,09	0	13	12	6	6	4	25	70	46
09	Actividades de apoyo a las industrias extractivas	5	0,00	0	0	0	0	0	0	1	2	2

TABLA 51. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Sector / Actividad económica		Total * solicit.	%. total solicit.	Gran grupo ocupacional **								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
10	Industrias de la alimentación	3.543	1,66	17	91	197	202	846	109	553	288	1.240
11	Fabricación de bebidas	275	0,13	3	22	17	11	55	10	35	29	93
12	Industria del tabaco	199	0,09	0	11	24	8	11	1	60	38	46
13	Industria textil	373	0,17	0	7	24	25	71	6	50	70	120
14	Confección de prendas de vestir	235	0,11	0	32	35	26	42	1	37	26	36
15	Industria del cuero y del calzado	24	0,01	1	0	0	1	6	0	9	4	3
16	Industria de la madera y del corcho;	854	0,40	0	30	47	42	48	27	337	96	227
17	Industria del papel	306	0,14	5	7	33	12	18	2	37	124	68
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	546	0,26	7	60	94	64	83	10	86	31	111
19	Coquerías y refino de petróleo	18	0,01	0	2	1	1	3	0	4	3	4
20	Industria química	846	0,40	10	45	87	31	57	13	135	257	211
21	Fabricación de productos farmacéuticos	40	0,02	1	13	6	5	2	0	3	3	7
22	Fab. de productos de caucho y plásticos	694	0,32	4	36	54	31	42	14	202	104	207
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	906	0,42	4	68	85	47	53	34	200	180	235
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	1.172	0,55	4	57	142	62	47	20	430	132	278
25	Fabricación de productos metálicos,	3.339	1,56	15	146	250	153	185	72	1.347	264	905
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	86	0,04	0	22	5	6	15	1	11	6	20
27	Fab. de material y equipo eléctrico	823	0,38	2	47	109	54	45	5	156	135	270
28	Fabricación de maquinaria y equipo no clasificado en otra parte (n.c.o.p.)	506	0,24	11	49	65	38	23	11	173	48	88
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	632	0,30	1	26	93	44	61	11	156	60	180
30	Fab. de otro material de transporte	230	0,11	2	19	13	12	6	6	96	18	58
31	Fabricación de muebles	530	0,25	2	32	32	37	56	9	185	70	106
32	Otras industrias manufactureras	225	0,11	1	16	33	15	43	1	30	19	67
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	760	0,36	2	44	85	37	51	19	272	71	179
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	474	0,22	4	43	58	15	22	3	89	143	97
36	Captación, depuración y distrib. de agua	148	0,07	1	15	22	13	15	5	21	18	38
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	25	0,01	0	0	1	0	2	0	11	0	11
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	973	0,46	4	19	46	31	101	77	136	119	440
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	23	0,01	0	1	1	2	3	3	1	4	8
	Sector industria	19.119	8,94	101	983	1.687	1.037	2.050	474	4.906	2.434	5.444
41	Construcción de edificios	14.855	6,95	44	468	927	509	869	618	4.691	1.691	5.037
42	Ingeniería civil	1.126	0,53	6	47	87	34	68	42	302	137	403
43	Act. de construcción especializada	15.256	7,14	43	431	863	473	957	521	5.420	1.874	4.672
	Sector construcción	31.237	14,61	93	946	1.877	1.016	1.894	1.181	10.413	3.702	10.112
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	4.656	2,18	50	426	450	468	895	71	860	311	1.124
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio	5.612	2,63	63	401	738	520	977	117	669	706	1.420

TABLA 51. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

	Sector / Actividad económica	Total * solicit.	%. total solicit.	Gran grupo ocupacional **								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
47	Comercio al por menor	20.283	9,49	83	1.216	1.706	2.180	8.438	298	1.326	772	4.259
49	Transporte terrestre y por tubería	3.841	1,80	28	88	173	226	308	63	410	1.797	748
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	199	0,09	1	7	54	7	31	13	27	28	31
51	Transporte aéreo	61	0,03	0	11	4	14	17	0	5	0	10
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.113	0,52	16	85	98	125	127	35	151	178	298
53	Actividades postales y de correos	1.010	0,47	3	67	72	188	193	18	108	108	253
55	Servicios de alojamiento	8.318	3,89	51	392	443	737	2.781	150	497	263	3.003
56	Servicios de comidas y bebidas	24.821	11,61	77	664	1.026	1.221	9.997	466	1.825	964	8.575
58	Edición	319	0,15	3	118	59	21	33	2	32	15	36
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y programas de televisión	281	0,13	2	79	67	28	55	4	14	11	21
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	82	0,04	2	21	21	10	9	1	7	3	8
61	Telecomunicaciones	454	0,21	6	56	58	103	86	5	44	11	85
62	Programación, consultoría y otras act. relacionadas con la informática	543	0,25	15	167	128	83	43	4	45	18	39
63	Servicios de información	255	0,12	0	59	47	21	40	10	25	9	44
64	Servicios financieros	373	0,17	25	78	58	126	51	1	2	6	26
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones	159	0,07	17	14	40	58	21	0	1	0	8
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	314	0,15	9	42	70	107	53	4	6	2	21
68	Actividades inmobiliarias	697	0,33	14	63	152	156	131	12	40	21	108
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	737	0,34	6	169	144	262	77	7	18	11	43
70	Actividades de las sedes centrales; act. de consultoría de gestión empresarial	395	0,18	4	89	68	76	57	4	22	10	65
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	1.960	0,92	16	521	485	185	152	38	227	105	231
72	Investigación y desarrollo	292	0,14	4	86	51	8	16	15	27	8	77
73	Publicidad y estudios de mercado	1.981	0,93	24	324	317	335	490	29	100	67	295
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	2.425	1,13	38	259	295	359	567	33	194	143	537
75	Actividades veterinarias	89	0,04	1	16	13	15	28	2	4	1	9
77	Actividades de alquiler	2.157	1,01	29	342	324	268	305	55	252	175	407
78	Actividades relacionadas con el empleo	12.739	5,96	28	706	970	1.033	2.681	340	1.707	989	4.284
79	Act. agencias de viajes, operadores turísticos, reservas y act. relacionadas	512	0,24	11	80	89	152	100	6	19	10	45
80	Actividades de seguridad e investigación	1.587	0,74	8	45	92	88	689	42	158	142	320
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	7.665	3,59	12	176	282	390	1.996	326	585	433	3.464
82	Actividades administrativas de oficina y otras act. auxiliares a las empresas	2.923	1,37	18	390	420	586	629	51	212	128	488
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	14.417	6,74	51	1.444	1.299	998	1.942	916	1.899	784	5.081
85	Educación	5.532	2,59	41	1.321	699	437	1.000	212	524	193	1.104
86	Actividades sanitarias	1.871	0,88	6	241	211	239	713	14	53	65	329
87	Asistencia en establecimientos residenciales	2.674	1,25	5	171	178	169	1.357	32	67	51	644

TABLA 51. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

Sector / Actividad económica		Total * solicit.	%. total solicit.	Gran grupo ocupacional **								
				1	2	3	4	5	6	7	8	9
88	Act. de servicios sociales sin alojamiento	3.117	1,46	6	318	268	190	1.394	44	118	93	686
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	582	0,27	5	109	70	37	127	7	77	56	93
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	209	0,10	1	47	27	35	66	3	4	4	22
92	Act. de juegos de azar y apuestas	310	0,15	2	7	28	75	93	1	27	15	62
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	2.132	1,00	18	200	374	179	501	52	191	112	504
94	Actividades asociativas	1.630	0,76	19	423	308	242	222	26	81	64	245
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	393	0,18	4	25	42	23	75	3	85	34	101
96	Otros servicios personales	3.455	1,62	14	115	186	253	1.669	62	175	128	852
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	2.680	1,25	1	37	61	82	967	39	151	72	1.270
98	Act. de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	27	0,01	0	0	0	0	8	0	0	0	19
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	94	0,04	2	15	16	3	24	1	6	2	25
	Sector servicios	147.976	69,22	839	11.730	12.781	13.118	42.231	3.634	13.077	9.118	41.419
	Total	213.774	100,00	1.063	14.669	17.275	15.933	50.297	5.938	29.959	15.726	62.872

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2013.

Nota: (*) Cada demandante parado puede solicitar hasta un máximo de seis ocupaciones.

(**) Codificación gran grupo ocupacional:

1. Directores y gerentes
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
3. Técnicos; profesionales de apoyo
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
9. Ocupaciones elementales

FUENTES

Relación de fuentes y expertos consultados, por orden alfabético.

- ✓ Agencia de Desarrollo Local de Santander
- ✓ Cámara de Comercio e Industria de Cantabria
- ✓ Cámara de Comercio e Industria de Torrelavega
- ✓ CEOE-CEPYME Cantabria
- ✓ Empresa de Trabajo Temporal Randstad
- ✓ Empresa Nexian Training, S.L.
- ✓ Gabinete estudios Banco de España
- ✓ Gabinete estudios Banco Santander
- ✓ Gabinete estudios FEDEA
- ✓ Gabinete estudios FUNCAS
- ✓ Gabinete estudios HISPALINK
- ✓ Instituto Cántabro de Estadística (ICANE)
- ✓ Instituto Nacional de Estadística (INE)
- ✓ Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- ✓ Ministerio de Economía y Competitividad
- ✓ Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS)
- ✓ Ministerio de Fomento
- ✓ Ministerio de Industria, Energía y Turismo
- ✓ Ministerio de Interior
- ✓ Obra Social Caja Cantabria
- ✓ Prensa El Diario Montañés
- ✓ Servicio Cántabro de Empleo (EMCAN)
- ✓ Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- ✓ Sindicato Comisiones Obreras (CC. OO)
- ✓ Sindicato Unión General de Trabajadores (UGT)
- ✓ Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- ✓ Universidad de Cantabria. Facultad de C. Económicas

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO	14
TABLA 2. VARIACIONES RESIDENCIALES POR NACIONALIDAD	15
TABLA 3. VARIACIONES RESIDENCIALES POR GRUPO DE EDAD	16
TABLA 4. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA SEGÚN SEXO	17
TABLA 5. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO SEGÚN SEXO	17
TABLA 6. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y OCUPADA SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	18
TABLA 7. P.I.B. POR ÁMBITO GEOGRÁFICO Y SECTORES ECONÓMICOS. DATOS ABSOLUTOS Y EN PORCENTAJE	20
TABLA 8. PRINCIPALES INDICADORES	21
TABLA 9. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO	23
TABLA 10. PERFIL DE LOS TRABAJADORES SEGÚN RÉGIMEN DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL	24
TABLA 11. EVOLUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	25
TABLA 12. EVOLUCIÓN DE TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	26
TABLA 13. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS POR SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	26
TABLA 14. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	27
TABLA 15. TRABAJADORES AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TEMPORALIDAD Y JORNADA LABORAL	29
TABLA 16. CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES DEL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA	30
TABLA 17. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO	32
TABLA 18. CONTRATOS REGISTRADOS DE LOS COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO	34
TABLA 19. EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	35
TABLA 20. CONTRATACIÓN REGISTRADA SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	36
TABLA 21. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR CONTRATACIÓN	37
TABLA 22. CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN MODALIDAD Y SEXO	38
TABLA 23. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN	38
TABLA 24. CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN JORNADA LABORAL Y SEXO	38
TABLA 25. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN	39
TABLA 26. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. ENTRAN	40
TABLA 27. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. SALEN	40
TABLA 28. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO	43
TABLA 29. DEMANDANTES PARADOS DE COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO	45
TABLA 30. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SECTORES ECONÓMICOS	47
TABLA 31. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SECCIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA	47
TABLA 32. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MÁS PARO REGISTRADO	48
TABLA 33. BENEFICIARIOS SEGÚN TIPO DE PRESTACIÓN POR DESEMPLEO	49
TABLA 34. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES DE COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO	49
TABLA 35. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL	53
TABLA 36. ACTIVIDADES ECONÓMICAS QUE MÁS CONTRATAN EN CADA GRAN GRUPO OCUPACIONAL	54
TABLA 37. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS 10 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS	55
TABLA 38. LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. ENTRAN	56
TABLA 39. LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. SALEN	56
TABLA 40. OCUPACIONES CON VARIACIÓN POSITIVA EN LA CONTRATACIÓN	56
TABLA 41. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL	58

TABLA 42. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS DESEMPLEADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA DE PROCEDENCIA	60
TABLA 43. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LAS DIEZ OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS	61
TABLA 44. INFORMACIÓN MUNICIPAL	71
TABLA 45. SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS. DATOS MÁS RELEVANTES	75
TABLA 46. TRABAJADORES POR RÉGIMEN DE AFILIACIÓN SEGÚN SECTOR Y ACTIVIDAD ECONÓMICA	78
TABLA 47. LAS 50 OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS	81
TABLA 48. CONTRATOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS	83
TABLA 49. CONTRATOS POR SUBGRUPO OCUPACIONAL, TEMPORALIDAD Y JORNADA	86
TABLA 50. LAS 50 OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS	89
TABLA 51. PARADOS POR GRAN GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN SECTORES Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS	90

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN SEXO	14
GRÁFICO 2. PIRÁMIDE DE POBLACIÓN	15
GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO	17
GRÁFICO 4. P.I.B. POR ÁMBITO GEOGRÁFICO Y SECTORES ECONÓMICOS	20
GRÁFICO 5. EVOLUCIÓN DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SEXO	24
GRÁFICO 6. DISTRIBUCIÓN DE CENTROS DE COTIZACIÓN Y TRABAJADORES AFILIADOS SEGÚN SECTOR ECONÓM. .	25
GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONTRATOS REGISTRADOS Y PERSONAS CONTRATADAS	32
GRÁFICO 8. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SEXO	33
GRÁFICO 9: CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SEXO, EDAD Y NIVEL FORMATIVO	33
GRÁFICO 10. CONTRATOS REGISTRADOS DE DEMANDANTES DE EMPLEO SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA	34
GRÁFICO 11. CONTRATOS REGISTRADOS SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	35
GRÁFICO 12. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN	37
GRÁFICO 13. EVOLUCIÓN DE LA ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN	39
GRÁFICO 14. PROVINCIAS DE ORIGEN Y DE DESTINO DE LOS CONTRATOS REGISTRADOS	40
GRÁFICO 15. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE DEMANDANTES PARADOS Y NO PARADOS	43
GRÁFICO 16. EVOLUCIÓN DEL PARO REGISTRADO SEGÚN SEXO	44
GRÁFICO 17: DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO, EDAD Y NIVEL FORMATIVO	45
GRÁFICO 18. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA Y SEXO	45
GRÁFICO 19. PARO REGISTRADO SEGÚN SECTOR ECONÓMICO	46
GRÁFICO 20. EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO REGISTRADO	48
GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO SEGÚN SEXO	49
GRÁFICO 22. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES	52
GRÁFICO 23. EVOLUCIÓN DE LAS OCUPACIONES DEMANDADAS POR LOS DESEMPLEADOS POR GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES	58
GRÁFICO 24. TENDENCIA DE LA CONTRATACIÓN EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MEJORES PERSPECTIVAS	65